

Złote ręce

Wśród ludzi tworzących niepokojnych, mylących kategoriami społecznymi, szukających samorealizacji w lepszem gospodarowaniu, lepszym produkowaniu lub też szybszym sięganiu po nowe technologie i usprawnienia, ustawianiu niedoścignionych granicznych celów, znajduje się...



Albert Ostrowski

— Modernizacja aparatury kontrolno-pomiarowej w Kocielnym Soli (z użyciem wieniem przejścia na dostępny w kraju aparaturę).
— Zastosowanie do pneumatyki rurek impulsowych z polieteru winylu w miejsce stosowanych dotychczas miedzianych. Rurki z polieteru winylu są o około 100 razy tańsze od miedzianych.
— Opracowanie technologii oraz wdrożenie wykonawstwa przepustnic regulacyjnych - odcinających, które dotychczas sprowadzano ze Szwajcji.
— Opracowanie i wdrożenie projektu układu regulacji pH w masie bielenia dla Papieru, oraz pomiar ilości kwasu w I i II wioj.
— Opracowanie i wdrożenie projektu na bułocę siłowników pneumatycznych na zastawy i zawory ręczne (różnych typów). Realizacja tego projektu pozwoliła na zwiększenie zużycia tego typu urządzeń z krajów zachodnich.
— Opracowanie i realizacja projektu na technologię wykonania korpusów zaworów membranowych szeregu dozwolonych za dewizy z krajów zachodnich.
— Opracowanie i wdrożenie projektu na przetworniki wysokich ciśnień z rozszerzoną skalą.
— Opracowanie i wdrożenie projektu pomiaru i regulacji chloru zużywanego w procesie bielenia masy celulozowej.
— Opracowanie i wdrożenie projektu na przetworniki, które obecnie się realizuje przy czynnym udziale Alberta Ostrowskiego wymienione należy projekt zwrócić kom. densatu w Warszawie, oraz projekt polaryzacji i transportu celulozy przy maszynach odwadniającej.

Drezdenko

Z inicjatyw inż. Antoniego Szepienkiego, w KZP w Drezdenku zarządzone zostały prace nad modernizacją części produkcji papieru z roku do roku stosowanie postępów i jednocześnie nowoczesnych rozwiązań technicznych. W ostatnim czasie rozważano w tym celu możliwość w Drezdenku problem emul-

sparowanie czterech etapów w transporcie wewnętrznym, uproszczenie sposobu podawania surowców, zmniejszenie zużycia energii, oraz zwolnienie znacznej części powierzchni w halach produkcyjnych. Stworzono tym samym możliwości bezpośredniego współpracy z innymi przedsiębiorstwami, w tym z wytwórcami maszyn papierniczych z projekto-

Kierunek na modernizację produkcji

...i a fallowej stosowaniu przy produkcji pulp dachowca. Emulsja sprządkająca była z zastosowaniem, z tymi, że na swoją strukturę, sprządzenie jej w okresie zimowym było niemożliwe.

wens bielenia kolorystą. W trakcie realizacji znalazły się nowe prototypowe urządzenia do mordanowania, do obcinania i grilowania kocy papierowych.

Realizacja tego pomysłu pozwoliła nie tylko na zwiększenie produkcji kocy, ale także na zwiększenie ich produkcji (dokonywane i na tymby). Zrealizowano także ważne dla Zakładu prace dotyczące centralnej wytwórni masy papierniczej. Dzięki realizacji tego projektu uwolniono miejsce pod budowę nowego zespołu do produkcji kocy papierowych, co pozwoliło na wdro-

W realizacji przedsięwzięcia realizacyjnych, zgodnych z kierunkami, przed inż. Antoniem Szepienkiem co czynny udział wzięli: inżynier Marek Jucha i Benedykt Polarek, spawacz - Kucerski, tokarz - Jan Jank, elektryk Zdzisław Jucha oraz mistrz - Władysław Jakowczak.

Wniosek z przeglądu Usuwać przyczyny powstawania zapasów

Inspirowany przez partię i przebiegający pod jej kontrolą powszechny przegląd gospodarki materiałowej, stworzył klimat zrozumienia dla tej ważnej inicjatywy. W KZP - o czym już informowaliśmy - powszechny przegląd zapasów wywołał ogromne rezerwy materiałowe. Równocześnie nie rozpoznały się prace nad zagospodarowaniem tych rezerw.

Dzisiaj, kiedy znamy już dokładne wyniki przeglądu, możemy pozwolić sobie na małe podsumowanie:
Zgodnie z listą materiałową przesłaną przez ZPP zakwalifikowano materiał do upełnienia na sumę 4192 tys. zł, z tego w Kocielnym (KZP) - 3320 tys. zł (SGWV) - 104 tys. zł, w Drezdenku - 145 tys. zł, w Nowej Soli - 40 tys. zł. W tej ostatniej kwocie nie ujęto wartości tektury, o którą stopyowano zamówienia na IV kw. br.

Wśród tych materiałów i usługowych materiałów, w różnym rodzaju białych, rury, wyroby hutnicze metali nieżelaznych, wyroby włókiennicze, wyroby włókiennicze, taśmy, kable i przewody, siłniki, oleje, elektrody, siła, lechuczy, barwniki, farby, kleje, paski, opakowania z tektury, filce, tektury.

