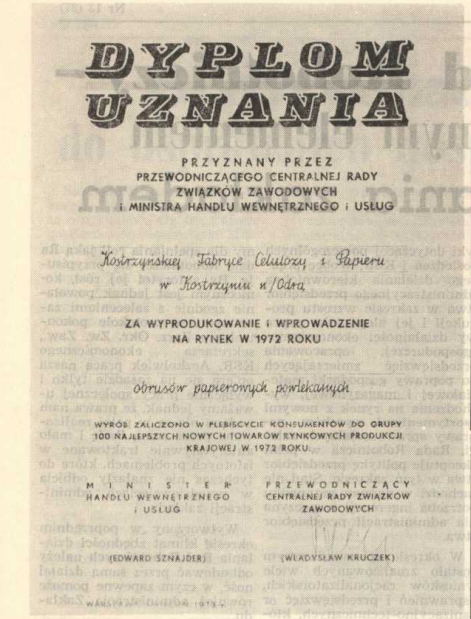
Celuloza

ORGAN SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO KOSTRZYŃSKICH ZAKŁADÓW PAPIERNICZYCH

ROK II, Nr 13 (27) | Kostrzyń, 18 lipca 1973 r. | Cena 50 gr



DYPLOM UZNANIA

PRZYZNANY PRZEZ PRZEWODNICZĄCEGO CENTRALNEJ RADY ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH I MINISTRA HANDLU WEWNĘTRZNEGO I USŁUG

Kostrzyńskiej Fabryce Celulozy i Papieru w Kostrzynie n/Odrą

ZA WYPRODUKOWANIE I WPROWADZENIE NA RYNEK W 1972 ROKU

obrusów papierowych powlekanych

WYRÓB ZALICZONO W PLEBISCYCIE KONSUMENTÓW DO GRUPY 100 NAJLEPSZYCH NOWYCH TOWARÓW RYNKOWYCH PRODUKCJI KRAJOWEJ W 1972 ROKU

MINISTER HANDLU WEWNĘTRZNEGO I USŁUG (EDWARD SZNAJDER)

PRZEWODNICZĄCY CENTRALNEJ RADY ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH (WŁADYSŁAW KRUCZEK)

WARSZAWA, DNIA 19 [illegible] 1973 r.

Sukces załogi

Produkujemy na potrzeby rynku

Za wyprodukowanie i wprowadzenie na rynek w 1972 roku obrusów papierowych powlekanych, zgłoszonych do konkursu pn. **„Produkujemy na rynek — Merkury 72"**, załkład nasz został wyróżniony dyplomem uznania przyznanym nam przez przew. CRZZ **Wł. Kruczka** i min. Handlu Wewnętrznego i Usług **Edwarda Sznajdra.**

Wyrób ten — obrusy papierowe powlekane — w Plebiscycie Konsumentów zaliczono do stu najlepszych nowych towarów rynkowych produkcji krajowej w 1972 r.

Na ręce dyr. KZP inż. **E. Olczaka** nadszedł list od wiceministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego dr **Józefa Kardysia** w którym m.in. czytamy: **„Zgłoszony do konkursu pn. „Produkujemy na rynek — Merkury 72" obrus papierowy powlekany wyróżniony został dyplomem uznania przyznanym przez przewodniczącego Centralnej Rady Związków Zawodowych i Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług(...).**

Z racji osiągniętego sukcesu składam na ręce obywatela Dyrektora gratulacje dla całej załogi i kierownictwa przedsiębiorstwa, oraz wyrażam przekonanie, że ambicją Waszego Przedsiębiorstwa będzie osiągnięcie jeszcze większych sukcesów w konkursie „Merkury 73", a także dalsze doskonalenie nowych wyrobów i zwiększanie ich ilości".

dz

Z okazji 25-lecia KZP - Zakład w Drezdenku

Uznanie od władz partyjnych i administracyjnych

Z okazji 25-lecia istnienia Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych — Zakład w Drezdenku, Prezydium Miejskiej Rady Narodowej oraz Komitet Miejski PZPR w Drezdenku w przyznanym zakładowi dyplomie wyraża uznanie i podziękowanie Dyrekcji oraz całej załodze za Ich wkład pracy w realizację zadań produkcyjnych oraz stały rozwój zakładu.

Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze — Zakład w Drezdenku, jako jeden z pierwszych zakładów produkcyjnych uruchomionych na terenie miasta w pierwszych latach po wyzwoleniu, zapoczątkowały rozwój przemysłu, zapewniły zatrudnienie dla pierwszych osadników, co w poważnym stopniu przyczyniło się do zagospodarowania miasta oraz jego rozwoju.

Szczególne uznanie PMRN oraz KM PZPR w Drezdenku wyrażają pionierom, którzy w trudnych warunkach odbudowali i uruchomili zakład. Wyrażają również podziękowania załodze za Ich aktywną pracę społeczną na rzecz swego środowiska.

dz

Zdobędziemy sztandar?

Międzyzakładowe współzawodnictwo pracy

Konferencja Samorządu Robotniczego na jednym z posiedzeń podjęła uchwałę o przystąpieniu KZP w 1973 r. do międzyzakładowego współzawodnictwa pracy o sztandar przechodni Prezesa Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych.

Oto główne kryteria brane pod uwagę przy ocenie poszczególnych zakładów ubiegających się o sztandar przechodni:

- **stopień realizacji planowanej sprzedaży produkcji i usług w cenach zbytu,**
- **realizacja planu produkcji podstawowych asortymentów produkcji,**
- **realizacja zgłoszonej produkcji dodatkowej,**
- **uzyskane wskaźniki finansowe — zysk net to,**
- **warunki pracy i socjalno-bytowe załogi.**

Zgodnie z regulaminem międzyzakładowego współzawodnictwa pracy, z oceny objętych współzawodnictwem pracy wyłącza się przedsiębiorstwa, które nie wykonały planowanych zadań stanowiących kryteria podstawowe jak również zakłady, w których wystąpił śmiertelny wypadek przy pracy.

Przy ocenie szczególną uwagę zwraca się na:

- **stałe podnoszenie wydajności pracy, głównie przez usprawnienia organizacji produkcji i wprowadzanie postępu technicznego,**
- **oszczędne gospodarowanie materiałami i surowcami oraz racjonalne wykorzystanie zdolności produkcyjnych,**
- **stałe poprawianie jakości i nowoczesności produkcji,**
- **podnoszenie poziomu kwalifikacji załóg, kultury pracy oraz kształtowanie właściwych socjalistycznych stosunków międzyludzkich,**
- **wzbogacanie asortymentu wyrobów rynkowych, wprowadzanie nowych wyrobów na rynek o wysokich walorach użytkowych,**
- **rozwój wewnątrzzakładowego współzawodnictwa pracy i jego osiągnięcia,**
- **poprawę warunków materialnych i socjalno-bytowych załogi.**

W świetle powyższych kryteriów oceny, mamy realne szanse znaleźć się na I-szym miejscu wśród zakładów uczestniczących w międzyzakładowym współzawodnictwie pracy branży papierniczej i zdobyć po raz trzeci w historii zakładu zaszczytne wyróżnienie w postaci sztandaru przechodniego Prezesa Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych.

Od Redakcji: Mówiąc o szansach nie możemy zapominać o podniesieniu tych szans; pracując coraz lepiej — szanse te powinny codziennie wzrastać. Każdy członek załogi wie o tym i ambitną postawą w pracy stara się to udowodnić. Na wyniki tak pojmowanego współzawodnictwa nie trzeba będzie długo czekać.

Ruszyła produkcja papieru światłoczułego

W ostatnim czasie na rynku krajowym występuje duży deficyt papieru światłoczułego powodując tym samym duże perturbacje w powielaniu dokumentacji technicznej i dostarczaniu jej użytkownikom.

Stąd nasz resort ogłosił listę artykułów poszukiwanych na rynku, na której znalazł się przede wszystkim papier światłoczuły.

Sprowadzany z zagranicy papier światłoczuły (ze strefy dolarowej) nie pokrywał naszych potrzeb, przy czym przemysł krajowy ze względu na ograniczoną moc produkcyjną, nie mógł zwiększyć produkcji.

Należy zaznaczyć także, że w ostatnim czasie sprowadzono z rynku kapitalistycznego podłoże do produkcji papieru światłoczułego w zakładach Zjednoczenia Przemysłu Papierniczego. Inicjatywę uruchomienia tej produkcji podjął dyrektor zakładu inż. **E. Olczak,** poruczając wykonanie zadania w całości, od założeń do gotowego produktu, zakładowemu pionowi technicznemu.

Po pięciu miesiącach działalności w zakresie projektowania, obróbki warsztatowej, montażu i rozruchu mechanicznego oraz technologicznego — uruchomiono produkcję papieru światłoczułego w KZP w dniu 18.VI.1973 r.

Zadanie było trudne zarówno w zakresie ustalania założeń technologicznych jak i rozwiązań konstrukcyjnych ze względu na brak odpowiedników tego typu maszyn w kraju (istnieją, lecz nie odpowiadają wymaganym poziomom technicznym).

Na otrzymany efekt produkcyjny złożyła się praca wielu ludzi zarówno pracujących w ramach brygad racjonalizatorskich jak również wielu pracowników służby technicznej, co zasługuje na specjalną uwagę.

Niżej podajemy tematy którymi zajmowali się nasi pracownicy (nie podajemy wszystkich nazwisk ze względu na szczupłość miejsca). Założenia technologiczne opracowali: inż. **W. Galczak,** mgr **R. Deska,**

(Ciąg dalszy na str. 2)

Święto mistrza

Miarę — jaką uwagę przykłada kierownictwo zakładu do roli mistrza może być fakt ustanowienia w lutym 1971 r. tzw. „Dnia Mistrza", popularnie zwanego też „Świętem Mistrza". Jest to bodajże jedyna ciągła impreza tego typu w całym naszym resorcie. Programowym założeniem „Święta Mistrza" obchodzonego co miesiąc jest szeroka konfrontacja i wymiana doświadczeń między mistrzami z poszczególnych służb w zakładzie, a także informowanie ich o aktualnych problemach gospodarki w przedsiębiorstwie.

Spotkania mistrzów dzieli się na trzy części — pierwsza to tzw. godzina szczerości w której mistrzowie otrzymują wyczerpujące odpowiedzi na pytania i postulaty podniesione przez nich na poprzednim spotkaniu oraz wysuwają postulaty nowe: druga to spotkanie z przedstawicielem dyrekcji (najczęściej z dyrektorem), a trzecia to szkolenie.

Mistrzów objęto szkoleniem z zakresu psychologii i socjologii pracy (roczny kurs) dalej — zapoznano mistrzów z analizą wartości, zagadnieniami profilaktyki przeciwpożarowej itp.

— W ramach tego szkolenia odbyły się spotkania z behapowcami, dyrektorami innych branż, a także ze specjalistami. Takie spotkania wynikały z postulatów samych mistrzów. Postulaty i zapytania mistrzów drogą administracyjną trafiały do adresatów, najczęściej kierowników działów, i tam były realizowane, ewentualnie — nierealizowane.

