

Oddziałowa Organizacja Partyjna i jej rola w Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych

Oddziałowa Organizacja Partyjna stanowi fundament talie ognio partii marksistowsko-leninowskiej. Zasada oparcia pracy partii na podstawowych organizacjach, w których skupieni są wszyscy jej członkowie, jest jedną z cech partii nowego typu.

Zasada ta wynika z leninowskiej koncepcji członkostwa, według której każdy kandydat i członek partii bez względu na pełnioną funkcję musi należeć do jednej z jej organizacji podstawowych i brać czynny udział w jej pracach.

Komitet Zakładowy PZPR Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych jest sumą 12 Oddziałowych Organizacji Partyjnych, liczących członków i kandydatów ponad trzydziestu, ujętą w jednolity, oparty na zasadach centralizmu demokratycznego system organizacyjny, z wybiórczymi władzami, z jednolitą teorią i problemem działania.

Oddziałowe Organizacje Partyjne, działające w każdym wydziale i oddziale zakładu, wiążą partię z kilkusetosobną załogą zakładu.

Wiedza ma charakter dwustronny. OOP stanowią siłę sygnalizującą w dobre obraz sytuacji w poszczególnych dziedzinach wydziałowego życia oraz problemów, których o własnych siłach nie są w stanie rozwiązać. Dale to podstawa do prowadzenia przez Komitet Zakładowy właściwej, uwzględniającej nastroje i potrzeby pracowników Kostrzyńskich

Zakładów Papierniczych, polityki. W ten sposób Komitet Zakładowy uczy się od pracowników i poprzez Oddziałowe Organizacje Partyjne sprawdza słuszność swojej polityki oraz ją koryguje.

Druga dziedziną wiedzy Komitetu Zakładowego z robotnikami, a zarazem zadań OOP — to oddziaływanie na tych robotników, uczenie ich i wychowanie, organizowanie ludzi pracy do realizacji polityki partii.

Oddziałowe Organizacje Partyjne spełniają w tym zakresie ważne funkcje wewnętrzne i zewnętrzne.

W zakresie funkcji wewnętrznej Oddziałowe Organizacje Partyjne realizują cały zespół zadań pod względem ideowo-politycznym i organizacyjnym. Są to zadania następujące: organizowanie działalności wszystkich członków partii dla wcielania w życie polityki partii na terenie zakładu. Prowadzenie w pracy zawodowej, podnoszenie ogólnego poziomu wiedzy marksistowsko-leninowskiej kandydatów i członków partii, wychowanie ich w duchu krytyki i nieprzejmowanej walki z wszelkimi brakami i niedociągami. Tróstronność OOP o jakościowy wzrost i czystość szeregu partyjnych oraz ich należyte wychowanie polityczne.

W zakresie funkcji zewnętrznej Oddziałowe Organizacje Partyjne prowadzą pracę ideowo-wychowawczą wśród bezpartyjnych, sprawują pieczę nad ideowo-politycznym i moralnym wychowaniem młodzieży oraz jej szkoleniem zawodowym. Przewodzą w walce o wykonanie planów produkcyjnych, o ulepszenie i rozwój gospodarki, stale troszcząc się o poprawę materialnych i kulturalnych warunków życia i pracy ludzi, zwalczając nadużycia, marnotrawstwo oraz wszelkie zjawiska niezgodne z etyką socjalistyczną, kształtują w swym środowisku socjalistyczne stosunki międzyludzkie.

Oddziałowe Organizacje Partyjne są politycznym kierownictwem wydziałów, w których działają. Z tego też względu OOP poprzez swych członków zapewnia właściwy rozwój i nadaje kierunek pracy samorządu robotniczego, związków zawodowych i innych organizacji społecznych istniejących na wydziale.

Z racji swej przewodniej roli Oddziałowa Organizacja Partyjna prowadzi polityczną kontrolę i wpływa na pracę administracji swojego wydziału, ocenia realizację uchwał partii na swym terenie działania, a

wynikające stąd wnioski przekazuje do Komitetu Zakładowego i Dyrekcji Zakładu.

Realizując dwustronną więź z pracownikami zakładu, Oddziałowa Organizacja Partyjna jest szkołą aktywności społecznej i demokracji socjalistycznej.



W dniu święta gazety frekwencja dopisała.

Echa narad koordynacyjnych

W dniu 12. 09. 1977 r. odbyła się narada koordynacyjna kadry kierowniczej przedsiębiorstwa, (zapołącz kowując cyklizację spotkania „poniedziałkowe”) z następującym stałym porządkiem obrad:

- realizacja ustaleń z poprzedniej narady,
- wykonanie zadań ubiegłego tygodnia i programu działania na bieżący tydzień w układzie:

- a) wykonanie operatywnego planu produkcji i usług oraz stopień zabezpieczenia ruchu urządzeń,
- b) stopień zabezpieczenia surowcowo-materiałowego i siły ludzkiej oraz środków transportowych,
- c) zaradzenia socjalno-bytowe, bhp, p.p.o., i porządkowe,

— zaradzenia problemowe do rozwiązania (tylko ważne — pozostałe należy

poruszać na operatywnych i informacyjnych, ustaleniach z narady).