Niezagospodarowane w zakładzie maszyny i urządzenia to 58 pozycji na licząc, a ich wartość (maszyn i urządzeń) nominalna wynosi 15,732 tys. zł (umorzenie - 7,113 tys. zł). Wartość maszyn i urządzeń nieeksploatowanych w działalności inwestycyjnej wynosi - 1,435 tys. zł (z tego w Kocielnym 806 tys. zł, w Drezdenku 569 tys. zł). Na te ostatnie kwoty składa się wartość pomp sprowadzonych do budowy stacji uzdatniania wody pitnej, która to inwestycja została skreślona, oraz z wartości budowy bocznej kolejowej w KZP - Drezdenko, której realizację przesunęto na 1977 r.

A co niektóre maszyny i urządzenia będące dla zakładu duży koszt, do składowi wraz z przekładaniami, przenośnikami, kółkami, kołami, ładowarkami, przewoźnikami, pomostami strefowymi, wozami, przyczepkami, rzut, gilotyną, krajkarką, maszyną odwadnia-

jąca, suwnicą do papierówki i żerdzi, dwómilny, cztery korowki, dziesięć przenośników łańcuchowych i rolkowych, trzy tańlice stenościenne, limbanów waga elektryczna, dwa aparaty projekcyjne, frezarka tokarska, pompy torkarskie, przekładnie przenośnicze transformator oraz silniki elektryczne. (Niektóre z tych urządzeń nie były eksploatowane od początku istnienia zakładu).

Z tego do złomowania zakwalifikowano maszyn, urządzeń i usługowych na sumę 9334 tys. zł. Na te sumy składają się przede wszystkim urządzenia wycofane z produkcji, wielokrotnie zużywane do upełnienia, ale od lat nie znajdujące nabywców. Rezerwa, to uszkodzone części do maszyn.

Komisje ratowały się na szereg nieprzepracowanych normatyw magazynowych, opakowań, które w większości skorygowano i zmniejszono.

Zespoły robocze komisji oceniły - pod względem przydatności i wykazywania rachunku, w okresie trzech minionych kwartałów br. - około 12 tys. pozycji materiałowych. Wyniki przeglądu zestawiono w dwóch ujęciach: wg listy materiałów mających istotne znaczenie dla gospodarki narodowej oraz materiałów pozostałych.

Rozpoczęto prace poszukujące m. in. na tym, by te urządzenia dobrze spędzowały. Nie jest to sprawa łatwa, gdyż nie zawsze od razu znajdują się chętni na przyjęcie tych rezerw.

W każdym bądź razie, w obszarach które do upełnienia posiada nasz zakład, pełnią formacyjną rolę zakłady sąsiednie. W tym celu FOMIS w Warszawie i Jaso od dział w Zielonej Górze i Bydgoszczy. Poinformowano także Aresenie Handlowa „Herme” w Warszawie i Wojewódzkie Przedsiębiorstwo Drobnej Wytwórczości we Wrocławiu.

Wieloletni plynące z przeglądu zapasów za pobiegłą zapewne w przyszłości nadmierne gromadzenie materiałów i urządzeń zbędnych. Do tego problemu zapewne jeszcze nie należałoby wracać na łamach „Celulozy” bieżącej wiadomości.

Diaczego odchodzą?

Czy kierownicy oddziałów robią wszystko, aby zapewnić ich stabilizację kadry? Czy powinieli? Oczywiście, skądinąd, awans, obniżenie sprężyny, pomoc w dokonywaniu, godziwa płaca to są pozytywne kierunki, trudne nie są zrealizować. A jednak ludzie odchodzą - dlaczego?

Do regulacji płac fluktuacja się zmniejszała. W pierwszym półroczu na na własną prośbę odejść 23 osób, w drugim kwartale bieżącego roku - tylko 23. Znaczenie zmniejsza się ilość zwolnień dyscyplinarnych i samowolnych zwolnień pracy z 22 w pierwszym półroczu do 8 w drugim kwartale. Wzrosła natomiast ilość odejść za porozumieniem stron. W sumie można jednak stwierdzić, że dotychczas nie ma powodów do zmartwienia. Potania pozostała część kadry. Dlaczego odchodzą? Kto się awansował? Wiek i lata ich pracy? Wydziały?

DO MILEGO ZOBACZANI!

— Do miliego zobaczenia! - mówi kierownik Działu Kadry - Jurek Kocorowski - kat. Iemu odchodzącemu. A ma raczej wielu z nich niebawem awans. Kierownik na pytanie dlaczego odchodzą? - odpowiada:

— Ochochodzą zwolnieni dyscyplinarnie za naruszenie obowiązków pracowniczych. Są to przeważnie osoby szukające innych zarobków przy minimum pracy.

— Ochochodzą za tzw. porozumieniem stron. Częstymi przyczynami są tu: uzyskanie pracy w miejscu zamieszkania, lub w pobliżu, oraz chęć do współzawodnictwa w ramach rodziny.