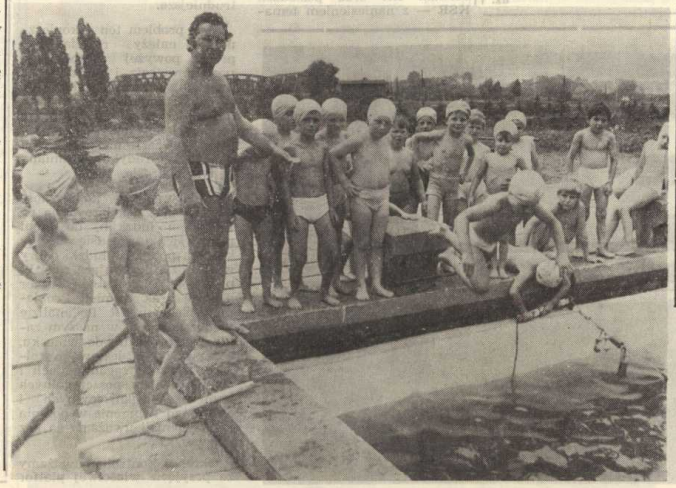
Miałem okazję uczestniczyć w corocznej sesji wyjazdowej mistrzów w czasie „Dni Mistrza". Na moje pytanie, jakie korzyści przyniosło powołanie „Dnia Mistrza" jeden z mistrzów oświadczył, że wielorakie — a najmilsze to te — że oto mógł osobiście poznać swoich kolegów — mistrzów z innych działów bo dotychczas znali się tylko „przez telefon".

Drugi z mistrzów, któremu zadałem to samo pytanie odpowiedział, że spotkania mistrzów wnoszą wiele dobrego do atmosfery współżycia społecznego, ale żeby je z pożytkiem kontynuować potrzebna jest dobra wola wszystkich 68 mistrzów co do ich uczestniczenia w tych spotkaniach. „Pił" to szczególnie do mistrzów z Wydz. Energetycznego i Wykończalni, którzy nie często zjawiają się na spotkaniach.

Na ostaniej — przed wakacjami — sesji wyjazdowej mistrzów, gdzie tradycyjnie już rządził pięcioosobowy Senat mistrzów pod przew. st. mistrza Stefana Sawickiego dzierżącego buławę, mistrzowie zobowiązywali się do przepracowania po 8 godz. ze swoimi brygadami przy budowie ośrodka wypoczynku niedzielnego, a także zwrócili się z apelem do kierowników o poparcie tego zobowiązania czynem.

Następne spotkanie mistrzów („Dzień Mistrza") odbędzie się po przerwie wakacyjnej i przewiduje m.in. szkolenie nt. organizacji pracy. — Myślę, że ta przerwa w spotkaniach mistrzów, będzie się im szczególnie dłużyła.

WINCENTY ZDZITOWIECKI



Basen pływacki jest ulubionym miejscem spotkań uczestników kolonii letnich. Goszczą tu dzieci z Poznania, Bydgoszczy i Świecia nad Wisłą. Ciekawostką kolonii w tym roku jest obóz pływacki przedszkolaków z Poznania, nad którym roztacza opiekę Klub Sportowy „Warta" Poznań. Przedszkolaki z zapałem trenują 2 razy dziennie.

Warto dobrze pracować

W związku z wykonaniem zadań planowych oraz ponadplanowych, a także za dobre osiągnięcia gospodarcze w pierwszym półroczu 1973, zgodnie z regulaminem podziału dodatkowych funduszy, dyrekcja przyznała dodatkowe środki płacowe w czerwcu br. wszystkim pracownikom KZP (oprócz dyrekcji).

Dodatkowego wynagrodzenia nie przyznano pracownikom, którzy naruszyli podstawowe obowiązki pracownicze (np. nietrzeźwość w pracy, spóźnienia, nieobecność nieusprawiedliwiona, niewykonanie polecenia przełożonego).

Jak z tego wynika, opłaca się przykładać do pracy, bowiem na dobrze pracujących czeka nie tylko społeczne uznanie ale i dodatkowe pieniądze.

dz

MUZEUM TWIERDZY KOSTRZYN

W ub. miesiącu w KZ POP odbyła się uroczystość wręczenia legitymacji partyjnych nowo przyjętym do PZPR-u towarzyszom. Legitymacje wręczał I-szy sekr. KMiP PZPR w Gorzowie tow. Edmund Jóźwiak i sekr. KMiP PZPR tow. Jan Pawlicki.

Samorząd Robotniczy — integralnym elementem zarządzania zakładem

Rada Robotnicza została wybrana na Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej w dniu 21. 04.72 r.

Wobec zbieżnej w wielu wypadkach tematyki działalności Rady Robotniczej i Rady Zakładowej oraz bardzo szczegółowego sprawozdania Rady Zakładowej ograniczamy się do omówienia działalności ekonomiczno-gospodarczej przedsiębiorstwa oraz pracy Rady Robotniczej w tym okresie.

W okresie sprawozdawczym odbyło 6 posiedzeń Prezydium i Rady Robotniczej, na których były omawiane i przygotowywane materiały do KSR, rozpatrywano odwołania od podziału funduszu zakładowego, oceniano stopień realizacji zadań przedsiębiorstwa, spraw bhp i p.poż. oraz ochrony środowiska. W minionym okresie odbyło się 5 KSR których tematyka obejmowała:

— **ocenę realizacji zadań planowych,**
— **program zabezpieczenia realizacji zadań,**
— **program przedsięwzięć organizacyjno-technicznych,**
— **gospodarkę surowcowo-materiałową i magazynową,**
— **działalność w zakresie bhp i p.poż.,**
— **podział funduszu zakładowego,**
— **zatwierdzenie wniosków na zasłużonego pracownika KPZ,**
— **zatwierdzenie regulaminu podziału funduszu zakładowego za 1973 r.,**
— **realizację zobowiązań w ramach akcji 20 i 30 mld zł.**
— **ocenę stanu zagadnień mieszczących się w problemie ochrony środowiska i przedsięwzięcia w tym zakresie,**
— **zatwierdzenie nowych schematów organizacyjnych.**

Wobec szerokiej tematyki poruszanej na KSR, z którą na co dzień żyje załoga, bliższe i ponowne poruszanie ich jest zbędne, gdyż zawarto je w protokołach z KSR i posiedzeń RR. W lutym br. została przeprowadzona analiza i kontrola działalności RR przez przedstawicieli Zarządu Okręgu Związków Zawodowych w Poznaniu, która wskazała na szereg niedociągnięć w działalności a mianowicie:

— **brak planów pracy,**
— **brak kompletnej dokumentacji z tematyką posiedzeń i KSR,**
— **brak etatowego sekretarza ekonomicznego KSR.**

Należy stwierdzić, że Rada Robotnicza w tym składzie pracowała bez żadnych wzorców i nie miała żadnych doświadczeń w tym zakresie ani też dokumentów które mogłyby służyć jako materiały poglądowe. Obecnie są opracowane plany pracy Prezydium i Plenum RR oraz posiedzeń KSR — z naniesieniem tematyki dotyczącej poszczególnych posiedzeń i KSR. Wobec prężnego działania kierownictwa administracyjnego przedsiębiorstwa w zakresie wzrostu produkcji i jej ulepszania, poprawy działalności ekonomiczno-gospodarczej, opracowania przedsięwzięć zmierzających do poprawy gospodarki materiałowej i magazynowej, wychodzenia na rynek z nowymi asortymentami wyrobów, poprawy spraw socjalnych załogi, Rada Robotnicza w pełni akceptuje politykę przedsiębiorstwa w tym zakresie. Stąd nie zachodzi w naszym przypadku potrzeba ingerencji w poczynania administracji przedsiębiorstwa.

W okresie sprawozdawczym zostało zrealizowanych wiele wniosków racjonalizatorskich, usprawnień i przedsięwzięć organizacyjno-technicznych, które z jednej strony poprawiły stronę działalności ekonomiczno-gospodarczej, z drugiej zaś strony stały się przyczynkiem do podniesienia wydajności pracy a w konsekwencji do wzrostu średnich płac.

Wprawdzie nie dotyczy to wszystkich komórek organizacyjnych w jednakowym stopniu, jednak wydaje się, że minimum konieczne do zatrzymania fachowców odchodzących do innych bardziej atrakcyjnych zakładów zostało spełnione. Jednak widzimy konieczność dalszej poprawy w tym zakresie poprzez wzrost wydajności, mechanizację i automatyzację procesów oraz poprawę gospodarki materiałowej i surowcowej.

Mimo znacznych osiągnięć, było i wiele postulatów ujętych w uchwałach KSR-ów:

W zakresie zapewnienia rytmiki produkcji, zabezpieczenia osprzętowienia w transporcie mechanicznym oraz ciągle powtarzający się problem wentylacji i klimatyzacji pozostają nadal aktualne i wymagają rozwiązania.

Szczególnie dotyczy to takich problemów:

— **zebezpieczenie zakładu w dostateczną ilość powietrza technologicznego,**
— **rozwiązanie problemu sprzętu mechanicznego przy pracach ciężkich i wszelkiego rodzaju za- i wyładunkach,**
— **definitywnie rozwiązać problem wentylacji i klimatyzacji starej części zakładu,**
— **odpowiednio przygotowywać zakład do okresu zimowego.**

Okres obecny jest szczególny ze względu na wstrzymanie przyjęć pracowników do przedsiębiorstwa i wobec dużej fluktuacji w zakładzie jaka istnieje, szczególnie w grupach pracowników o niskich kwalifikacjach a w związku z tym, realizacja zadań staje się coraz trudniejsza.

Stąd problem ten z konieczności należy rozwiązywać przez powyżej wspomniane przedsięwzięcia i postulaty, z drugiej zaś strony należy wyrobić zrozumienie u ludzi o konieczności odstępstw od planowych urlopów jako, że w najbliższym czasie nie należy spodziewać się radykalnej zmiany w tym zakresie.

Stąd wypływa konieczność rozsądnego gospodarowania potencjałem ludzkim, do głębi przemyślenia przedsięwzięć w których potencjał ludzki odgrywać będzie decydującą rolę. W protokole pokontrolnym stwierdza się brak Komisji Problemowych przy RR. Po analizie tych zagadnień, w naszym zakładzie doszliśmy do wniosku, że zawarty on jest we wszelkiego rodzaju zagadnieniach i obowiązkach poszczególnych komórek organizacyjnych i osób, stąd tworzenie wspomnianych Komisji uważamy za bezcelowe.

Okres pokontrolny uważamy za przyjęcie właściwej platformy dla spełniania roli jaką Rada Robotniczej się przypisuje. By autorytet jej rósł, koniecznym jest jednak powołanie zgodnie z zaleceniami zawartymi w protokole pokontrolnym Zarz. Okr. Zw. Zaw., sekretarza ekonomicznego KSR. Aczkolwiek praca nasza opiera się na zasadzie tylko i wyłącznie pracy społecznej uważamy jednak, że prawa nam nadane nie są w pełni realizowane przez samą Radę i mało autorytatywnie traktowane w istotnych problemach, które do tychczas nie znalazły odbicia w przedsięwzięciach administracji zakładu.

Wytworzony w poprzednim okresie klimat zbędności działania Rad Robotniczych należy odbudować przez samą działalność, w czym zapewne pomoże również administracja Zakładu.

FR. GARDZIELEWICZ
przewodniczący Rady Robotniczej KZP

Zmiana w strukturze organizacyjnej

W wyniku wielostronnych analiz dotyczących organizacji poszczególnych pionów i komórek organizacyjnych w przedsiębiorstwie, oraz w celu wyeliminowania w naszej codziennej pracy tzw. spraw „niczyich", uściślenia jednoimiennej i niepodzielnej odpowiedzialności za powierzone poszczególnym pionom i komórkom organizacyjnym odcinki pracy a także — stworzeniu optymalnych rozwiązań organizacyjnych zabezpieczających realizację naszych, ciągle zwiększających się zadań gospodarczych i zwiększającego się programu na rzecz dalszej poprawy pracy i bytu załogi — z dniem 20 czerwca wprowadzona została zmiana w strukturze organizacyjnej.