Naradę prowadzi Dyrektor lub upoważniony przez niego kierownik planu a referentami są kierownicy zakładów i komórki organizacyjne przedsiębiorstwa.

W spotkaniu uczestniczą członkowie Dyrekcji, przedstawieli KZ PZPR, Rady Zakładowej i ZZ ZSMP oraz inne osoby uznane za niezbędne przez Dyrektora KZP.

Otwierając inauguracyjną „poniedziałkową” naradę Dyrektor mgr inż. Kazimierz Rapacz powitał zebranych i podkreślił cel i potrzebę planowanych spotkań oraz zaangażował właściwe przygotowanie się referujących, które warunkować będzie sprawność na bieżąco obrad. Z uwagi na to, że każdego czasu jest b. drogi a podstawowym zadaniem Zakładu to produkcja a nie „biedziadanie” należy

przebiegać, że tego typu spotkania winny służyć nie w ciągu 2 godzin.

Następnie Dyrektor zebrał przedmiotowe realizację za dni planowych, które nie zostały nie przedstawiały się optymistycznie za okres 12 dni września i produkcja na następujące 8 miesięcy roku.

Wskazał na potrzebę pełnej mobilizacji w zakresie realizacji skorygowanych planów operacyjnych we wszystkich pozycjach produkcji podstawowej i usług, planu sprzedaży, utrzymania się w planowanych kosztach oraz lepszej niż dotychczas prowadzonej gospodarki remontowej, zabezpieczającej sprawność maszyn i urządzeń w Zakładzie. Omówił dalej zagadnienia wyciągnięte z opracowanego i wdrożonego do realizacji „Ramowego programu” dla sekcji poprawy w zakresie bezpieczeństwa mienia społecznego zapewnienia ładu, porządku i gospodarności oraz wzmożeniu dyscypliny społecznej. Na tym etapie mamy wiele do zrobienia a każdego pracownika winna cechować duża ambicja i wola walki w urzeczywistnieniu programu działania. Z przykrością należy stwierdzić, że w ostatnim okresie nastąpił spadek dyscypliny pracy, wzrosły kradzieże i pilażnictwo, odzwierciedlające stosunek do spraw władzy i bezpieczeństwa przeciwko porządkowi i realizacji nakazów i zaleceń organów kontrolnych. Sądząc jednak, że stać nas na lepszą pracę, lecz warunkiem przedsięwzięcia naszych zadań i poprawy warunków pracy zapobiegania niegospodarności oraz poprawy ładu i porządku stwarza realne podstawy do osiągnięcia na sztych trudnych ale ambitnych zamierzeń.

Warunkiem osiągnięcia na krótkich celów jest pełna realizacja przedsięwzięć podjętych sukcesywnie kontrola, analiza niedociągnięć i opracowywanie wniosków do ich likwidacji.

Dla spełnienia powyższego wprowadzono poniedziałki koordynacyjne, o których szczegółowo pisaliśmy w notatce pt. „Echa narad koordynacyjnych”.

Ocena dotychczasowego naszego działania wskazuje,

Kończąc swe krótkie wystąpienie Dyrektor zaapelował do zebranych o aktywną działalność na rzecz pełnej realizacji nałożonych za

PRZED IX PLENUM KC W „CELULOZIE”

Pełnego tekstu postanowień nie trzeba wyliczać, gdyż znamy jego treść, ale borykamy się z wywołanych przez „członki” obywatelskie trudności nie zawieszając się w stanie pokoju. Nie możemy jednak na rzekać na brak sensowności, pragnących szczerze nam pomóc i co najważniejsze pomagających. Najwięcej jednak zależy od nas samych, od naszej inicjatywy i naszego twórczego działania oraz uporów i wytrwałości w realizacji partyjnych zadań.

W sierpniu na naradzie kadry kierowniczej przeanalizowano materiał z zebranych wydziałowych.

We wrześniu opracowano szczegółowy program techniczny - organizacyjny za zadaniem IV kwartału i całego roku. Z programem tym został skorygowany program pracy służb utrzymania ruchu oraz kierunków naszego działania dla podniesienia sprawności ruchowej maszyn papierniczych.

Program II półroczia został przekonsultowany i za akceptacji przez Centralę Zjednoczenia w Łodzi.

Dla zapewnienia ładu warunków umożliwiających realizację trudnych przedsięwzięć jakie czekają nas w II półroczu oraz stworzenie klimatu do dobrej roboty dokonano aktualizacji i wzbogacenia programu ładu, porządku i dyscypliny społecznej na lata 1978-80 opracowując kompleksowy „Ramowy program” działania w zakresie zabezpieczenia mienia społecznego, zapobiegania niegospodarności i marnotrawstwa oraz za pewnienia ładu, porządku i dyscypliny społecznej na sztych trudnych ale ambitnych zamierzeń.

Fuzja techniczna - organizacyjnego zabezpieczenia i poprawy warunków pracy zapobiegania niegospodarności oraz poprawy ładu i porządku stwarza realne podstawy do osiągnięcia na sztych trudnych ale ambitnych zamierzeń.