Zdarzają się też przyczyny do nowo utworzonych zespołów produkcyjnych. Ochochodzą z oddziału do oddziału, czy też z wydziału do wydziału. Spotykają się często z odmową, oznacza się i odchodzą.

Ochochodzą też z powodu, że tu niejednokrotnie dłużej muszą czekać na awans niż gdzie indziej.

— Ochochodzą ze względu na złe zapotrzebowanie w Kocielnym handlu.

— Ochochodzą, bo nie służą im kosztorysy i kontrolki.

Przynajmniej odchodząca są różni, żeby je zbadać zgrupowanie potrzebą powołania komisji do pracy socjologicznej.

Czy to może okazać się elementarnym? Zapytaliśmy o brak takich badań? - Zwrócić uwagę na to, że obecnie odchodzący z zakładu, awans, obniżenie sprężyny, pomoc w dokonywaniu, godziwa płaca to są pozytywne kierunki, trudne nie są zrealizować. A jednak ludzie odchodzą - dlaczego?

Do regulacji płac fluktuacja się zmniejszała. W pierwszym półroczu na na własną prośbę odejść 23 osób, w drugim kwartale bieżącego roku - tylko 23. Znaczenie zmniejsza się ilość zwolnień dyscyplinarnych i samowolnych zwolnień pracy z 22 w pierwszym półroczu do 8 w drugim kwartale. Wzrosła natomiast ilość odejść za porozumieniem stron. W sumie można jednak stwierdzić, że dotychczas nie ma powodów do zmartwienia. Potania pozostała część kadry. Dlaczego odchodzą? Kto się awansował? Wiek i lata ich pracy? Wydziały?

— Ochochodzą zwolnieni dyscyplinarnie za naruszenie obowiązków pracowniczych. Są to przeważnie osoby szukające innych zarobków przy minimum pracy.

— Ochochodzą za tzw. porozumieniem stron. Częstymi przyczynami są tu: uzyskanie pracy w miejscu zamieszkania, lub w pobliżu, oraz chęć do współzawodnictwa w ramach rodziny.

Zdarzają się też przyczyny do nowo utworzonych zespołów produkcyjnych. Ochochodzą z oddziału do oddziału, czy też z wydziału do wydziału. Spotykają się często z odmową, oznacza się i odchodzą.

Ochochodzą też z powodu, że tu niejednokrotnie dłużej muszą czekać na awans niż gdzie indziej.

— Ochochodzą ze względu na złe zapotrzebowanie w Kocielnym handlu.

— Ochochodzą, bo nie służą im kosztorysy i kontrolki.

Przynajmniej odchodząca są różni, żeby je zbadać zgrupowanie potrzebą powołania komisji do pracy socjologicznej.

REMONT W NIESKONCZONOŚĆ

Remontem przebiegałym się w nieskonalności. W tym celu FOMIS w Warszawie i Jaso od dział w Zielonej Górze i Bydgoszczy. Poinformowano także Aresenie Handlowa „Herme” w Warszawie i Wojewódzkie Przedsiębiorstwo Drobnej Wytwórczości we Wrocławiu.

Wieloletni plynące z przeglądu zapasów za pobiegłą zapewne w przyszłości nadmierne gromadzenie materiałów i urządzeń zbędnych. Do tego problemu zapewne jeszcze nie należałoby wracać na łamach „Celulozy” bieżącej wiadomości.

PROTYPY SIĘ NIFIKUJĄ

Okazuje się, że nie wszyscy pracownicy do produkcji konkretnych produktów. Część z nich uka w wydziale. Przechodzą, dając tym samym przykład, jak brać obfotografować zdrowie i interes zakładu.

Echa naszej dyskusji

W poprzednim n-rze „Celulozy” opublikowaliśmy reakcyjną dyskusję mistrzów pt. „Najbardziej wartościowa jest czystość”. Oto co na ten temat mają do powiedzenia czytelnicy biurocy udział w następnej dyskusji - przeprowadzonej w naszej redakcji.

Czytelnik I

W swojej wypowiedzi pragnę skupić się przede wszystkim na funkcji organizowania pracy w powiązaniu z warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy. Można śmiało podpisać się pod stwierdzenie, że właściwa, racjonalna organizacja pracy jest niezbędnym warunkiem zapobiegania wypadkom przy pracy. Mam na myśli organizowanie stanowiska pracy, organizowanie pracy wykonanej na danym stanowisku w skali brygady, wydziału, zakładu, organizacji pracy własnej.

Przez racjonalność organizacji pracy rozumiem zaś ściśle poszukiwanie rozwiązań bardziej skutecznych niż stosowane dotychczas, rozważanie zapewnienia nie tylko podwyższenia wydajności i jakości produkcji - ale również zwiększenie bezpieczeństwa i wygody pracy.

Czytelnik II

Mistrz jak również brygadziści kierujący zespołem na obowiązek zorganizowania stanowiska pracy w sposób nie ograniczający ani produkcji, ani leżą otoczeniu.

Do obowiązków mistrzów i brygadystów należy także zwracanie bacznej uwagi aby pracownicy stanowiska pracy przetrzymywali w czystości. Tolerancja naruszenia przez pracowników tej zasady może w konsekwencji wywołać poważne powypadkowe zdarzenia.