Zmiana ta polega na utworzeniu sześciu tzw. pionów obejmujących po kilka tzw. komórek organizacyjnych. Oczywiście — nową strukturę organizacyjną (choć obowiązującą) nie należy traktować jako ostateczną, a jedynie jako podsumowanie określonego etapu pracy w tym zakresie i punkt wyjścia do działania nad dalszym doskonaleniem struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa.

W.Z.

Wzrasta rola aktywu związkowego

Chcąc omówić pracę związkowych przedstawicieli w różnych organizacjach, i tych delegowanych do Rad Narodowych (bo przecież w samej MRN w Kostrzynie mamy 16 radnych) zajęłoby to dużo czasu, dlatego ograniczę się do niektórych problemów.

Możemy poszczycić się poważnymi osiągnięciami w produkcji i w stworzeniu lepszych warunków pracy i bytu. Przed nami stawia się co raz trudniejsze zadania i aby je wykonać, musimy wszyscy dołożyć wszelkich starań, szczególne zadanie spoczywa na aktywie związkowym który wie, że jedyną drogą szybkiego wzrostu dobrobytu jest lepsza i wydajniejsza praca, poszanowanie majątku nam powierzonego i tego, co sami swoim wysiłkiem stworzyliśmy.

Spoczywa na nas szczególna rola wychowawcza poprzez właściwe oddziaływanie na swych współpracowników. Wiele problemów może być rozwiązanych tylko przy udziale całej załogi, której aktyw związkowy na swoich stanowiskach pracy przewodzi.

Niepokojącym zjawiskiem jest duża płynność załogi naszego zakładu; w 1972 r. co szósty pracownik zwalniał się, bądź był zwolniony. Zjawisko to jest złożone, wpływa na to szereg czynników nie w pełni rozeznanych.

Duża fluktuacja występuje w grupie pracowników nowoprzyjmowanych, jak również o krótkim stażu pracy. Wypływa stąd wniosek, że należy stworzyć warunki dla właściwej adaptacji nowych pracowników.

Struktura zwolnień wg przyczyn wskazuje, że zwolnienia dyscyplinarne i z inicjatywy zakładu utrzymują się na poziomie 1971 r.

Dwukrotnie natomiast wzrosły zwolnienia na zasadzie przeniesienia służbowego oraz za porozumieniem stron, stanowią one 1/4 wszystkich zwolnień. Zadaniem naszym, wspólnie z organizacją partyjną i ZMS, jest przeciwdziałanie nieuzasadnionej nadmiernej fluktuacji kadr, a tym samym obniżenie związanych z tym strat dla przedsiębiorstwa.

Stale postępująca poprawa warunków pracy i bytu winna być czynnikiem wiążącym załogę z zakładem. Istotny wpływ w tym zakresie, ma kształtowanie prawidłowych stosunków międzyludzkich.

Tu trzeba podziękować całemu aktywowi związkowemu za duży wkład pracy w to, co do tychczas osiągnęliśmy.

EUGENIUSZ BERNAT
przew. Rady Zakładowej KZP

Ludzie dobrej roboty

JÓZEF WALISZEK

Pracuje w zakładzie od 1958 roku (przedtem m. in. również pracował w naszym zakładzie; 1952—1955 r.). Jest członkiem PZPR od 17. listopada 1954 r.

Jego nazwisko figuruje w Księdze Zasłużonych wyłożonej w KW PZPR w Zielonej Górze. Budowniczy zakładu; pracował w straży przemysłowej — potem w sekcji budowlanej.

Od 1964 r. rozpoczął pracę na kaustyzacji jako aparatowy przygotowywania ługów. Mieszkaniec Kostrzyna, ojciec Violetty i Dariusza.

W dowód uznania za sumienną i ofiarną pracę 22 lipca 1959 roku otrzymuje nagrodę. Nie jest to jego jedyne wyróżnienie; 27 października 1959 r. otrzymuje następne z okazji uruchomienia drugiego ciągu produkcyjnego; a 11 czerwca 1966 r. otrzymuje nagrodę z okazji zdobycia przez Zakład Sztandaru Przechodniego Prezesa Rady Ministrów i CRZZ.

W 1972 r. ukończył kurs dla personelu techniczno-produkcyjnego. Z pracy zawodowej wywiązuje się bardzo dobrze, jest sumiennym, zdyscyplinowanym i koleżeńskim pracownikiem. Jako członek PZPR bierze czynny udział w pracach społeczno-politycznych.

Z towarzyszem Waliszkiem nasi Czytelnicy spotkali się już w jednym z poprzednich n-rów „Celulozy" gdzie publikowaliśmy zdjęcia pracowników zasłużonych dla zakładu.

dz.

Ruszyła produkcja papieru światłoczułego

(Ciąg dalszy ze str. 1)

mgr inż. **S. Borek.** — Główny Konstruktor: **S. Szymaszek.**

Projekt i wykonawstwo części elektrycznej: inż. **A. Szorec, inż. S. Smektalski, Z. Futro, W. Waliwoda, S i B. Donkowie.**

Projekt aparatury kontrolno-pomiarowej: **L. Karanikas.**

— Obróbka warsztatowa: pracownicy Warsztatów Mechanicznych pod kierunkiem **M. Gabrukiewicza.**

— Montaż: pracownicy Warsztatów Mechanicznych pod kierunkiem **S. Dyryndy,** przy czym na wyróżnienie zasługują wykonawcy: **S. Wila, F. Szmigiero, J. Ormiński.**

— Organizacja wykonawstwa: **Z. Krynicki.**

— Rozruch mechaniczny i elektryczny został dokonany przez wykonawców.

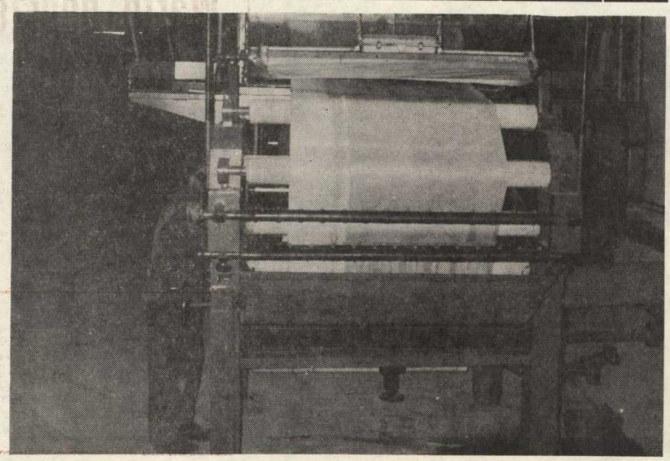
— Rozruch technologiczny odbył się przy udziale: mgr inż. **H. Łysiak, L. Parady, E. Boguni i M. Prekszty.**

— Opracowanie dokumentacji ruchowej i technologicznej — Ośrodek Postępu Technicznego i Ekonomicznego.

Podłoże papierowe zostało wykonane przez własną papiernię na MP 1.

Całość prac w zakresie realizacji tego tematu była prowadzona w ramach pionu z-cy dyrektora d/s technicznych inż. **St. Krawczyka.**

S.B.



Powlekarka papierów światłoczułych już pracuje

Co słychać w Zjednoczeniu?

Inwestycje towarzyszące budowie Zakładów Celulozy i Papieru w Świeciu w latach 1961—1972 kosztowały prawie 300 mln zł. Zrealizowano 44 zadania przy dużym finansowym zaangażowaniu ZCiP. Bloki z budownictwa zakładowego, z puli rad narodowych i spółdzielczych dały 830 mieszkań. Powstanie następne duże osiedle — Marianki. ZCiP zbudowały własny hotel i Dom Młodego Technika.

* * *

Jedną ze skutecznych form pomocy mistrzom w Kaletańskich Zakładach Celulozowo - Papierniczych jest coroczne dokształcanie ich w kierunku podniesienia ich roli wychowawczej poprzez wykładanie im m.in. elementów nauki o kierowaniu i zarządzaniu oraz psychologii i pedagogiki pracy.

* * *

W ZCP Włocławek, w celu prawidłowego prowadzenia szkoleń BHP wielokrotnie powiększono Gabinet Ochrony Pracy, a także zaadaptowano pomieszczenia na laboratorium toksykologiczne, które pod nadzorem Działu BHP prowadzić będzie badania mikroklimatu wszystkich stanowisk pracy.

dz

Drzazgi

MOŻE KTOŚ ZAPRZECZY?

Marnotrawstwo obserwujemy w gospodarzeniu kaolinem i materiałami budowlanymi. Odpady metalu i odpady papierowe również niektórych mało obchodzą. Może ktoś zaprzeczy? — czekamy.

O TE TROCHĘ OLEJU

Wszędzie obowiązuje racjonalna gospodarka olejami i smarami, tymczasem u nas jeszcze nie. Wszędzie obowiązuje bezpieczne obchodzenie się ze smarami i olejami — u nas nie... Mowa oczywiście o praktyce, a nie o zarządzeniach i przepisach, których zawsze w bród.

W UPALNE DNIE

W upalne dnie daje się odczuwać brak napojów, szczególnie w późniejszych niż ranne godzinach pracy — poza tym sprzedaje się napoje ciepłe — brr...

dz

MUZEUM TWIERDZY KOSTRZYN

Zapraszamy do usprawnień gospodarczych

Na łamach naszej gazety ukazała się notatka informująca o ogłoszeniu Ogólnokrajowego Konkursu Gospodarki Materiałowej. W celu dalszego spopularyzowania konkursu niezbędne jest podanie szczegółów wynikających z opracowanego regulaminu:

— Konkurs trwa od stycznia 1973 r. do 30 czerwca 1974 r.

— Celem konkursu jest wzmożenie zainteresowania załóg przedsiębiorstw ujawnianiem i wykorzystaniem istniejących rezerw we wszystkich dziedzinach gospodarki materiałowej, wyzwalanie zaangażowania i osobistych inicjatyw.

— Do konkursu mogą być zgłaszane wszystkie przedsięwzięcia i rozwiązania organizacyjne, ekonomiczne i techniczne, które związane są z gospodarką materiałową i wpływają na możliwe do określenia efekty ekonomiczne przedsiębiorstwa a w szczególności:

— wprowadzenie rozwiązań bądź usprawnień w procesach technologicznych obniżających zużycie materiałów,

— wprowadzenie do stosowania, nowych rodzajów oraz asortymentów tworzyw zmniejszających udział kosztów materiałowych w kosztach produkcji,

— opracowanie i wprowadzenie rozwiązań zwiększających uzyski w procesie wzbogacania (uszlachetniania) surowców i ich przerobu,

— opracowanie i wprowadzenie przedsięwzięć w zakresie obniżenia strat surowcowych i braków,

— zastosowanie substytutów i materiałów o uszlachetnionych właściwościach,

— wprowadzenie kierunków i metod zagospodarowania dotychczas nie wykorzystanych i zanieczyszczających środowisko odpadów,

— usprawnienie organizacji zaopatrzenia materiałowo-technicznego,

— usprawnienie współpracy między dostawcami i odbiorcami materiałów i surowców,

— poprawa struktury zapasów materiałowych i przyspieszenie ich rotacji oraz zmniejszenie poziomu zapasów materiałowych (szczególnie chodzi o obniżenie zapasów nieprawidłowych i zbędnych),

— usprawnienie gospodarki magazynowej, a w szczególności wprowadzenie nowoczesnych metod transportu oraz składowania materiałów i surowców,

— wprowadzenie nowoczesnej techniki obliczeniowej do czynności niezbędnych w gospodarce materiałowej.