Ocena dotychczasowego naszego działania wskazuje,

że nastąpiła pewna poprawa stanu jak mieliśmy na koniec czerwca, lecz wyniki za okres 8 miesięcy nie mogą nas satysfakcjonować. Prawda jest taka: nie wykonanie planu produkcji na pierwszy ogień, nie realne wykonanie rocznych zadań w zakresie celulozy bielenia, dostaw rybników — dobre zaawansowanie, z uwagi na bilans krajowy czy surowiec nie wykonanie eksportu w celulozie. W celu likwidacji narastających trudności z pełną realizacją wytyczonego programu, gdyż wiele jest przyczyn wewnętrznych — w ostatnich dniach września odbyła się narada kierownictwa polityczno-gospodarczego zakładu, której zasadniczym tematem było ocena efektywności naszego dotychczasowego działania i wnioski na przyszłość.

Prawda jest, że szereg kłopotów z którymi teraz się borykamy jest wywołanych przez „członki” obywatelskie trudności nie zawieszając się w stanie pokoju. Nie możemy jednak na rzekać na brak sensowności, pragnących szczerze nam pomóc i co najważniejsze pomagających. Najwięcej jednak zależy od nas samych, od naszej inicjatywy i naszego twórczego działania oraz uporów i wytrwałości w realizacji partyjnych zadań.

Daliśmy, niejednokrotnie jako załoga kostrzyńskiej Celulozy dowody, że tak właśnie potrafimy działać. Taka postawa potrzebna jest teraz, potrzebna jest konsekwencja w działaniu.

Ambicja pracowników powinna być pełna nadrobienie założeń planowych i realizacja wszystkich przyszłych programów.

J. K.

Kolejne wyróżnienie KZP

Jak już informowaliśmy niejednokrotnie na łamach naszej gazety, w roku ubiegłym zakład nasz przystąpił do ogólnopolskiego Przeglądu Aktywności Kulturalnej Ludzi Pracy „Człowiek — Praca — Twórczość”. Główną zasadą tego konkursu było wszechstronne działanie na rzecz upowszechnienia kultury oraz społecznego ruchu kulturalnego w środowisku wielkopromysłowej klasy robotniczej.

W KZP przystąpiło do przeglądu wiele oddziałów i wydziałów opracowując kwartalne plany działania, zaś powołane komisje ewaluowały realizację tych przedsięwzięć. I tu stwierdzić należy, że robiono wiele. Jednakże najistotniejszy jest fakt, iż założenia tegoż przeglądu niewiele odbiegają od codziennych działań i pozarobniczych zakładów dla załogi. Uwzględniając naszą pracę

Kierunki zmian w systemie zarządzania

Problemy doskonalenia funkcjonowania naszej gospodarki są przedmiotem szczególnego zainteresowania władz i całego społeczeństwa.

Zainteresowanie to wynika z powszechnego uswiadomienia, że system planowania i zarządzania jest czynnikiem, który może przyspieszyć bądź hamować rozwój gospodarki kraju. Konsekwencją tego jest zmiana strategii rozwojowej, z czym z kolei wiąże się potrzeba podniesienia na wyższy poziom metod planowania i zarządzania gospodarką narodową wraz z podstawowymi tego ogniwami jakimś są przedsiębiorstwa.

Dotychczasowe zasady planowania i zarządzania opar

(Ciąg dalszy na str. 2)



Jesienny pejzaż.

(Ciąg dalszy na str. 2)

(Ciąg dalszy na str. 2)



Odniesienia gazety złotą honorową odznaką „Za zasługi dla woj. gorzowskiego” dokonał kierownik Wydziału Pracy Ideowo - Wychowawczej KW PZPR w Gorzowie Wlkp. tow. M. Sopalak (pierwszy od lewej).

ŚWIĘTO NASZEJ GAZETY

Wiele atrakcji — wspaniała atmosfera

Właściwie minął już przeszło miesiąc od święta naszej gazety, ale nie sposób po minie tegoż aktu tym bardziej, że festyn nasz, cieszył się wielkim zainteresowaniem czego dowodem był komplet widzów na wszystkich imprezach. Co prawda niesprzyjająca aura zmusiła organizatorów do odwołania wielu imprez sportowych, lecz mimo to na brak widzów raczej nie narzekaliśmy. Z zawodów sportowych jedynie odbyły się wszystkie zaplanowane imprezy pływackie. Jednakże największym powodzeniem cieszyły się konkursy amfiteatru. Wystawy, kiermasze książki, konkursy gazet, a przede wszystkim kilka godzinny blok estradowy z udziałem znanych i lubianych wykonawców krajowych i zagranicznych. Zdaniem naszych czytelników zdał w pełni egzamin. A jeżeli dodamy do tego wspaniałą atmosferę i dobrą publiczność to jest to o co chodziło organizatorom.