Czytelnik III

Nie bez znaczenia dla zachowania bezpieczeństwa pracy jest również ogólny wykład kierownictwa.

Skuteczność nigdy tu nie zastąpi, mogą natomiast zaszkodzić zwiastując katastrofę. Wypadek może być spowodowany przez nieostrożność, a nie przez brak wiedzy. W tym celu FOMIS w Warszawie i Jaso od dział w Zielonej Górze i Bydgoszczy. Poinformowano także Aresenie Handlowa „Herme” w Warszawie i Wojewódzkie Przedsiębiorstwo Drobnej Wytwórczości we Wrocławiu.

Nakaz czasu

Szkolenie młodych kadr

Zasiednica Szkoła Przyzta Kłodowa - dziewczyna i trzy letnia, została powołana, aby zapewnić zakładowi stały dopływ młodych, wykwalifikowanych pracowników. Z naborem - nie rca na ogół kłopotów. Młodzi garną się do zdobywania zawodu - aparatury i tekera, co rozumieja starsi pomagając im w miarę swoich możliwości. Zwiększona instruktoryzacja ZPP opiekująca się swoimi uczniami, także w ich późniejszej pracy, kon-taktując się z ich przełożonymi, ułatwiająca bym uczniom zawodowy start.

Praca uczeń i uczennic nieustannie trwa w warsztatach szkolnych polega na zapoznaniu się z obróbką rezerw na metali: nielowanie, cięcie, gniecie obróbka plastyczna, spawanie, mierzanie, pasowanie, obróbka. W drugich i trzecich klasach cho-ważnie praktyka na stanowiskach pracy - produkcyjnych np. tokarka, odwywania praktyki w Warsztacie będącym odziumem szkolnym brygadysty Nawrociek.

W warsztatach szkolnych uczniowie wykonywali zadania do pomiarów, ubikacje, sznitnie dla chłopców

Czytelnik IV

Należy pamiętać o porządku i czystości na całym wydziale i Zakładzie. Porozurwane odpady, kawalki papieru czy detale nie robia dobrego wrażenia. Z jednej strony bowiem zaleca się po-rządek i oszczędność materiałów, z drugiej zaś dopuszcza do balaganu i marnotrawstwa cennych surowców. Pracownik, zwiększając miłość, patrzac na to, szczy na lekceważyć obowiązkiem oszczędności gospodarki materialnej. Nieposzanowanie mienia społecznego łatwo prowadzi do różnych nadużyć i nieuczciwości.

Czytelnik I

Zakłócenia w organizacji pracy zwiększają i tak duży wpływ, a także nerwowość, doprowadzając do niepotrzebnych napięć i konfliktów. Ilekroć to zdarza się, należy uszyść sarkania, nie być do straszenia oszczędności na czas, przez co w danym momencie zaś, że później trzeba owe opóźnienia nadrobić.

Czytelnik II

Mistrz, jako kierownik zespołu roboczego, jest stale oceniany przez swych podwładnych, powinien więc również zwracać baczna uwagę na organizację pracy własnej.

Musi stawać się specjalistą - praktykiem w zakresie organizacji i zarządzania.

Czytelnik III

Mistrz dążący do wychowania podwładnych, do prze-kazania im zasad dobrej roboty, powinien starać się kształtować w nich poczucie odpowiedzialności za powierzony im stanowisko pracy. Zwiększać uwagę na wszelkie objawy marnotrawstwa materiałów, czasu i pracy ludzkiej, na nadmierne zużycie urządzeń i maszyn, a więc w sumie uciec racjonalności i oszczędności gospodarczej.

Czytelnik IV

Mistrz kierujący swoim oddziałem w taki właściwy sposób, jak powiedział mój przedmówca, a w dodatku objący o własny wykład, oraz o zgodność wydawanych poleceń z postępowaniem, musi zdecydowanie zwiększać szacunek oddziaływanym na podwładnych, nie ten, który nie stawia sobie samemu wyższych wymagań.

Dyskusję prowadzi: W.Z.

WYKONAWCZY, KTORE NIE KRZEPI

Poprawiło się w stosunku do roku ubiegłego zużycie surowców chemicznych. Mimo tego, zużycie wa się bogactwo za dużo starym surowcem i w pa-nia. Zwiększenie zużycia tego ostatniego surowca wynika z porażenia się jego jakości.

ZPRAWIE POWINNY BYĆ BIAŁE

Nielozownym zjawiskiem w zakresie zużycia drewna jest zużycie nie żerdzi, tylko kłoci. Wpływa to ujemnie - ponieważ zmniejsza nie wydajność warzarka, zwiększenie zużycia che-

TEKTURA I KARTON RAZEM CHADZAJA

Niektóre tabele prawowej produkcji tektury i kartonu zużywanych w pro-

PAJECZYNA Z KABLII

nie ujęcia tej palczynny pajaki, a oczywiście spawacz albo ich pomocnicy. Nie w tym zle-go. Jednak po zakończeniu robót należałoby

STARE MASZYNY - PUDLA

Przekroczenie zużycia

REMONT W NIESKONCZONOŚĆ

Remontem przebiegałym się w nieskonalności. W tym celu FOMIS w Warszawie i Jaso od dział w Zielonej Górze i Bydgoszczy. Poinformowano także Aresenie Handlowa „Herme” w Warszawie i Wojewódzkie Przedsiębiorstwo Drobnej Wytwórczości we Wrocławiu.