Konkurs organizowany jest równolegle dla dwóch grup uczestników:

— dla przedsiębiorstw,

— dla uczestników indywidualnych.

W konkursie dla uczestników indywidualnych mogą brać udział osoby bądź zespoły osób z przedsiębiorstwa. Uczestnicy indywidualni mogą zgłosić i opracować w ramach konkursu wybrany temat związany z zużyciem materiałów bądź z zakresem całokształtu gospodarki materiałowej.

Wymagane jest ,aby w czasie trwania konkursu zgłoszony temat znalazł zastosowanie w przedsiębiorstwie.

W uzasadnionych przypadkach może być sporządzony wniosek o odstąpienie od zasady wdrożenia tematu w okresie trwania konkursu.

Indywidualni uczestnicy deklarują swój udział w konkursie do 31.12.1973 r. na określonych wzorach druków.

W konkursie nie mogą brać udziału:

— opracowania i przedsięwzięcia, które były albo są zgłoszone do innych konkursów, bądź za które zostały przyznane nagrody,

— przedsięwzięcia, które umieszczone zostały w planach postępu techniczno-ekonomicznego,

— inne rozwiązania, które zgłoszono jako projekty wynalazcze.

Zwycięzcą i wyróżniającym się uczestnikom konkursu zostaną przyznane nagrody pieniężne albo rzeczowe.

Ogólny fundusz nagród przeznaczonych na ten cel przez Prezesa Rady Ministrów wynosi 30 mln zł. Uczestnikom konkursu przedsiębiorstw przyznawane będą następujące nagrody:

— zwycięzcom w grupie branżowej konkursu ogólnokrajowego przyznaje się tytuł „Przedsiębiorstwa najlepszej gospodarności"

(Ciąg dalszy na str. 4)

28 czerwca 1973 r. w amfiteatrze w Kostrzynie wystąpił grecki zespół artystyczny „Helleni" w koncercie zorganizowanym pod egidą Szczecińskiej „Estrady". Fundatorem imprezy była „Gazeta Zielonogórska". Występ był bardzo udany, a śliczne i melodyjne piosenki greckie były przyjmowane przez publiczność z aplauzem.

Zespół „Helleni" składa się z ośmiu wykonawców, powstał 3 lata temu, występował na licznych koncertach krajowych oraz w Związku Radzieckim i NRD. Dla naszych czytelników, sympatyczny zespół dedykował załączone wyżej zdjęcie.

K.M.

Na estradzie: zespół Helleni.

Przetwórstwo i transport

W zakresie dalszych usprawnień organizacyjnych w zakładzie, podjęto działanie zmierzające do opracowania nowej struktury organizacyjnej Przetwórstwa i Transportu. Jeżeli chodzi o transport, to usprawnienie organizacyjne zmierza do wyeksponowania służebnej roli transportu w gospodarce materiałowo-magazynowej. — Chodzi o pełne wykorzystanie posiadanej bazy środków transportu dla całkowitego wyeliminowania prac ciężkich i uciążliwych.

W.Z.

Nowości Biblioteki Technicznej

G. Straczyński — „Urządzenia energetyczne. Zasady bezpiecznej pracy".

H. Tatarowska — „Elektronika i elektroakustyka"

J. Dojlido — „Aparatura kontrolno-pomiarowa i zarys automatyzacji" w gospodarce wodno-ściekowej".

A. Targowski — „Informatyka — klucz dobrobytu".

P.S. Jest to część nowości książkowych spośród 61 jakie otrzymała Biblioteka Techniczna, są wśród nich — oprócz wydawnictw książkowych — cenniki, katalogi, tłumaczenia i opracowania.

dz

Z wyliczeń wydajności urządzeń wodnych w zakładzie — wynika, że zapotrzebowanie zakładu w wodę jest w pełni możliwe do zaspokojenia i pozostałaby jeszcze rezerwa szacowana na 34 procent. Układ wodny otwarty — jaki posiadamy, jest układem jak najbardziej prawidłowym. Jednak na skutek takiej a nie innej gospodarki urządzeniami wodnymi posiadamy tzw. niedobór wody niefiltrowanej, który jednocześnie musi być pokryty przez wodę filtrowaną. Pompownia wody niefiltrowanej to nie tylko sprawa małej wydajności zainstalowanych pomp — to również sprawa niewłaściwego doboru pomp. Bowiem, jak wynika z zależności wydajności i wysokości podnoszenia przy stałej ilości obrotów u pomp wysokoobrotowych — na skutek chwilowego małego poboru wody, wzrasta gwałtownie wysokość podnoszenia. W praktyce eksploatacyjnej takie zjawiska zachodzą. Wówczas ciśnienie w rurociągu tłocznym gwałtownie wzrasta. Odbija się to niekorzystnie na sieci przeciwpożarowej, oraz wzrasta ilość awarii na połączeniach kielichowych.

Stary układ wodny nie został wyposażony w urządzenia do pomiaru ilości zużywanej wody przemysłowej przez poszczególne oddziały produkcyjne. Nowy układ wodny, jaki posiada Papiernia, już tego błędu nie posiada — zarówno MP I jak i MP II wyposażone są w urządzenia pomiarowe ilości zużywanej wody świeżej.

Wyposażenie starego układu w urządzenia pomiarowe zostało już częściowo dokonane w czasie ubiegłorocznego postoju zakładu, pozostałe urządzenia pomiarowe zostaną zamontowane do końca bieżącego roku.

Nie jest tajemnicą, że jednostkowe wskaźniki zużycia wody świeżej potrzebnej do wyprodukowania poszczególnych asortymentów, w porównaniu do najnowocześniejszych osiągnięć w tej dziedzinie są zbyt duże.

OMÓWIENIE ŹRÓDEŁ NADMIERNEGO ZUŻYCIA WODY

Jak wynika z istniejącego układu wodnego, największym odbiorcą wody świeżej jest — ściśle mówiąc — turbina kondensacyjno-upustowa. Część tej wody jest powtórnie wtłaczana do sieci, pozostała ilość przelewem odprowadzana jest do odbiornika.

Jeżeli chodzi o tę wodę powtórnie wtłaczaną do sieci, to specjalna pompa, która to robi, znaczną część swojej energii zużywa na pokonywanie ciśnienia wytwarzanego przez pompownię drugą. W związku z tym należy przypuszczać, że pompa ta osiąga zaledwie połowę swej wydajności. Przelew wód zrzutowych z turbiny do odbiornika czynny jest zawsze. Ilość tego przelewu zależy od temperatury wody pobranej i od wielkości poborów wody z sieci po turbinowni. W praktyce, zdarzają się również awarie tej pompy zwanej przewałową. Zachodzi wtedy potrzeba uruchomienia wszystkich współpracujących pomp — jeżeli akurat wszystkie są sprawne. — Na marginesie: do rezerwowej pompy przewałowej od kilku lat brakuje silnika napędowego.

Uważam również, że wyparki i kaustyzacja są typowymi oddziałami, które można wyłączyć z sieci wody świeżej.

Największe zużycie wody w tej chwili występuje w kondensatorach do schładzania oparów oraz w pompach do wytwarzania próżni, również gaśnik wapna jest zasilany świeżą wodą.

Na bielarni zużycie wody świeżej można poważnie zmniejszyć przez zagospodarowanie wody po I-szym filtrze oraz wody z masy bielonej po ostatnim stopniu bielenia. Jeżeli chodzi o maszyny odwadniające, to oprócz natrysków nie powinny one w ogóle zużywać wodę świeżą.

WYMAGANA JAKOŚĆ WODY PRZEMYSŁOWEJ

Woda pobierana z rzeki dla potrzeb zakładu niesie w sobie zasadniczo 3 rodzaje zanieczyszczeń wpływających na jakość wody:

a) substancje stałe w postaci zawiesiny mechanicznej,

b) substancje organiczne w postaci koloidalnej i rozpuszczanej,

c) substancje biologiczne, a więc wirusy, bakterie oraz drobnoustroje roślinne i zwierzęce.

Analitycznie, ogólnie jakość wody określa się przez oznaczenie barwy, zawiesiny ogólnej i utlenialności. Na barwę wody mają wpływ substancje rozpuszczone i substancje biologiczne. Na zawiesinę ogólną mają wpływ tylko ciała stałe. Natomiast na utlenialność mają wpływ substancje organiczne koloidalne i rozpuszczone.

Zawiesinę ogólną usuwa się w procesie klarowania. Substancje koloidalne i rozpuszczone wytrąca się w postaci zawiesiny drogą chemiczną np. siarczanem glinowym i następnie poddaje się procesowi klarowania. Łączne usuwanie zawiesiny w procesie klarowania nazywa się wstępnym uzdatnianiem wody.

Filtry służą nam zasadniczo do usuwania pozostałej ilości substancji organicznych rozpuszczonych, które w procesie chemicznym nie wytrąciły się, oraz do usuwania substancji biologicznych, a więc wirusów, bakterii i drobnoustrojów roślinnych i zwierzęcych.

Substancje organiczne rozpuszczone w wodzie stanowią pokarm dla utrzymania życia biologicznego. Likwidacja substancji biologicznej polega na wzajemnej konsumpcji organizmów mniejszych przez większe.

Poznaj problemy zakładu

GOSPODARKA WODNA

Wymagania jakościowe stawiane wodzie produkcyjnej dla potrzeb KZP mogą być łatwo osiągnięte za pomocą wstępnego uzdatniania wody. Natomiast nadmierny rozwój substancji biologicznej w okresach letnich może poważnie ograniczyć lub całkowicie zlikwidować za pomocą chlorowania wody. Zatem dalsze dofinansowanie istniejącej filtrowni trudno będzie uzasadnić.

FILTROWNIA WODY PRODUKCYJNEJ

Posiada podstawowe braki projektowe:

a) parametrów na wejściach i wyjściach wody z poszczególnych komór filtracyjnych. Uniemożliwia to rozeznanie potrzeb w zakresie płukania poszczególnych złóż filtracyjnych,

b) instalacji w zakresie utrzymania stałej prędkości filtracji,

c) instalacji regulującej ciśnienie wody płuczącej. Płukanie złóż filtracyjnych normalnym ciśnieniem z sieci spowodowało wypłukanie do kanalizacji drobnych warstw żwirków filtracyjnych. Pozostałe warstwy żwirków grubszych zostały ze sobą wymieszane. Warstwy żwirków grubych nie zatrzymują zawiesiny,

d) brak możliwości chlorowania wody,

e) duże ilości zawiesiny, które niesie woda z rzeki powodują szybkie „zabijanie" się złóż filtracyjnych, a co za tym idzie, gwałtowny spadek szybkości filtracji, a w efekcie brak wody filtrowanej,

f) źle dobrane siłowniki do hydraulicznego otwierania zasuw.

W tej chwili filtrownia spełnia zadanie niesprawnie działającego zbiornika sedymentacyjnego dla wody przemysłowej.

Trudno te sprawy było wytłumaczyć komukolwiek w okresie budowy basenu kąpielowego. Żywiołowość czynu zagłuszyła wiedzę o naszej wodzie filtrowanej. Przewidując efekt końcowy zasilania wodą przemysłową basenu kąpielowego, już w okresie budowy basenu szukałem innych rozwiązań. Nie wytrącone we wstępnym uzdatnianiu rozpuszczone substancje organiczne w sprzyjających warunkach — takich, jak: podwyższona temperatura, wytrącenie szybkości przepływu i natlenienie powodują wytrącenie się substancji rozpuszczonych w postaci szlamu, co nazywa się naturalną koagulacją.