Warto też wspomnieć iż w dniach naszego święta gościliśmy kilkudziesięciopiętnastą grupę dziennikarzy, którzy przyjechali do Kostrzyna na ogólnopolską sesję dziennikarską prasy zakładowej organizowaną przez naszą redakcję. W sesji tej udział wzięli m. in. kier. Wydziału Pracy Ideowo - Wychowawczej KW PZPR w Gorzowie Wlkp. tow. M. Sopalak, Ł-ca tegoż Wydziału tow. W. Kulisz, przewodniczący Klubu Dziennikarzy Prasy Zakładowej Zarządu Głównego Stowarzyszenia Dziennikarzy Polskich tow. R. Karpowicz.

Oczywiście zgodnie już z tradycją po sesji odbyła się konferencja prasowa z udziałem

władz politycznych i gospodarczych zakładu i miasta. Goście biorący udział w naszym święcie i sesji wysoko ocenili organizację i zaangażowanie społeczeństwa w organizowaniu tej imprezy.

Święto gazety było także okazją do wyróżnienia tych, którzy swoim wkładem społecznym i zawodowym tworzą naszą gazetę. I tak: złotą odznaką „Za zasługi dla woj. gorzowskiego” otrzymał tow. St. Borek, brązowe tow. tow. Janusz Wierczorek i Jerzy Szalbierz. Jednocześnie za całokształt działalności społeczno - politycznej w zakładzie i środowisku postanowieniem Prezydium WRN w Gorzowie Wielkopolskim nasza Gazeta została odznaczona złotą odznaką honorową „Za zasługi dla województwa gorzowskiego”. Z ramienia KW PZPR w Gorzowie Wlkp. dekoracji dokonał kier. Wydziału Pracy Ideowo-Wychowawczej tow. M. Sopalak.

Już z perspektywy czasu sądziśmy iż impreza — festyn naszej gazety urosła w nasze środowisko i stała się w pełni egzamin. Oczywiście mając za sobą wierną rzeszę czytelników co roku będziemy organizować tego typu imprezę. Tym sposobem chcemy bardziej zbliżyć się do czytelnika a zarazem również podziękować wszystkim ludziom pracy za dobrą robotę, która daje nam dobry materiał prasowy. A więc do zobaczenia w roku przyszłym.



Konferencja prasowa uczestników sesji z kierownictwem polityczno - gospodarczym zakładu i miasta



FORUM MŁODZIEŻY

Apel Rady Młodzieżowej Zjednoczenia Przemysłu Papierniczego

Rada Młodzieżowa Zjednoczenia Przemysłu Papierniczego w miesiącu sierpnia apelowała do Dyrekcji i Zarządów Zakładów ZSMP o aktywne włączenie się do akcji asuwania skutków powodziowych w zakładach podległych Zjednoczeniu Przemysłu Papierniczego w Łodzi. W odpowiedzi na apel Zarząd Zakładowy ZSMP odelegował w porozumieniu z kierownictwem zakładu trzech pracowników, członków Kola ZSMP Wydziału Aparatury do Zakładów Wyróbów Papierowych w Legnicy. Należy stwierdzić, że tow. Mieczysław Jaszczyk, Andrzej Wyżół i Zdzisław Marek godnie reprezentowali organizację i zakład w pokrewnym zakładzie w Legnicy. Świadczą o tym list do Dyrektora i ZZ ZSMP Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych skierowany przez Kierownika Zakładu w

Legnicy, którego treść podajemy poniżej: „Kierownictwo Zakładu, Podstawowa Organizacja Partyjna oraz Organizacja Młodzieżowa składa serdeczne podziękowanie za udzieloną pomoc przy usuwaniu skutków powodzi, polegającą na oddelegowaniu do pracy w naszym Zakładzie trzech pracowników.

Zatrudnienie Waszych pracowników przez okres 3 dni przy doprowadzeniu do sprawności użytkowej maszyn, urządzeń i instalacji oraz konserwacji zapasowych części zamiennych, pozwoli na szybsze osiągnięcie normalnego rytmu pracy w Zakładzie. Zaangażowanie, postawa, dyscyplina oraz umiejętności Waszych pracowników zasługują na najwyższe uznanie.

Kierownik Zakładu
Janina Tarkowska

Koło młodzieży -kolektywem przyjaciół

Organizacja ZSMP Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych skupia w swych szeregach 298 członków. Jest najliczniejszą i najprężniejszą organizacją młodzieżową w Kostrzynie.

Głównym zadaniem organizacji jest wychowanie ludzi ideowych, pracowitych, wszechstronnie wykształconych i zaangażowanych. Przeprowadzając różnoraką pracę opiera się na nowoczesnej organizacji, kulturze i dyscyplinie pracy. Młodzież zorganizowana w ZSMP Kostrzyńskich Zakładów Pa-

papierniczych ma ambicję prowadzenia w urzędniczym programie partii, czego dała dowód podczas zebrania sprawozdawczo-wyborczego poszczególnych kół jakie odbyły się w miesiącu wrześniu br.