PROTYPY SIĘ NIFIKUJĄ

Okazuje się, że nie wszyscy pracownicy do produkcji konkretnych produktów. Część z nich uka w wydziale. Przechodzą, dając tym samym przykład, jak brać obfotografować zdrowie i interes zakładu.

REMONT W NIESKONCZONOŚĆ

Remontem przebiegałym się w nieskonalności. W tym celu FOMIS w Warszawie i Jaso od dział w Zielonej Górze i Bydgoszczy. Poinformowano także Aresenie Handlowa „Herme” w Warszawie i Wojewódzkie Przedsiębiorstwo Drobnej Wytwórczości we Wrocławiu.

PROTYPY SIĘ NIFIKUJĄ

Okazuje się, że nie wszyscy pracownicy do produkcji konkretnych produktów. Część z nich uka w wydziale. Przechodzą, dając tym samym przykład, jak brać obfotografować zdrowie i interes zakładu.

WYKONAWCZY, KTORE NIE KRZEPI

Poprawiło się w stosunku do roku ubiegłego zużycie surowców chemicznych. Mimo tego, zużycie wa się bogactwo za dużo starym surowcem i w pa-nia. Zwiększenie zużycia tego ostatniego surowca wynika z porażenia się jego jakości.

ZPRAWIE POWINNY BYĆ BIAŁE

Nielozownym zjawiskiem w zakresie zużycia drewna jest zużycie nie żerdzi, tylko kłoci. Wpływa to ujemnie - ponieważ zmniejsza nie wydajność warzarka, zwiększenie zużycia che-

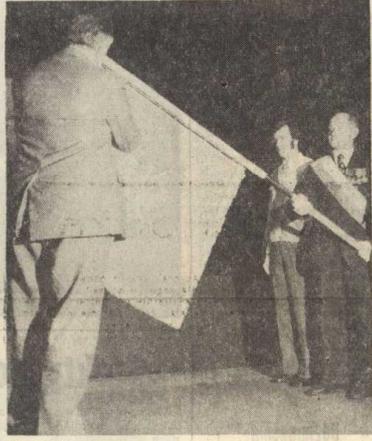
WIELKA UROCZYSTOŚĆ



JESTEŚMY PRACOWNIKAMI ZAKŁADU ODZNACZONEGO

Jak wiadomo, z okazji odznaczenia sztandaru zakładowego Orderem Sztandaru Pracy II klasy, pracownicy KZP otrzymali specjalne legitymacje. Przedstawiamy fotoreportaż Romana Judczyka z uroczystości wręczenia takich legitymacji pracownikom i pracownicom Oddziału Obróbki Papieru.

Fot. J. Szalberz



Na zdjęciach od góry:
Prezydium uroczystości.
Przemawia minister spraw zagranicznych PRL, Stefan Olszowski.
Dyr. naczel. Eugeniusz Olezak przyjmuje z rąk I sekret. KM PZPR, Pawła Szukały, sztandar ufundowany zakładowi przez społeczeństwo miasta by za chwile wręczyć go członkom załogi KZP, stanowiących począł sztandarowy.
Dekoracja odznaczenia mi.



Migawki z występów artystów Estrady Łódzkiej.

Fot. J. Judczyk

Konferencja sprawozdawczo-wyborcza POP

W końcu listopada bieżącego roku z udziałem delegatów dziesięciu oddziałowych organizacji partyjnych, przedstawicieli kierownictwa zakładu i Zjednoczenia, władz partyjnych i administracyjnych odbyła się Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza Podstawowej Organizacji Partyjnej ZPPR naszego zakładu.

— Obradom przewodniczył tow. Józef Rzepecki, referat sprawozdawczy KZP ZPPR przedstawił i sekretarz Władysław Mysona, na stopnie glos zabrał dyrektor naczelny KZP, Eugeniusz Olek, który przedstawił referat programowy.

W dyskusji slos zabrał: tow. Tadeusz Romański — odczytał meldunek z realizacji zadań programowych organizacji zakładowej ZMS stwierdzając, że w ciągu dwóch lat przekonalismy się, że realizacja postanowienia VII Plenum KC ZPPR nie jest ucieleśnieniem, bo siłą rzeczy wychowania należą do najtrudniejszych zagadnień naszego życia społecznego i dlatego dyskusje nad tym problemem potrzebne są za wazę.

Towarzysz Leszek Koliński z OOP — Waryaty, omówił sprawę poprawy gospodarki częściami zamiennymi. Znaczenie polepszonego sposobu magazynowania części zamiennych, zlikwidowania nieprawidłowości w magazynie krescie zbnt nadmiernych i nieprawidłowych zapasów. Tow. Koliński wysunął następujące wnioski:

1. Wprowadzić bank części zamiennych w Zjednoczeniu.
2. Wystąpić do Zjednoczenia o interwencje odnośnie remontu inwentarek przez ZMPP — Połnán.