WNIOSKI DO UKŁADU WODNEGO:

1. **Ustalić praktyczną wydajność pomp na ujęciu wodnym.**
2. **W celu wykonania bilansu rzeczywistego zużycia wody, należy zainstalować urządzenia do pomiaru ilości pobieranej wody przez poszczególne oddziały produkcyjne.**
3. **W pompowni wody niefiltrowanej wymienić pompy na właściwe, zgodnie z naszymi rzeczywistymi potrzebami.**
4. **Osadnik wody niefiltrowanej wyposażyć w mechaniczne urządzenia zgarniające osadzający się szlam, zgodnie z dokumentacją i włączyć je do układu sieci wody niefiltrowanej zgodnie z ich przeznaczeniem.**
5. **Doprowadzić do sprawności eksploatacyjnej rezerwową pompę wody przewałowej na turbinowni.**
6. **Nadmiar wód zrzutowych z turbiny kondensacyjno-upustowej jak również wody z chłodzenia pozostałych turbin wtłoczyć do sieci wodnej w celu powtórnego wykorzystania.**
7. **Przyspieszyć budowę oddziału wstępnego uzdatniania wody.**
8. **Nie zwiększać nakładów finansowych na istniejącą filtrownię do czasu uruchomienia oddziału wstępnego uzdatniania wody.**
9. **Przeanalizować potrzebę zużywania wody świeżej przez poszczególne oddziały produkcyjne.**
10. **Na bieżąco likwidować niepotrzebne przelewy wody świeżej do kanalizacji z węży służących do zmywania posadzek.**
11. **Do chłodzenia łożysk w pompach doprowadzić normalną instalację.**

mgr inż. K. MATUSIAK

Od Redakcji: Artykuł ten opublikowaliśmy w skrócie — dla zainteresowanych podajemy, że całością materiału obliczeniowego dysponuje autor artykułu.

MUZEUM TWIERDZY KOSTRZYN

Zapraszamy do usprawnień gospodarczych

(Ciąg dalszy ze str. 3)

— nagrody pieniężne mogą być przyznawane z przeznaczeniem na indywidualne nagrody dla pracowników danego przedsiębiorstwa lub na cele socjalne wyróżnionej załogi.

Nagrody pieniężne ustalono w następującej wysokości — pierwszego stopnia 1.000.000 zł, drugiego stopnia 500.000 zł każda, trzeciego stopnia 200.000 zł każda.

Nagrody dla indywidualnych uczestników konkursu wynoszą:

I stopnia — 100.000 zł każda,

II stopnia — 70.000 zł każda,

III stopnia — 40.000 zł każda.

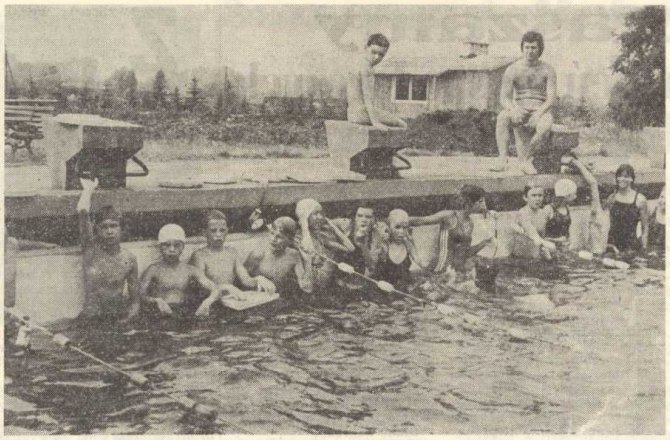
Opracowania konkursowe zespołowe i indywidualne należy przesłać do Komisji Konkursowej w terminie do 31 sierpnia 1974 r. Winny one zawierać szczegółowy opis przeprowadzonych w trakcie konkursu przedsięwzięć i uzyskane w ich wyniku rezultaty.

Ranga problematyki gospodarki materiałowej w naszym przedsiębiorstwie wynika z faktu, że 70 proc. globalnych kosztów produkcji stanowią materiały, a 90 proc. zapasów środków obrotowych przypada na zapasy materiałowe. Stąd poprawa efektywności gospodarowania w decydującym stopniu zależy od usprawnień szeroko pojętej gospodarki materiałowej. Dotychczas uzyskano znaczne efekty w zakresie obniżenia materiałochłonności produkcji, fizycznego zabezpieczenia surowców i materiałów.

Ocena całokształtu gospodarki materiałowej wskazuje na potencjalne możliwości dalszej poprawy tego bardzo ważnego odcinka działalności.

Ogłoszony konkurs jest okazją do podejmowania i zaprezentowania naszych inicjatyw i przedsięwzięć usprawniających gospodarkę materiałową. Wszelkich informacji w zakresie ogłoszonego Ogólnopolskiego Konkursu Gospodarki Materiałowej udziela Ośrodek Postępu Technicznego KZP (nr tel. 412, 413).

W.J.



Ośrodek Rekreacyjny: na drugim planie widać saunę — nowo wybudowany obiekt, jeden z wielu już czynnych i planowanych jeszcze do budowy.

Nie tylko sprawy produkcyjne

Nie tylko problemy produkcyjne są chlubą naszej załogi. Towarzyszą im jednocześnie lepsze warunki pracy, ciągle rozbudowujemy i unowocześniamy pomieszczenia socjalno-bytowe. Charakter produkcji naszego zakładu nie pozwala aby wszędzie były kwiaty i kolorowe firanki, jednak tam, gdzie pozwalają na to warunki, tworzy się możliwość estetycznego wyglądu hal produkcyjnych i poszczególnych stanowisk pracy. Budowa nowych szatni i urządzeń sanitarnych kolejno na poszczególnych oddziałach, zmienia całkowicie ich dotychczasowy wygląd. Błędy i niedoróbki inwestycyjne likwidowane są sukcesywnie. Znacznie poprawiło się ogrzewanie hal produkcyjnych w okresie zimowym. Dotyczy to szczególnie Wykończalni, gdzie urządzenia ogrzewcze według projektu były niewystarczające.

Poprawie uległo dostarczanie napojów chłodzących na stanowiska pracy. Zasadniczy wpływ na poprawę warunków pracy ma przekazanie całkowitej odpowiedzialności na kierownictwo poszczególnych komórek organizacyjnych. Założe naszej stworzono możliwość spożywania posiłków w stołówce i barach na terenie zakładu. W grudniu ub .r. załoga Papierni i Wykończalni otrzymała nowy bar. Umożliwiło to rozładowanie tłoku w stołówce i oszczędność czasu traconego na spożywanie posiłku.

Ciągle wzrasta ilość korzystających ze stołówki i barów, obecnie w ciągu doby wydaje się ponad 1500 posiłków. O wzroście tym może świadczyć fakt, że w roku 1970 sprzedano posiłków za 1.200 tys. zł, natomiast tylko w pierwszym kwartale br sprzedano obiadów za kwotę ponad 1.100 tys. zł.

Jest jeszcze wiele narzekań na jakość i rodzaje posiłków, staramy się w różny sposób, miedzy innymi przez społeczną kontrolę wpłynąć na poprawę działalności stołówki. Poprawa na każdym odcinku uzależniona jest w głównej mierze od właściwego doboru pracowników z pełną odpowiedzialnością i rzetelnie wykonujących swoje obowiązki.

E.B.

Znacie? to - posłuchajcie

Radiofonia wejdzie do zakładu

Przed laty był u nas zakładowy radiowęzeł, który jednak nie spełniał pokładanych w nim nadziei. Do tego stopnia nie spełniał, że jeszcze teraz — kiedy jest już mowa o zainstalowaniu urządzeń i zainstalowaniu nowego studia radiowego w zakładzie — niektórzy, a szczególnie elektrycy mówią, — że owszem, że tak, że zapewnią warunki techniczne, ale pod warunkiem, że radiowęzeł będzie działał i będzie miał jakiś program.

Bo transmitowanie programów innych radiostacji, albo nadawanie tylko koncertów życzeń (Pan Jurek z okazji imienin Zosi przesyła jej melodię... itp.) czy czytanie gazety przed mikrofonem, to nikogo nie zadawala. Audycje radiowęzła powinne być nadawane codziennie przez 15 minut w czasie przerwy śniadaniowej i uprzednio planowane — planem tym są tzw. ramówki roczne, miesięczne i na każdy dzień z osobna. Program działalności radiowęzła winien być naładowany aktualnymi informacjami i uzupełniać pod tym względem działalność gazety zakładowej. I odwrotnie, na łamach gazety zakładowej powinny znaleźć się kontynuacje problemów zasygnalizowanych tylko (ze względu na krótki czas antenowy) w audycjach nadawanych przez radiowęzeł.

Elektrycy i wszyscy w zakładzie mają prawo spodziewać się, że radiowęzeł nie tylko powstanie — ale i będzie prawidłowo swoje audycje realizował.

JAN NOWAK

POPRAWA WARUNKÓW PRACY

Przedmiotem szczególnej uwagi działalności instancji związkowej jest zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Zadania produkcyjne nie mogą być bowiem realizowane w warunkach zagrożenia zdrowia i życia. Postęp w dziedzinie wyników produkcyjno-ekonomicznych musi iść w parze z poprawą warunków pracy.

Szczególne znaczenie w tym zakresie mają społeczne przeglądy warunków pracy wytyczające konkretne kierunki poprawy. Z zadowoleniem należy stwierdzić, że realizacją poprawy warunków pracy jest żywotnie zainteresowana Dyrekcja Zakładu. Przedsięwzięcia w tym zakresie obrazują odczuwalne, korzystne zmiany na wielu oddziałach produkcyjnych, a zamierzenia najbliższe w 1973 r. określa program przedsięwzięć organizacyjno-technicznych.

W skali naszego Zjednoczenia pod względem wypadkowości w 1972 r. zajęliśmy jedno z miejsc dobrych. Stąd nie figurujemy na liście 20 zakładów spośród 61, w których stan bhp nie odpowiada obowiązującym normom.

Ocena ta nie może jednak przesłonić faktu, że w 1972 r. w porównaniu do r. 1971 ilość wypadków wzrosła. Dokonując oceny na podstawie straconych dni należy stwierdzić, że wypadki w 1972 okazały się groźniejsze. Na jednego zatrudnionego przypada 0,8 dnia (w 1971 — 0,72 dnia). Wypadkowość wg oddziałów wskazuje na ich obniżenie (w Wydziale Transportu, Celulozowni, Regeneracji, Oddziale Remontowo-Budowlanym).

Natomiast niekorzystna sytuacja w tym zakresie wystąpiła na Wydziale Papierni (nastąpił wzrost z 4 do 14 wypadków) i Oddziale Obróbki Papieru. Łącznie w tych dwóch oddziałach zaistniało 38 proc. ogólnej liczby wypadków.

Przyczyną tego stanu jest głównie nie zachowanie środków ostrożności, nieuwaga, nie przestrzeganie instrukcji bhp. Z opracowanej analizy przez Dział BHP wynika, że rośnie na przestrzeni ostatnich okresów wypadkowość w grupie pracowników o stażu pracy od 1—5 lat — stanowiąc blisko 45 proc. ogólnej ilości wypadków. Przyczyny tego zjawiska są złożone, wymienić tu można rutynę, brawurę i lekkomyślność. Nakłady finansowe na bhp w 1972 r. wyniosły 15.090 tys. zł co stanowi 120 proc. założeń planu. Uwzględniając tylko wydatki ze środków eksploatacyjnych, nakłady na bhp na 1 zatrudnionego wynoszą 2.300 zł. Ogółem, w zakresie bhp przeszkolono 1.495 pracowników.