Sprawozdania z działalności kół za okres ostatnich dwóch lat, potwierdziły olbrzymie zaangażowanie młodego pokolenia w budowie nakreślonej przez VII Zjazd PZPR wizji rozwiniętego społeczeństwa socjalistycznego. Rozwijane są powszechnie inicjatywy młodych na zasadach samodzielnosci, działania w kolektywie, przyjaźni i pomocy, wzajemnej oceny i kontroli. Dlatego powszechne stało się w KZP hasło „Kola Młodzieży” - Kolektywem Przyjaciół.

Wychowanie przez pracę stanowi najważniejszą zasadę aktywności społeczno-politycznej organizacji młodzieżowej Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych. Celem działalnością ideowo-wychowawczą kół ZSMP działających w KZP jest jedność ideowa młodego pokolenia. Główną formą aktywizacji młodzieży na rzecz wyższej jakości pracy jest ruch przodownictwa i socjalistycznego współzawodnictwa w pracy i nauce. Temu celowi służą między innymi organizowane przez ZZ ZSMP turnieje: Młodych Mistrzów Techniki, Młodych Mistrzów Gospodarki, Organizacja Zakładowa ZSMP kształtuje przekonanie młodych, że od ich wiedzy i kwalifikacji zależy jakość życia i przyszłość naszej socjalistycznej Ojczyzny. Wśród wielu realizowanych zadań do najbardziej znanych należą patronaty kół ZSMP nad wydziałami produkcyjnymi i poszczególnymi stanowiskami pracy w zakładzie.

Powszechne są także akcje ZSMP-owców Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych jak „Wiosna czynów”. Każdy „klos na wagę złota”. „Brygady Pracy Socjalistycznej” i „Brygady Jakości” oraz wiele innych.

Wszystkie kola ZSMP ubiegają się o tytuł „Najlepszego kola ZSMP w instancji miejskiej” oraz we wspólnym zawodnictwie o największą ilość przekazanych członków kół w szeregi PZPR.

Naczelna maksyma członków organizacji jest „zrobić więcej niż to wynika z ich obowiązków”. Chodzi o tworzenie klimatu dla inicjatywy, nowatorstwa i nowoczesności w myśleniu i pracy młodych.

Organizacja ZSMP Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych jest rzecznikiem interesów młodych, współuczestniczy w ich adaptacji zawodowej, pomaga młodzieży ze środowisk chłopsko-robotniczych oraz młodym rodzinom i małżeństwom.

ROBERT BORECKI

Pomoc materialna dla młodych małżeństw

W celu ułatwienia młodym małżeństwom zagospodarowania się oraz poprawy warunków społecznych został utworzony w PKO i SOP fundusz pożyczkowy dla młodych małżeństw. Rada Ministrów z zawiązaniem RG FSZMP uchwalila, że pracownik zakładu korzystający z bezgotówkowego kredytu PKO na wyposażenie mieszkania, udzielanego młodym małżeństwom, może uzyskać pomoc z zawiązku RG FSZMP w postaci bezwrotną pomoc pieniężną.

Warunkiem otrzymania pomocy są:

1. Pracownik jest zatrudniony w zakładzie nie mniej niż 3 lata i wyróżnia się w pracy zawodowej i społecznie.
2. Dochody łącznie nie prze-

IV Spartakiada Zjednoczenia Papierniczego „Chojnów” 77



W dniach 3 — 4 września w Zakładach Wyróbów Papierowych odbyła się IV Spartakiada Papierników. Nasz Zakład reprezentowała ekipa 44 zawodników i zawodniczek. Naszą ekipę cechowała świadomość godnego reprezentowania załogi Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych. Nasi reprezentanci startowali we wszystkich konkurencjach. Zdobyliśmy 8 medali. Skład ekipy był następujący: Kierownik ekipy — Bogusław Dądok, Stanisław Pawłowski, Franciszek Duzinkiewicz.

PILKA NOŻNA I MIEJSCE

1. Jerzy Wasilewski
2. Alfons Dolny
3. Jan Liszka
4. Jan Brieś — „kapitan drużyny
5. Edward Nagórny
6. Henryk Ruda
7. Włodzimierz Bagiński
8. Franciszek Pruszyński
9. Marian Pawłacyk
10. Ryszard Dobrowolski
11. Jan Sobis
12. Mieczysław Jaszczyk
13. Zbigniew Tupalski
14. Andrzej Frąckowiak

PILKA STÓŁKOWA K. — III MIEJSCE

1. Bożena Ratajczak — kapitan drużyny
2. Helena Dądok
3. Bożena Brzozowska
4. Urszula Brzezińska
5. Maria Jarek
6. Genowefa Piechowia.
7. Grażyna Brzozowska

1. Bożena Brzozowska — 9 miejsce
2. Bożena Ratajczak — 17 miejsce

startowało 34 zawodniczki

SKOK W DAL K.

1. Helena Dądok — 8 miejsce
2. Genowefa Piechowia — 13 miejsce

startowało 27 zawodniczek

SKOK WZWYŻ K.

1. Helena Dądok — 5 miejsce
2. Bożena Brzozowska — 11 miejsce

startowało 24 zawodniczki

KULA K.