3. Wystąpić do Zjednoczenia z interwencją w sprawie wykonania części przez "ZEMAK" i podległe mu załady.

4. Do minimum ograniczyć import części zamiennych i stale dążyć do lepszego gospodarowania nimi.

— Tow. Stefan Galezak, OOP — Warsztaty, szeroko omówił sytuację w dziedzinie informatyki, oceniając wdrażanie EPD w zakładzie stwierdzając brak przeszkolonej kadry — kurs informatyki I-go stopnia ukończyło 5 osób na 20 zgłoszonych. Prosi o pomoc w rozwoju komórek EPD.

— Tow. Maciej Kwiatkowski, OOP — Papiernia, poruszył zagadnienia popra wy estetyki Wydziału Papierni i poprawy warunków pracy. Stwierdził, że aby sprostać tym zadaniom, należy stworzyć magazyn wafów, części zamiennych, magazyn podreżne, zlikwidować przecieki olejowe centralnego smarowania MP, naprawić posadzki hali maszyn, zlikwidować zaleganie piłów papierniczych, wybudować kabine dźwiękooszczelną w hali kompresorów.

— Tow. Waldemar Siotkiewicz, OOP — Administracja, omówił problem, rekrecji i wypoczynku, postuluł pomoc Zakładu w rozwoju Oddziału PITK, oraz budowę zakładowej szklarni.

— Tow. Aleksander Markiewicz, OOP — SOWI, mówił o niedostatecznej ilości sprzętu transportowego w SOWI, postuluwał zmiany na kwartalnych zebraniach załogi SOWI, każdorazowo był obecny członek dyrekcji KZP.

— Tow. Bolesław Wolański, OOP — Ocenił Srodowiska, omówił problem ja kości wody przemysłowej, brak urządzeń do oczyszczania ścieków przemysłowych.

— Tow. Edward Szorek, OOP — Transport, zwrócił uwagę na zbyt małą operatywność barów zakładowych — powoduje to straty czasu. Podjękował za pomoc przy budowie garaży, apelował o większą mobilizację pracowników wokół czynów społecznych.

— Tow. Włodzimierz Kryński, OOP — Energetyka, mówił m. in.: Podkreślić należy, że dzięki wzniesionym stawianym na wzniesiach OOP wybudowano i włączono do sieci linie 119 KV. Nadal jednak brakuje możliwości zlikwidowania strat ciepła i właściwego izolowania urządzeń cieplnych. W dalszej części swojego wystąpienia tow. Kryński omówił sprawy wewnętrzno-partyjne i stosunki między ludźmi w zakładzie. Postuluwał konieczność budowy Domu Kultury.

— Tow. Bogdan Jędrzejewski, OOP — Papiernia, szeroko omówił jakość i go spodnie warunki pracy. Zwrócił uwagę na powiazanie wydajności pomp masy z jakością celulozy.

— Tow. Włodzimierz Szypuła, OOP — Administracja, omówił warunki życia kulturalnego załogi, poinformował o sukcesach nasy za spółów artystycznych i o warunkach ich pracy w ZDK.

— Tow. Franciszek Gardzielewicz, OOP — Celulozowania, mówił o warunkach pracy w Celulozowni, o wysłaniem zarządzącej załogi o podwyższeniu

przez nią kwalifikacji zwrócił uwagę na niedostateczną wentylację wydziału — Tow. Alfons Strzykala OOP — Przygotowanie Drewna, zwrócił uwagę zebranych na gospodarkę surowcem drzewnym, a zwłaszcza zastępczym. Zasygnalizował duża ilość drewna odpadowego w lasach wokół Kostrzyna.

— Tow. Edward Sztydelko, naczelnik miasta, podjękował za owocną współpracę zakładu z miastem, na czym zyskali wszyscy mieszkańcy. Omówił perspektywy rozwoju budownictwa mieszkaniowego, przedszkola i żłobka, gastronomii oraz urządzeń komunalnych.

— Tow. Ryszard Plucien, strażak, z-ca dyr. ZPP, w swoim wystąpieniu ocenił wysoki działalność KZP za równo na odcinku produkcyjnym i spraw socjalno-bytowych. Życzył dalszych sukcesów.

— Tow. Rajmund Pietraszkiewicz — naczelnik powiatu, w swoim wystąpieniu m. in. zwrócił uwagę na zagadnienia, którym winien się zająć przyszły KZ.

Konferencja wybrała nowy Komitet Zakładowy.

I sekretarzem został ponownie tow. Władysław Mysona, II sekretarzem tow. Michał Stepek, III sekretarzem tow. Stefan Sawicki. A oto pozostałi członkowie IZ, tow. tow.: Tadeusz Dyrnala, Jan Andrzejewski, Maciej Kwiatkowski, Włodzimierz Sobiecki, Aleksander Bartek, Józef Walczak, Eugeniusz Bernat, Marian Kelasa.