Szkoleniem wstępnym objęto 483 pracowników nowoprzyjętych. Szkolenie kursowe (I—III stopnia) odbyło 1.177 pracowników.

Wprowadzono jednocześnie uatrakcyjnione formy szkolenia, wykorzystując w tym celu bardzo przydatny i dobrze wyposażony gabinet ochrony pracy.

— Powołano 32 zmianowych i oddziałowych SIP z czego 25 przeszkolonych na specjalnym kursie w Lubniewicach. W wyniku przeprowadzonych przez służbę bhp systematycznych kontroli stanowisk pracy na poszczególnych oddziałach, wydano w 1972 r. 49 poleceń zawierających 231 robót do wykonania, z czego zrealizowano jedynie 188. Najniższy stopień realizacji poleceń występuje na Wydziale Papierni, Oddziale Przetwórstwa i w służbie Gł. Mechanika. Stwierdzić tu należy zachodzącą korelację między najwyższym stopniem wykonania poleceń na oddziale, a najniższą wypadkowością.

Na przestrzeni I kw. br. wypadkowość utrzymywała się na poziomie roku ubiegłego. W celu osiągnięcia poprawy w tym zakresie, konieczny jest odpowiedni nacisk administracyjny. Zadania w zakresie bhp muszą być traktowane na równi z innymi podstawowymi zadaniami jak wykonanie produkcji, poprawa jakości, czy obniżka kosztów materiałowych. Konsekwencją takiego stwierdzenia, winno być uwzględnienie w całej pełni w nowych zasadach premiowania pracowników umysłowych odpowiedzialnych za stan bhp w zakładzie.

Wypłatę premii dla pracowników mających wpływ na kształtowanie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, należy uzależniać od wykonania konkretnych zadań w tej dziedzinie.

Chodzi tu zarówno o utrzymanie stałej sprawności urządzeń chroniących pracowników przed wypadkami, umiejętności bezpiecznego wykonywania określonych prac, terminową realizację remontów eliminujących zagrożenia i zmniejszających uciążliwość pracy, jak również racjonalne gospodarowanie środkami przeznaczonymi na poprawę bhp, terminową i właściwą realizację robót wynikających ze społecznych przeglądów stanowisk pracy, kontroli przeprowadzanych przez służbę bhp, oraz poleceń powypadkowych.

Krąg pracowników zaangażowanych w te zagadnienia jest szeroki — zatem objęcie premią za poprawę bhp winno odnosić się do znacznej części pracowników, w tym szczególnie zajmujących stanowiska kierownicze.

E.B.

W. ZDZITOWIECKI

Fraszki

ISTOTNA PRZYCZYNA

Często się stawia
Kogoś na piedestał
Tylko dlatego
aby wolny nie stał.

PRAGMATYKA

Jeżeli dumnie jak
król powiada:
Etat to ja —
zwyczajny biurokrata,
to znak, że nie
powinien zasiadać
absolutnie na
państwowych etatach.

CZAS I PIENIĄDZ

Krążenie krwi
zmienia się pomału
u wielu z nas
w krążenie kapitału.

ZGODNOŚĆ INTERESÓW

Niech tylko każdy
robi swoje
to już o wspólne się nie
boję.

OCENA

Można
już podczas czytania
przemówienia
poznać,
że ktoś nie ma nic
do powiedzenia.

Na stanowisko I-szego sekr. KZ POP w „Stilonie" odszedł z naszego zakładu tow. Ryszard Deska — dotychczasowy sekr. propagandy KZ POP w KZP, kierownik Działu Kontroli Jakości, przewod. kolegium redakcyjnego „Celulozy", długoletni pracownik zakładu. Na zdjęciu — moment rozstania z towarzyszami pracy społecznej i zawodowej.

MUZEUM TWIERDZY KOSTRZYN

Przewodniczący Rady Zakładowej tow. Eugeniusz Bernat wręcza nagrody laureatom Konfrontacji Muzycznych „Odra — Warta 73". Nagrody otrzymują: Edmund Chilewski (pierwszy od lewej), kier. zespołu „West End" z Kostrzyna i solista zespołu „Astaty" z Poznania Remigiusz Wróblewski.

KOMUNIKAT JURY KKM „ODRA—WARTA 73"

I miejsce — zespół instrumentalno-wokalny „Astaty" Poznańskich Zakładów Opon Samochodowych „Stomil".
II miejsce — zespół instrumentalno-wokalny „Wznowienie" z Gorzowskiego Domu Kultury „Kolejarz"
III miejsce — zespół instrumentalno-wokalny „Bazuny" z Klubu Hutnika z Sierakowa Wlkp.

Wyróżnienia: „West End" z ZDK w KZP i zespół instrumentalno-wokalny z ZDK Huty Szkła „Kunice" w Żarach.

Laureaci i jurorzy Konfrontacji Muzycznych „Odra—Warta 73".

Z działalności Rady Zakładowej

Sprawy zasadniczej wagi

Okres sprowozdawczy jest pierwszym rokiem kadencji Rady Zakładowej wybranej przez konferencję Delegatów w dniu 19 kwietnia 1972 r.

Okres ten w życiu naszego kraju charakteryzuje się pomyślnym rozwojem społeczno-ekonomicznym, jak również dalszą realizacją programu odnowy działalności związków zawodowych.

Generalne kierunki w tym zakresie wytyczone przez partię, oparte zostały o dorobek i doświadczenie całego ruchu zawodowego o wnioski wypływające ze zdrowej krytyki i postulatów robotniczych. Sprawą zasadniczej wagi było określenie miejsca i roli ruchu związkowego jako organizatorskiej i wychowawczej działalności zespalającej wszystkich ludzi pracy do poprawy warunków bytu i życia.

Jak na tle ogólnych założeń programowych przedstawia się działalność Rady Zakładowej naszego zakładu?

W ubiegłorocznej kampanii sprawozdawczo-wyborczej, do grup związkowych i rad oddziałowych wybrano wielu nowych towarzyszy, którzy niejednokrotnie po raz pierwszy podjęli się pracy społecznej.

Dlatego też, wiele uwagi w okresie początkowym należało poświęcić szkoleniu i wprowadzeniu ich do tej pracy. Dużą pomoc okazał nam Zarz. Okręgu i Zarząd Główny, który na centralnych szkoleniach prowadzonych dla aktywu związkowego przeszkolił 5 przewodniczących Rad Oddziałowych, oraz niektórych członków Komisji problemowych.

Zdajemy sobie sprawę, że sprawowanie związkowej funkcji społecznej jest trudne, wymaga bowiem znajomości wielu przepisów jak również problemów produkcyjnych i spraw ludzkich, których rozwiązanie wymaga dużego zaangażowania. W ciągu ostatnich kilku lat załoga nasza wzrosła z 1300 do około 2500 zatrudnionych, wymagało to wypracowania nowych form i metod pracy związkowej.

Praca Rady Zakładowej byłaby niemożliwa bez szerokiego aktywu grup związkowych, rad oddziałowych i komisji problemowych. Szereg uprawnień Rady Zakładowej przekazano radom oddziałowym skracając tym samym drogę załatwiania problemów pracowniczych i konkretnego współdecydowania załogi poszczególnych wydziałów i oddziałów o sprawach produkcyjnych na swoich oddziałach pracy.

Zadania produkcyjne z roku na rok są co raz wyższe, do ich realizacji konieczna jest ciągła poprawa organizacji pracy jak też mobilizacja całej załogi do rzetelnej pracy na każdym stanowisku.

Wyniki ubiegłych lat a w szczególności r. 1972 i pierwszego półrocza br dowodzą, że mają tek powierzony naszej załodze został oddany we właściwe ręce, plany produkcyjne realizujemy ze znaczną nadwyżką a jakość produkowanych asortymentów ulega ciągłej poprawie.

Pomyślnej realizacji zadań produkcyjnych towarzyszą korzystne relacje ekonomiczne. Wzrost wydajności pracy opłacony został przyrostem płac.

W 1972 r. średnia płaca roczna na 1 robotnika grupy przemysłowej w porównaniu do 71 roku wzrosła o 5,3 procent. Wygospodarowany fundusz zakładowy osiągnął najwyższy poziom na przestrzeni ostatnich lat.

Wzrost uprawnień przedsiębiorstwa stwarza sprzyjający klimat do odpowiedniego wynagradzania za rzetelną pracę. Jednocześnie podjęto produkcję nowych asortymentów (m. in. obrusów, papieru śniadaniowego, papieru powlekanego, torebek handlowych) przynoszących obok korzyści ekonomicznych dla zakładu, zapokojenie potrzeb społecznych.

Dzięki podjęciu tej produkcji już ponad 230 kobiet, żon i córek naszych pracowników, znalazło zatrudnienie w systemie 4-ro godzinowym, dogodnym, dla samych pracownic.

Nabrzmiały przed laty problem zatrudnienia kobiet w naszym mieście został znacznie złagodzony. Nie tak dawno zakład nasz zatrudniał około 120 kobiet, dziś zatrudniamy ponad 750. W przetwórstkie znajdują również zatrudnienie pracownicy transportu dotychczas zatrudnieni przy wyładunkach i załadunkach wagonów którzy po odpowiednim przeszkoleniu, zdobywają zawód a ich wieloletnia ciężka praca wykonywana jest obecnie przez urządzenia mechaniczne. Szkoda, że mimo wielu starań nie udało się dotychczas rozwiązać problemu mechanicznego odpopielania kotłów węglowych. W roku bieżącym i ten trudny odcinek pracy zostanie zmechanizowany.

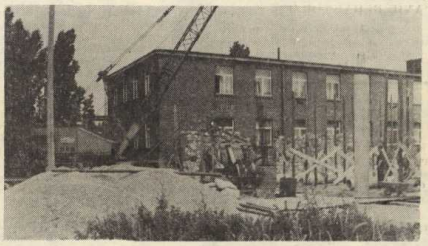
Na przestrzeni 1972 r. nastąpiło dalsze rozszerzenie skróconego czasu pracy. System 4-rodbrygadowym zostali objęci, ładowacze i transport kolejowy w wydziale transportu, ślusarze warsztatu mechanicznego, zbijacze pokryw w ramkarni, łącznie w systemie 4-ro brygadowym pracuje obecnie 1.177 osób. Modne obecnie hasło „porządkowanie" realizowane jest przez naszą załogę już od wielu lat. Budowa ramp, utwardzanie terenów pod składowiska surowców do produkcji przynosi nam znaczne korzyści ekonomiczne a jednocześnie stwarza warunki do dobrej pracy.

Wykonanie tych prac jest dowodem dużej troski naszej załogi o majątek jej powierzony. Wiele prac wykonano w czynie społecznym względnie w wygospodarowanym czasie pracy.

Osiągnięcia produkcyjne są znaczne i znane całej załodze, są one zasługą przede wszystkim tych którzy w pełni czują się współgospodarzami zakładu i zdają sobie sprawę, że ich stanowisko pracy zapewnia utrzymanie im i ich rodzinom.

EUGENIUSZ BERNAT
przew. Rady Zakładowej KZP

Realizację jednego z zadań — rozbudowę stołówki zakładowej, uchwyciliśmy w jej wstępnej fazie.



Nasze postawy ideowo - moralne

Uczciwość i uczuciowość

Probierzem wartości człowieka może być również jego uczciwość i uczuciowość. Doświadczenia pouczają, że im bardziej jest się uczuciowym tym bardziej uczciwym. Z drugiej strony, człowiek, który się niczym nie przejmuje — jako wyrafinowany, okazuje się w swym postępowaniu również i nieuczciwym.