1. Urszula Brzezińska — 13 miejsce
2. Maria Jarek — 18 miejsce

startowały 23 zawodniczki

100 M M.

1. Andrzej Frąckowiak — 16 miejsce
2. Ryszard Dobrowolski — 19 miejsce

startowało 33 zawodników

400 M M.

1. Lucjan Stańczak — 5 miejsce
2. Antoni Miodzieniak — 12 miejsce

startowało 37 zawodników

1000 M M.

1. Lucjan Stańczak — 2 miejsce
2. Antoni Miodzieniak — 7 miejsce

startowało 22 zawodników

SKOK W DAL M.

1. Edward Nagórny — 8 miejsce
2. Roman Liszka — 30 miejsce

startowało 37 zawodników

SKOK WZWYŻ M.

1. Jerzy Wasilewski — 3 miejsce
2. Marian Pawłacyk — 16 miejsce

startowało 20 zawodników

KULA M.

1. Piotr Gajewski — 7 miejsce
2. Stanisław Chyliński — 9 miejsce

startowało 16 drużyn

startowało 20 zawodników

SZACHY

1. Adam Masiukiewicz — 1 miejsce
2. Jan Węgrzynowski — 10 miejsce

startowało 26 zawodników

STRZELANIE Z KBKS K.

1. Małgorzata Bialek — 26 miejsce
2. Marian Nieznański — 19 miejsce

startowało 27 zawodniczek

STRZELANIE Z KBKS M.

1. Marian Nieznański — 19 miejsce
2. Elżbieta Miszczyk — 29 miejsce

startowało 37 zawodników

WĘDKARSTWO (DZUŻYNOWO)

1. Włodzimierz Sobiecki
2. Józef Tonowicz — 7 miejsce
3. Jan Wolny

startowało 14 drużyn

KOMETKA K.

1. Elżbieta Miszczyk — 3 miejsce
2. Danuta Furmanek — 7 miejsce

startowało 19 zawodniczek

KOMETKA M.

1. Mieczysław Maciejewski — 8 miejsce
2. Władysław Gruszka — 14 miejsce

startowało 16 zawodników

TENIS STÓŁOWY K.

1. Elżbieta Miszczyk — 2 miejsce
2. Danuta Furmanek — 3 miejsce

startowało 13 zawodniczek

TENIS STÓŁOWY M.

1. Edward Gruszka — 4 miejsce
2. Mieczysław Maciejewski — 15 miejsce

startowało 16 zawodników

BRZDZ SPORTOWY (DZUŻYNOWO)

1. Marian Nieznański
2. Andrzej Fabijanowski — 6 miejsce

startowało 16 drużyn

Ogółem w spartakiadzie udział brały 24 zakłady. Ekipa Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych w punktacji ogólnej zajęła II miejsce.

Przed wyjazdem i po powrocie ekipy odbyły się spotkania dyrekcji i sekretarza KZ PZPR z zawodnikami. Za godne reprezentowanie Zakładu i uzyskanie wyników sportowych zawodnicy otrzymali upominki rzeczowe.

Organizatorem V Spartakiady ZPP w roku 1978 będą Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze.

Kampania sprawozdawczo- -wyborcza w kołach ZSMP Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych

Miesiąc września jest okresem zebrania sprawozdawczo-wyborczego Kół ZSMP organizacji zakładowej. Odbyły się już zebrania w 6 na 8 kół zakładowych. Zostały wybrane nowe zarządy, przyjęto do realizacji plany pracy na bieżące już kadencje nowych zarządów kół. Tematyka dyskusji na zebraniach była różnorodna. Należało do nich takie tematy, jak: współzawodnictwo, adaptacja społeczno-zawodowa młodzieży pracy, stosunki między ludźmi panujące na Wydziałach, sprawy społeczne młodzieży oraz sport i rekreacja. Sprawy zakładu są nieodłącznymi tematami, którymi żyje młodzież Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych. Na każdym z zebranych jest przedstawiciel Zarządu Zakładowego ZSMP. Na zebraniach tych zostają także wybierani delegaci na Zakładową Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą, która odbędzie się 10 października 1977 r. Wstęp na ocenę dotychczasowych zebranych wypadła dobrze. W zebraniach uczestniczyli przedstawiciele kierownictwa Wydziałów OOP PZPR oraz rad związkowych. Na wydziałach: Aparatury, Wykonania Inwestycyjnego i Administracji.



SPORT ☆ SPORT ☆ SPORT ☆ SPORT ☆ SPORT

Piłka nożna

Minęła już 5-ta kolejka rozgrywek piłkarskich kl. A. Nasi piłkarze spisują się jak dotychczas bardzo dobrze.

A oto wyniki dotychczasowych spotkań: Dąb Dębno — „Celuloza” 2:2. Celuloza straciła w tym meczu 1 pkt. zważywszy jednak, że mecz rozegrany był w Dębnie, a i przeciwnik to były II-ligowiec, wynik należy uważać za przyswoity, tym bardziej, że gra piłkarzy Celulozy zwłaszcza po przerwie mogła się podobać.