Nowe władze OOP

Zakończyła się kampania sprawozdawczo-wyborcza Oddziałowych Organizacji Partyjnych. Dzisiaj podajemy składy nowo wybranych egzekutyw Oddziałowych Organizacji Partyjnych i grupowych.

OOP — ADMINISTRACJA

I sekretarz — Włodzimierz Szypuła, II sekretarz — Jan Pokora, członkowie: Zygmunt Wisniewski i Elżbieta Tomczuk. Zygmun: Michał Sienió, Tomasz Nowakowski, Tadeusz Naparło, Józef Rzepecki, Stanisław Struk.

OOP — PAPIERNI

I sekretarz — Maciej Kwiatkowski, II sekretarz — Mikolaj Baszczyk.

OOP — CELULOZOWNI

I sekretarz — Józef Walczek, II sekretarz — Tadeusz Rybaczek, członkowie: Tadeusz Tarnowski i Leszek Blachowiak. Grupa: Czesław Wojciechowski, Bernard Goldberg, Tadeusz Rybaczek, Tadeusz Tarnowski, Leszek Blachowiak.

OOP — WYKONCZALNI

I sekretarz — Bronisław Kucharuk, II sekretarz — Marian Nieczajski, członkowie: Maria Struk, Stefan Jarek. Grupa: Stefan Jarek, Aleksander Wittke, Bożena Siawron.

OOP — WARSZTATÓW MECHANICZNYCH

I sekretarz — Stefan Sawicki, II sekretarz — Henryk Paluszek. Grupa: Bog-

dan Ciesiak, Cezary Siłwiński, Marian Godlewski.

OOP — DZIAŁU OCHRONY ŚRODOWISKA

I sekretarz — Bolesław Wolański, II sekretarz — Jerzy Gałka, członkowie: Eugeniusz Dworek, Grupa: Eugeniusz Dworek, Zofia Florczak.

OOP — TRANSPORTU

I sekretarz — Bolesław Florczak, II sekretarz — Hieronim Janik, członkowie: Tadeusz Dyrnala, Tadeusz Zimolga. Grupa: Hieronim Janik, Wiesław Śniegowski.

OOP — DZIAŁU ENERGETYCZNEGO

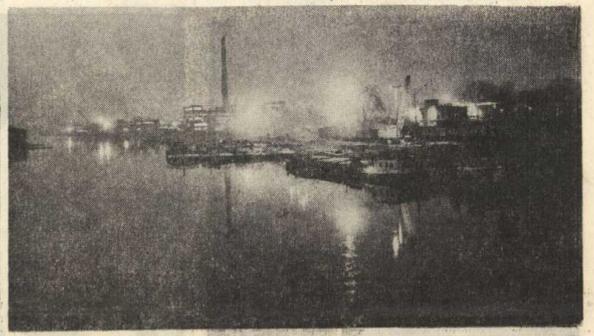
I sekretarz — Włodzimierz Kryński, II sekretarz Jan Kosła, członkowie: Henryk Wojner, Andrzej Bihuniak, Eugeniusz Kreglewski, Adam Kruk. Grupa: Edward Stepanik, Edmund Joński, Adam Kruk, Jan Kosła.

OOP — SOWI

I sekretarz — Aleksander Markiewicz, II sekretarz — Czesław Karaskiewicz, członek — Tadeusz Terapiński. Grupa: Czesław Karaskiewicz, Kazimierz Balczrak.

OOP — ODDZIAŁU PRZYGOTOWANIA DREWNA

I sekretarz — Marian Kelasa, II sekretarz — Zofia Krzyzakowska, członek — Alfons Strzykala. Grupa: Jan Toczek, Józef Kubiak.



UCHYWAŁA

Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza Podstawowej Organizacji Partyjnej Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych po zapoznaniu się z referatem ustępującego Komitetu Zakładowego, wystąpieniem dyrektora KZP oraz z dyskusją stwierdziła, że estetyczna działalność Komitetu Zakładowego ZPPR w koncepcji się kadencji zgodny był z uchwałą przyjęta na ostatnim zebraniu sprawozdawczo-wyborczym oraz z duchem uchwały VI Zjazdu naszej partii, z uchwałą i Krajowej Konferencji Partyjnej uchwalami kolejnych plenarnych posiedzeń Komitetu Centralnego oraz Wszechwielkiej i Fowiatowej Instancji Partyjnej.

Komitet Zakładowy skutecznie walczył w życie postanowienia uchwał partyjnych, a zwłaszcza szczególnie ważne dla gospodarki narodowej Uchwały VI Zjazdu.

W wyniku realizacji polityki Partii w Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych nastąpiła dalsza poprawa efektywności gospodarowania, dalsza integracja załogi wokół realizacji podejmowanych przez nią sama zadań, wzrosła satysfakcja, zadowolenie i wiara we własne siły załogi. Wyrzkiem naszych osiągnięć było w minionej kadencji otrzymanie po raz trzeci Standardu Przebiegłego Prezesa Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych oraz odznaczenie społeczności zakładowej Orderem Standardu Pracy II klasy.