Oczywiście w sytuacjach krańcowych, zwykła ludzka uczciwość nie traci swego waloru, kiedy nią się popisuje choćby „zimny drań" — to jednak ta uczciwość jest wysoce niewystarczająca, i można ją przyjmować tylko jako „popisywanie się". Model uczciwości opiera się na fundamencie uczucioności.

Uczciwość jako zespół cech ważnych moralnie ze względu na stosunki społeczne, a także stosunek człowieka do wykonywanych obowiązków, może być wykładnią zasad socjalistycznej moralności tylko w oparciu o uczuciowość. Zanik uczuciowości prowadzi poprzez obojętność do nieuczciwości — nawet wobec siebie. Stąd musimy czerpać inspirację do wzajemnego okazywania zaufania i wykazywania, że na zaufanie zasługujemy.

Człowiek, który sam zachowuje się nieuczciwie i innym niedowierza, z punktu widzenia elementarnych zasad współżycia społecznego musi być traktowany jako łamiący zasady tego współżycia. A jako uchylającego się od wykonywania obowiązków moralnych — można go nazwać bezuczuciowcem i zakałą. W dobie wzajemnego wychowywania się, właśnie na to wszystko musimy zwrócić uwagę szczególną.

LEON BURSZTYŃSKI

Blaski i cienie działalności służby zdrowia

Pracownicy Służby Zdrowia w roku 1972 przeprowadzili 83 kontrole stanu higieniczno-sanitarnego na oddziałach. Przeprowadzono 1475 specjalnych badań lekarskich pracowników w tym 1.181 badań okresowych, 107 badań pracowników młodocianych oraz 187 badań pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

Ponadto pracownicy służby zdrowia brali czynny udział w społecznych przeglądach warunków pracy. Jednym z problemów, który w okresie sprawozdawczym rozwiązano było zatrudnienie na 1/2 etatu lekarza ginekologa. Było to szczególnie istotne w związku z stale rosnącym zatrudnieniem kobiet.

W dalszym ciągu brak lekarzy specjalistów: okulisty, chirurga, neurologa, których zatrudnienie byłoby niezbędne chociażby w wymiarze 1/2 etatu.

— Przychodnia nie posiada EKG i przeprowadzenie tego typu badań wymaga wyjazdu do Gorzowa. Ostatnio z leczenia sanatoryjnego skorzystało 88 pracowników, z tego w I kw. br. 21 osób. Należy podkreślić wyraźne skrócenie czasu wyczekiwania na otrzymanie skierowania do sanatorium — często okres ten wynosi 2 tygodnie. Dotyczy to szczególnie wniosków grupy pracowników produkcyjnych. Znaczna poprawa na tym odcinku wynika z zwiększenia ilości skierowań do ośrodków sanatoryjnych będących w dyspozycji ZG ZZCh.

Rosnące potrzeby leczenia sanatoryjnego przekraczają jednak w dalszym ciągu określone limity. W związku z tym czynione są starania, aby jeszcze w roku bieżącym zorganizować i otworzyć w Kostrzynie zakład przyrodoleczniczy. Ośrodek ten w pewnym stopniu zastąpi leczenie sanatoryjne umożliwiając stosowanie zabiegów wodolecznicznych i z zakresu fizykoterapii.

Gospodarka mieszkaniowa

Gospodarką mieszkaniową objętych jest aktualnie 486 mieszkań. W roku 1972 uzyskano 22 dodatkowe mieszkania. W III kw. 1972 r. rozpoczęto budowę bloku na 75 mieszkań z budownictwa resortowego. Pozwoli to na dalszą poprawę warunków mieszkaniowych załogi.

Przyczynia się do tego również budownictwo indywidualne, które jest przedmiotem szczególnej uwagi i poparcia. Osiedle domków jednorodzinnych obejmuje 52 domki typu własnościowego i 4 bloki typu lokatorskiego. W 9-ciu domkach mieszkają już ich właściciele.

dz

Wczasy pracownicze, wypoczynek

Z wczasów w zakładowych ośrodkach wypoczynku w Zakopanem i Świnoujściu skorzystało 889 osób w tym 375 pracowników fizycznych, jednocześnie dalszych 12 pracowników przebywało na turnusach w ramach FWP.

Ośrodek w Zakopanem w dalszym ciągu nie jest w pełni wykorzystany, pomimo zorganizowania dogodnego dowozu i stosowania dopłat dla rodzin, których zarobek nie przekracza 1000 zł na osobę.

Nasilenie zgłoszeń do ośrodka w Zakopanem przypada na miesiące wakacyjne i wczasy świąteczne.

W pozostałych okresach z ośrodka naszego korzystają przeważnie pracownicy innych jednostek naszego związku. Z ośrodka w Świnoujściu korzystają w zasadzie wyłącznie nasi pracownicy. Na pierwszym i ostatnim turnusie — wobec mniejszej liczby zgłoszeń, zorganizowano wczasy dla rencistów, opłacając pobyt i przejazd. Ogółem z wczasów skorzystało 37 rencistów, a czterech skierowano do sanatorium.

Zorganizowano również specjalnie dla rencistów kilkudniowe wycieczki w których uczestniczyło 95 osób.

Ocena możliwości pokrycia potrzeb w zakresie wczasów pracowniczych — przy wzroście liczebności naszej załogi, wskazuje na potrzebę posiadania nowego ośrodka z prawdziwego zdarzenia, zlokalizowanego nad morzem.

Działanie w tym kierunku zostało podjęte — chodzi o budowę ośrodka w Pobierowie. Czynione są również starania dla zorganizowania ośrodka wypoczynku niedzielnego dla załogi. W roku ubiegłym z kolonii w Żywcu skorzystało 600 dzieci a dalszych 60-ciu z obozów wędrownych.

Dla 64 dzieci zorganizowano półkolonie. Wszystkie te formy wypoczynku dla dzieci umożliwiły całkowicie zaspokojenie naszych potrzeb w tym zakresie. Środki finansowe wydatkowane z funduszu zakładowego w formie dopłat do wczasów i kolonii wyniosły łącznie w 1972 r. 177 tys. zł. W tym okresie zorganizowano ogółem 82 różnego typu wycieczek, w których uczestniczyło ogółem 3300 osób — blisko 2/3 z tej liczby wyjeżdżało do NRD.

Uwaga!

Zapowiedziany następny, ostatni już odcinek cyklu pt. „Historia wielkiej budowy" opublikujemy w następnym n-rze „Celulozy".

Redakcja

Budowa reprezentacyjnego wejścia do piwnicy DMR-u — gdzie znajduje się Zakładowy Klub Młodzieżowy.

MUZEUM TWIERDZY KOSTRZYN

SPORT ◆ SPORT ◆ SPORT ◆ SPORT

Sprintem po wypoczynek

Dużymi osiągnięciami może poszczycić się Zakładowy Klub Sportowy „Celuloza". Konsekwentna praca szkoleniowo-wychowawcza tworzy atmosferę prawdziwego sportu.

Zawodnicy reprezentujący nasz Klub to w większości nasi wychowankowie którzy oprócz tego, że są sportowcami, są również dobrymi pracownikami. Osiągnięcia naszych sportowców są nam wszystkim znane, szczególną dumą napawają nas sukcesy sekcji zapaśniczej, która pod wodzą dobrego trenera i organizatora tow. **Węgrzyna** rozsławia nasz Klub i zakład po całej Polsce.

Aby sport mógł się jeszcze bardziej rozwijać musimy stworzyć jeszcze lepszy klimat, a przede wszystkim objąć właściwą opieką wyczynowców i doceniać ich wysiłek i zaangażowanie. Ze strony dyrekcji Klub otrzymuje dużą pomoc i mamy nadzieję, że będzie z tym jeszcze lepiej. — Posiadając doskonały basen, musimy pomyśleć o zaangażowaniu trenera i o stworzeniu sekcji pływackiej. Jeżeli nawet nie osiągniemy w tej dyscyplinie tak szybko sukcesów jakie osiągamy w zapasach, to i tak da nam to olbrzymią korzyść, gdyż ci najmłodsi będą mieli warunki do nauki pływania.

Poważne osiągnięcie w roku bieżącym nastąpiło w sporcie masowym. Powołana z inicjatywy kolegów **Pałoki i Duzinkiewicza** liga wydziałowa w piłce nożnej zdaje egzamin. Zgłoszono i czynnie uczestniczy w niej 9 drużyn, do rozegrania mają w sumie 76 meczów co jest chyba swoistym rekordem. Entuzjazm, zapał i ambicja sportowa jest nie mniejsza jak w rozgrywkach ligi wojewódzkiej, a często nawet prowadzi do ostrych starć na boisku, powodujących drobne kontuzje. Tego chcielibyśmy uniknąć, zwyciężać, ale nie za cenę zdrowia kolegi...

Należałoby pomyśleć o wprowadzeniu tego typu rozgrywek w piłce siatkowej Mamy boiska w ośrodku rekreacyjnym przy basenie i tam można rozgrywać mecze w niedzielne popołudnia. Bardzo prężny jest nasz Klub Żeglarski „Delfin". Członkowie tego Klubu wiele czasu poświęcają na budowę jednostek pływających i własnego ośrodka. To co już dotychczas zrobiono tylko dzięki ich poświęceniu zasługuje na najwyższe uznanie. Członkowie Klubu czynią starania o stworzenie bazy sprzętu dostępnego dla całej załogi (kajaki, łodzie wiosłowe, rowery wodne).

Rada Zakładowa wystąpiła z prośbą do Zarządu Głównego naszego Związku o dotację w wysokości 100 tys. z., przy pomocy której i nakładzie pracy społecznej, stworzylibyśmy ośrodek czynnego wypoczynku po pracy.

EUGENIUSZ BERNAT

Andrzej Suproń na najwyższym podium

Echa turnieju I ligi indywidualnej

Mamy poza sobą piękny turniej I Ligi Indywidualnej Seniorów w zapasach w stylu klasycznym, który odbył się w Kostrzynie w dniach 23—24 czerwca br.

Zgodnie z zapowiedzią do naszego miasta przyjechali wszyscy czołowi polscy zapaśnicy z wyjątkiem leczących kontuzje Galińskiego, Michalika i Kwiecińskiego.

Impreza I Ligi rozpoczęła się od spotkania młodzieży naszego miasta z olimpijczykami, które zostało zorganizowane w Klubie NOT.

Walki rozpoczęły się w sobotę o godz. 10-tej w pięknej hali sportowej przy ul. Waszkiewicza, która była udekorowana herbami wszystkich województw naszego kraju oraz transparentami okolicznościowymi.

Na uroczyste otwarcie imprezy przybyli przedstawiciele wojewódzkich władz sportowych i administracyjnych władz powiatowych. Otwarcia imprezy dokonał dyrektor naczelny Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych inż. **Eugeniusz Olczak,** który sprawował patronat nad tą świetnie przygotowaną imprezą. W czasie 2-dniowych zmagań zawody obserowowali przewodniczący WKKFiT w Zielonej Górze mgr **Jan Pac,** przewodniczący PPRN mgr **Rajmund Pietraszkiewicz,** sekretarz PPRN **Roman Bukartyk,** sekretarz KM PZPR tow. **Paweł Szukała,** prezes Rejonowej Spółdzielni Zaopatrzenia i Zbytu **Edmund Pułanik** członkowie dyrekcji KZP a zarazem wiceprezesi Klubu z-cy dyrektora inż. **Franciszek Statkiewicz,** który kierował pracami przygotowawczymi do imprezy i inż. **Stanisław Krawczyk,** który jest opiekunem sekcji zapaśniczej z ramienia dyrekcji i zarządu klubu. Imprezę ponadto obserwowało około 2.000 osób, sala przez cały czas była wypełniona.