Bramki zdobyli: J. Żygiewicz — 1, J. Socha — 1 (z karnego). Celuloza — Lubuszanin Drezdenko 4:0, w tym meczu zdobywana przewaga posiadali nasi piłkarze. Bramki zdobyli: J. Socha — 1 (z karnego), L. Żygiewicz — 3 oraz Przybyła — 1. Warta Gorzów — Celuloza 2:2.

Wynik tego meczu był lekko zaskoczeniem. Mimo przewagi drużyny naszej wiodła tylko 1 pkt. z Gorzowa stało się to głównie za sprawą problematycznej po dyktowanej „jednostki” dla

Warty. Bramki zdobyli: Przybyła — 2.

Celuloza — Stocznowiec II Barlinek 2:0. Bramki zdobyli: Przybyła — 1, L. Żygiewicz — 1.

Orzeł Międzyrzecz — Celuloza 2:4. Bramki zdobyli: Przybyła — 2, Wrocławski — 1, Krawczyński — 1. Obecnie Celuloza zajmuje w tabeli 2 miejsce z 8 pkt. i 14:4 stosunek bramek. Na 1 miejscu znajduje się Dąb Dębno z 1 pkt. przewagą.

Zdecydowanym liderem strzelców bramek w naszej drużynie jest zawodnik — Przybyła, który w 5-ciu meczach zdobył 6 bramek.

Podczas meczu ze Stocznowcem II Barlinek kol. Wallgórce wczoraj został Puchar za rozegranie 200-tego meczu w barwach ZKS Celuloza.

Nasi zapasnicy walczyli w Jeleniej Górze na imprezie „Złoty Pas”. Najlepiej spisali się G. Kara basz w 48 kg który zdobył 1 miejsce oraz Dzwonkowski, który w wadze 65 kg zdobył brązowy medal.

M. D.

Zawody strzeleckie o puchar ZM LOK



Prezes ZM LOK Mirosław Kijanka wręcza nagrody zwycięzcom.

We wrześniu mieliśmy okazję uczestniczyć po raz pierwszy w zawodach strzeleckich o Puchar Zarządu Miejskiego LOK. Miały one na celu popularyzowanie, a zarazem podniesienie poziomu

złomu strzelectwa sportowego wśród pracowników zakładów pracy naszego miasta. Organizatorzy zawodów, Zarząd Miejski LOK z prezesem Mirosławem Kijanką starannie przygotowywali się do imprezy.

Było więc uroczyste otwarcie, na które przybył dyrektor Zarządu Wojewódzkiego LOK Stanisław Burda. W trakcie zawodów rozegrano dwie konkurencje: Kobiety z karabinka kbks oddały 13 strzałów, z czego trzy były próbne, a 10 strzałów ocenianych.

Strzały oddawane były z odległości 50 metrów z pozycji leżące. Kobiety reprezentowane były przez 8 ekip, w każdej po trzy zawodniczki. Mężczyźni natomiast oddawali swe strzały z pistoletu Czsk.

W zawodach uczestniczyły zespoły 8-osobowe (3 kobiety i trzech mężczyzn) z zakładów pracy Kostrzyna. Klasyfikację przeprowadzono indywidualnie kobiet i mężczyzn, a ponadto drużynowo, na co składała się suma uzyskanych punktów wszystkich członków zespołów reprezentujących zakład Drużyna, która w ogólnym rozrachunku zdobyła największą ilość punktów otrzymała Puchar Przechodni Zarządu Miejskiego LOK.

Dokonano według wszelkich prawideł gry losowania stanowisk. Można więc powiedzieć, że walka rozgorzała od początku. Konkurencja była oczywiście duża. Po wielu strzeleckich godzinach nastąpiło rozstrzygnięcie.

Wszyscy uczestnicy oczekiwali go z napięciem. Komisja sędziowska po dokonaniu obliczeń, uroczystie przedstawiła wyniki zawodów.

Najlepszą drużyną okazał się zespół PKP, którego członkowie zdobyli 238 punktów.

Ten zespół też otrzymał Puchar Przechodni Zarządu Miejskiego Ligi Obrony Kraju.

Na drugim miejscu uplasowała się drużyna reprezentująca Rejonową Spółdzielnię Zaopatrzenia i Zbytu, a miejsce trzecie zajął zespół z Urzędu Miejskiego. Ustalona została także klasyfikacja indywidualna. I tak wśród kobiet: I miejsce zajęła Apolonia Bekisz — 53 pkt (ZREMB), II m. — Helena Kupińska 51 pkt (PKP) i III m. — Elżbieta Baszkowska 44 pkt (PKP). Natomiast wśród mężczyzn: I miejsce zajął Edmund Iwanyszyn 80 pkt (RSZIZB), II m. — Marian Podberek 79 pkt (PKP) i III m. — Elżbieta Krasieński 76 pkt (KZP). W sumie zawody były bardzo udane, większość zawodników zadeklarowała już swój udział w następnych. Są to pierwsze tego typu zawody obejmujące swym zasięgiem wiele zakładów naszego miasta i należy tylko przypuszczać, że następne będą też tak udane i przyniosą wiele sportowych wrażeń.