Działacze Polskiego Związku Zapaśniczego nie szczędzili słów uznania dla aktywu naszego klubu i dyrekcji opiekuńczego Zakładu pracy oraz atmosfery, która panowała w całym mieście w czasie tej największej sportowej imprezy w historii Kostrzyna.

Kierownicy ekip wyjeżdżali zadowoleni, że mogli poznać nasze miasto, jego historię oraz osiągnięcia i zaznaczali, że tak dobrze przygotowane imprezy są naprawdę rzadkością w naszym kraju.

O wynikach imprezy nie będę pisał, bo sympatycy sportu naszego miasta i Zakładu byli obecni na zawodach oraz czytali sprawozdania prasowe.

Należy nadmienić jednak, że rozpoczęliśmy organizować zawody o ogólnokrajowym zasięgu co przyczynia się do rozsławiania naszego miasta, Zakładu i ludzi, którzy pracując ofiarnie dla kraju znajdują czas by pracować społecznie przygotowując umiejętnie piękne imprezy sportowe.

Z upoważnienia prezesa Klubu „Celuloza" oraz kierownictwa sekcji zapaśniczej i Zarządu Okręgowego Związku Zapaśniczego jak również wszystkich zapaśników serdecznie dziękuję tym wszystkim, którzy nie szczędzili trudu i wyrzeczeń by impreza była naprawdę dobrze zorganizowaną, i mogliśmy wszyscy czytając doniesienia prasowe w gazetach takich jak „Sport", „Przegląd Sportowy" być dumni.

Na szczególne wyróżnienie zasłużyli następujący działacze sportowi: inż. **Stanisław Krawczyk, Krystyna Piotrowska, Marian Dobosz, Eugeniusz Dziubak, Józef Rzepecki, kpt. Rybak, Płk Daszewski, Zdzisław Cugier, Kazimierz Mazur, Jerzy Kręplewicz** oraz wielu innych, którzy pomagali organizować tę imprezę i na pewno pomogą organizować następne podobne wielkie imprezy o charakterze ogólnokrajowym, by w ten sposób tworzyć historię sportu naszego miasta.

W.W.

Przed nami

Centralna spartakiada w zapasach

Po zakończeniu zawodów zapaśniczych w ramach Lubuskiej Olimpiady Młodzieży rozpoczęli walki juniorzy do lat 18 — tzw. roczniki spartakiadowe, właśnie z tych zawodników złożona będzie reprezentacja Ziemi Lubuskiej na Spartakiadzie Centralnej.

W Igrzyskach Wojewódzkich zawodnicy nasi walczyli ze zmiennym szczęściem przegrywając w punktacji stylu klasycznego i wolnego z powiatem Międzyrzecz. Pomimo to generalnie wygraliśmy Lubuską Olimpiadę Młodzieży w punktacji generalnej, która obejmowała grupę roczników igrzyskowych i spartakiadowych, tak więc młodsi koledzy ze szkółek zorganizowanych przed 9 miesiącami pomogli na szemu klubowi i powiatowi w odniesieniu zwycięstwa w punktacji generalnej.

Wprawdzie „Gazeta Zielono górska" podała, że dużą niespodzianką jest zwycięstwo reprezentacji Międzyrzecza — była to jednak pomyłka, której nie zdołano sprostować pomimo naszej interwencji, nieraz tak bywa że trudno jest przyznać się do popełnionych pomyłek — a szkoda.

Wyniki łączne Lubuskiej Olimpiady Młodzieży za roczniki igrzyskowe i spartakiadowe przedstawiają się następująco:

I miejsce zdobyła reprezentacja Gorzowa reprezentowana przez nasz klub wynikiem 460,5 pkt. zgłaszając do udziału zgodnie z regulaminem 65 zawodników.

II miejsce zajęła reprezentacja Międzyrzecza zdobywając 429 pkt. zgłaszając do udziału w zawodach również 65 zawodników.

III miejsce zdobyła reprezentacja Żar zdobywając 44,5 pkt. zgłaszając 8 zawodników.

IV miejsce reprezentacja Szprotawy zdobywając 35 pkt. zgłaszając do zawodów 6 zawodników.

Na podstawie wyników Lubuskiej Olimpiady Młodzieży, na zgrupowania przedspartakiadowe powołano 15 zawodników naszego klubu w grupie spartakiadowej oraz 35 zawodników w grupie igrzyskowej.

Zawodnicy grupy spartakiadowej przygotowują się do startu na spartakiadzie centralnej na zgrupowaniu w Witnicy, a najmłodsi zapaśnicy wyjechali do Szprotawy by uczestniczyć w zgrupowaniu ogólnorozwojowym.

A oto nazwiska zawodników, którzy zakwalifikowali się na zgrupowanie spartakiadowe i mają szansę walczyć o zakwalifikowanie się do reprezentacji województwa na Polską Narodową Olimpiadę Młodzieży jaką jest Centralna Spartakiada Młodzieży. **Korziński Adam, Korziński Jerzy, Kalitka Sylwester, Nagórny Ryszard, Kosteszyn Ryszard, Szczepankiewicz Krzysztof, Mroczko Henryk, Bartek Edmund, Karaszewski Waldemar, Hawliczek Zdzisław, Baranowski Jan, Skwarek Jerzy, Górczewski Jerzy, Skwarek Ryszard, Kubara Leszek.**

Którzy z naszych zawodników podołają trudom zgrupowania i zakwalifikują się na najważniejszą imprezę roku — zobaczymy. Na razie muszą usilnie pracować nad poprawieniem formy sportowej i właściwym przygotowaniem się, by mieć szanse w walce o punkty i medale.

O wynikach naszych zawodników na Spartakiadzie Centralnej poinformujemy czytelników po spartakiadzie.

WŁODZIMIERZ WĘGRZYN

Walczą bracia Kazimierz i Józef Lipieniowie

Listy ☆ Listy ☆ Listy

PANIE REDAKTORZE!

Na temat porządków pisano już wielokrotnie i wydaje się, że rezultat tego winien być widoczny. Ostatnio realizuje się w kraju hasło „porządek", ale w Kostrzynie niestety sprawa ta nie znajduje odgłosu. Przypatrzeć należy się takim ulicom jak Celna, Jagiellońska, 15-lecia i inne, a od razu mamy wyobrażenie o porządku.- Po budowie wodociągu ulica 15-lecia przedstawia widok kretowiska, które chyba nie szybko zostanie zlikwidowane. W trzech miejscach jezdnia była przekopana a następnie położono spowrotem kostkę na której można połamać resory w każdym samochodzie.

Niezależnie od powyższych mankamentów — zniszczone zostało efektowne ogrodzenie, które chyba nie zostanie już naprawione a szkoda! Niedociągnięcia można by mnożyć szczególnie przy ulicy 15-lecia; drewniane obskurne płoty, różnego kalibru szopy na pewno nie przysparzają nam splendoru.

Wydaje się że po 28 latach miasto nasze winno być wzorem miasta przygranicznego, szczególnie w okresie wzmożonego ruchu turystycznego. Nasze władze miejskie winne zwrócić baczniejszą uwagę szczególnie na porządek który należy egzekwować przy pomocy kar administracyjnych w stosunku do opieszałych i wandali.

Hasło „porządek" ma stać się hasłem realnym obowiązującym nie tylko poszczególnych obywateli ale i wykonawców robót na terenie miasta. A miasto, to nie tylko centrum, ale i peryferie, na których powinno być również czysto i schludnie.

TN.
(imię i nazwisko znane Redakcji)

Odpowiedzi redakcji: Zdzisław Polak — uważamy, że przysyłając nam wiersz, nawiązał Pan z nami kontakt korespondencyjny.

Wiersz do druku jeszcze się nie nadaje — ale, jeżeli przyślie Pan nam obiecane teksty prozatorskie, to kto wie... Cieszymy się, że jest Pan również czytelnikiem naszego czasopisma. Pozdrowienia.

Myśli pożyteczne

„Przyszłość należy do dwóch ludzi: do człowieka, który myśli, i do człowieka, który pracuje".

• • •

„Przypadek, jeśli istnieje, jest przemyślny".

• • •

„Musimy się rozstać. Iść we dwóch — to na nic. Trzeba iść w tysiące ludzi albo być samemu".

• • •

„Ważne w życiu jest nie to, kogo się kocha — ważne to kochać".

• • •

„Zadziwiające, że zazdrość, spędzająca czas na snuciu drobnych, fałszywych przypuszczeń, ma tak mało wyobraźni, gdy odkrywa prawdę".

• • •

„Dla zazdrości nie istnieje ani przeszłość, ani przyszłość, a wszystko, co widzi jej wyobraźnia, jest zawsze teraźniejszością".

Zdjęcie dnia

Z zeszytów szkolnych

„Matka żąda sześciu morgów takich, co przylegają do Jagny".

„Elektron krąży dookoła jądra, jak Ziemia dookoła Księżycia".

„Pięknym zwyczajem jest pogrzeb. Najpierw na cmentarz odprowadza się nieboszczyka, a potem gości do domu zmarłego na popijawę".

„Ślimak był to chłop średniego wzrostu, dziarski w ramionach".

„Ulek"

Krzyżówka

POZIOMO:

1. Rodzaj zupy, 4. może być studencki lokal rozrywkowy, 7. imię przywódcy chińskiego, 8. trzęsawisko, moczary, 9. nie Murzyn i nie biały, 11. dyscyplina, 12. pożywienie kanarków, 13. mieszkaniec Azji, 15. najwyższa władza w USA, 17. gatunek kawy. 19. skarbiec, 22. nieżyt nosa, 26. pojazd jednośladowy, 27. kawał czasu, drogi, 28. urządzenie radiolokacyjne, 29. On plu... — to Oni. 30. napisać dla gazety, 3. węgierskie morze..

PIONOWO:

1. Kompania w artylerii, 2. czasomierz, 3. zjawa, mara, 4. wyrasta z dachu, 5. imię męskie, 6. samochód popularny w NRD, 8. byk, 10. ciemięzca, krwiopijca, bezpardonowy władca, 14. ogród zoologiczny, 16. krzyżówkowa papuga, 17. smaczna ryba morska w oleju, 18. brązowy medalista z Monachium w dziesięcioboju, 20. korek drogowy lub spiętrzona kra na rzece, 21. koronna dyscyplina Olimpiad, 23. koń, 24. nieuk, gamoń, 25. duża płaskodenna łódź rzeczna (wspak) 26. pierwowzór.

„Celuloza" — organ Samorządu Robotniczego KZP Redaguje kolegium w składzie: Eugeniusz Bernat, Bolesław Florczak, Ryszard Deska (przew. koleg.), Franciszek Gardzielewicz, Stanisław Krawczyk, Kazimierz Modliborski, Józef Pokora, Szczepan Zawadzki, Wincenty Zdzitowiecki. Zdjęcia K. Mazur, J. Szalbierz.

Adres redakcji: Kostrzyn, ul. Fabryczna 1.

Skład, łamanie i chemigrafia: Zielonogórskie Wydawnictwo Prasowe, RSW „Prasa" — Drukarnia Prasowa, ul. Reja 5.
Zam. 911

Druk. Ziel. Zakł. Graficzne
zam. 3048 — J-3/12

MUZEUM TWIERDZY KOSTRZYN