Cenne trofeum dla zwycięzców zawodów.

Jerzy Leszczyński

FRASZKI

Nie spełniony warunek

Zony trzeba by mieć co najmniej dwie, by móc iść razem na dobre i na złe.

Hipochondryk

Po długiej i ciężkiej chorobie z urojenia, pogrzebał wszystkich ze swego otoczenia.

Wiecznie młody

Nie zauważa — że się zestarzał.

Zdolności

Zdolna jest czasem także szkoła z najzdolniejszego zrobić matola.

O rozsądnej miłości

Patronem jej jest amarek — z termoregulatorem.



Prezes klubu F. Stankiewicz i kierownik drużyny A. Michalik wręczają puchar zawodnikom ZKS „Celuloza” i Wallgórce za rozegranie dwusetnego meczu piłkarskiego w barwach klubu.

Przed działką

Poruszymy tym razem problemy ogrodszenia. Przyjęte w Pracowniczych Ogrodach Działkowych zasady ogradzania zewnętrznych są przeważnie rozwiązywane centralnie, na zebraniach wszystkich członków, dzięki czemu następuje normalizacja tego ogrodszenia, która sprowadza się przeważnie do posadzenia jednej lub wyższej siatki drucianej w zależności od natężenia chłujadawstwa w okolicy dodatkowo zabezpieczonej. W ogrodszeniach wewnętrznych, między działkami (jeśli już je stawiamy) ograniczamy się przeważnie do żywej zielonej ściany żywopłotu, bądź to z krzewów porzeczek, malin bądź z roślin ozdobnych. Oczywiście bywają różne lokalne sytuacje, które zezwalają na odstępstwa od tych zasad.

Natomiast ogrodszenia działek od strony ogólnych alejek powinny być w zasadzie symboliczne, nie mogą przekraczać 10 cm.

Powstają więc pytania, jaki to ma być plotek, z czego go wykonać?

Pytania te są trudne. Z założeniem siatki drucianej nie ma wątpliwości, że jest to rozwiązanie najlepsze. Zjawia się ono dopiero później, wraz z korozją, przed którą siatkę trzeba co najmniej zabezpieczać przez malowanie farbami olejnymi. Siatka druczana ma jeszcze jedną istotną wadę — jest tywała, obojętna, bez wyrazu.

Nie najlepiej wyglądałyby także długie alejki wiodące nas dwoma monotonnymi pasmami siatkowych ogrodzeń, opatrzone tych typowymi furtkami, które nie różnią się między sobą jedynie numerem.

Wobec powyższego należy szukać indywidualnych rozwiązań, które urozmaicią tereny ogrodów. Przyjemniej będzie zapraszać przyjaciół, powiedzieć im: „traficie na pewno, obaczycie z daleka taki biały plotek z natekówek”...

Przy konstruowaniu tego typu ogrodzeń możemy się kierować albo dostępnością materiałów, albo nie licząc się z wydatkami — zrealizować swój wymagalny projekt. Oczywiście najprostszym rozwiązaniem do siatki drucianej nie należałoby specjalnych trudności nawet poczynić wykonawcom. Można tu użyć materiałów w postaci desek, kłosek, kłosek, nawet zbieranych natyków. Nie będziemy podawać tutaj konkretnych przykładów rozwiązań — zadanie to spełniają doskonale różne książki, a poza tym można nawet roznieść swego rodzaju „konkurs” na projekt ogrodzenia w rodzinie, zrodzić przyjaźń. Ograniczamy się tutaj tylko do podania ogólnych zasad, z których nie uciekamy.

Każde ogrodzenie składa się ze słupków, które muszą zostać wykonane i porządnie usytuowane w ziemi, na nich bowiem opiera się całe wypełnienie ogrodzenia. Rostaw między słupkami nie powinien w zasadzie przekraczać 200 cm. Wypełnienie, jak powiedzieliśmy, to sprawa indywidualnych pomysłów.

Furtka wejściowa może albo zostać wykonana jak całe ogrodzenie, a możemy także zaakceptować wejście przez co w rodzaju mini — pergoli, bramki bądź „świetlicę” w dowolny sposób. Pozostałe furtki sprawa koloru — w zależności od gustu i humoru możemy zastosować różne kolory, raczej jasne, z wyłączeniem jednak ciemnych odcieni zielonego. Jeśli udało nam się dostać ładne drewno, z pięknymi słojami, to możemy pokusić się o nawiązanie naturalnej faktury.

W celu utrzymania i zabezpieczenia się przed częstym odnawianiem możemy po pomalowaniu pokryć całość chemolepkiem, używanym do wykańczania parkietów.

Jeszcze sprawa, która w zasadzie powinna być punktem wyjścia do budowy ogrodzenia to jednorodność kompozycji, która powinna zostać zachowana, aby nasz ogród nie był kompozycją różnych, nie pasujących do siebie form, np. ogrodzenie retro do nowoczesnej altany.

P.S. Zgodnie z Regulaminem Działkowców na stawianie wszelkiego typu budowli, między innymi i ogrodzeń potrzebna jest zgoda Zarządu.