Dla dalszej konsekwentnej realizacji polityki Partii w Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych nowo wybrany Komitet Zakładowy ZPPR oraz dyrekcja KZP nowiny:

1. Przyjąć wnioski zawarte w sprawozdaniu ustępującego Komitetu Zakładowego ZPPR jako wytyczne do opracowania szczegółowego programu działania Zakładowej Organizacji Partyjnej w terminie do końca bieżącego roku w konsultacji z egzekutywami Oddziałowych Organizacji Partyjnych.
2. Przyjąć wnioski zawarte w wystąpieniu dyrektora KZP jako generalne założenia gospodarce dla Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych na okres najbliższej kadencji. Wnioski te nowiny stanowić główne wytyczne przy opracowywaniu programu zabezpieczenia zadań technicznych, ekonomicznych i społecznych przedsiębiorstwa na rok 1975.
3. Wezbać pieterzycze się trudności w zakresie gospodarki materiałowej i

braków części zamiennych proponuje się wystąpić z wnioskiem do Zjednoczenia Przemysłu Papierniczego:

- a) o stworzenie Banku Części Zamiennych i Łożysk Wielogabarytowych w ramach Zjednoczenia,
- b) o interwencje w ZMPP Poznań odnośnie remontu torebekarek,
- c) o interwencje w Zjednoczeniu „Zemak” odnośnie wykonawstwa części przez podległe mu zakłady,
- d) dążyć do dalszego usprawnienia gospodarki częściami zamiennymi,
- e) ograniczyć do minimum import części zamiennych.

4. Wygospodarować odpowiednią bazę lokalową dla Informatyki, wyposażając ją w niezbędna aparaturę i narzędzia i odpowiednią rangę.

5. Poczynić starania o zwiększenie sprzętu transportowego i mechanicznego dla SOWI.

6. Przeanalizować i w oparciu o analizę określić zakres działania i potrzeb dla brygad zajmujących się urządzeniami cieplnymi i inoalczni.

7. Skoordynować w ramach akcji społecznych działalność organizacji społecznych zajmujących się rekreacją i turystyką.

8. W oparciu o istniejącą bazę rekreacyjną wykorzystać PITK dla organizacji wypoczynku w wolnym czasie się od pracy.

9. Wystąpić do Zjednoczenia z interwencją o przyspieszenie przydziału dewiz na zakup nowoczesnych ceramicznych wykładzin, szkrzynek sanitarnych oraz na oszacowanie wafów prasowych dla maszyn papierniczych.

10. Ożywić działalność stowarzyszenia notowskiego na rzecz zakładu.

11. Poszerzyć Klub NOT o dobudowę skrzydła sali widowiskowej oraz konieczności starania o budowę Domu Kultury.

12. Rozszerzyć zakres szkolenia partyjnego i ekonomicznego szerokiego aktywno załogi.

Kontynuować starania o wybudowanie dachu nad dalszą częścią namy przez makulatury oraz realizację projektu wentylacji całej Celulozowni. Wystąpić z wnioskiem do odpowiednich władz terenowych o właściwe zagospodarowanie surowcem drzewnym i wyeliminowanie marnotrawstwa drewna w okolicznych lasach.

Socjalistyczne współzawodnictwo pracy

Odnaczenia dla E. Sikory i E. Chlińskiego

Dwunastego listopada bieżącego roku w Centralnej Radzie Związków Zawodowych w Warszawie, odbyło się uroczyste spotkanie kierownictwa CRZZ z przewodnikami wydziałowymi zakładów w ruchu socjalistyczne go współzawodnictwa pracy.

Podczas spotkania 71 osobom wręczone zostały wykłoso odznaczenia państwowe. Wśród odznaczonych znaleźli się: Edmund Sikora, starszy, który otrzymał Złoty Krzyż Zasługi, oraz Edward Chliński — konserwator urządzeń wyładunkowych, któremu przyznano Brązowy Krzyż Zasługi.

Aktu dekoracji dokonali członek Biura Politycznego, przewodniczący CRZZ — Władysław Kruczek oraz wicprezes Rady Ministrów — Franciszek Kaim.

Efekty dobrej pracy partyjnej

We wszystkich organizacjach partyjnych odbywa się wymiana legitymacji partyjnych.

W myśl uchwały VI Zjazdu ZPPR i Krajowej Konferencji, Oddziałowa Organizacja Partyjna Samodzielnego Oddziału Wykonawstwa Inwestycyjnego, wraz z pozostałymi pracownikami i kierownictwem Oddziału realizowała postanowienia i uchwały w swojej codziennej pracy. Teraz możemy śmiało powiedzieć, mając na uwadze poprawę warunków socjalnych, modernizację szafni, biur, warsztatów i zakup nowych urządzeń — że poprawiły się warunki socjalne w naszym oddziale, a praca na stała się lżejsza.

OOP — SOWI liczy 17 członków (w okresie ubiegłej kadencji do organizacji przynależo 6 towarzyszy). Widąc możliwości powiększenia naszych szeregów, o członków ZMS — w SOWI, który to związek liczy w na 42 osoby. Ostatnio przysięgliśmy w porzecz kandydatów: Kazimierza Szejaka i Stanisława Sajdaka.

W lipcu br. przeprowadziliśmy rozmowy z towarzyszami naszej organizacji. Byłom wy te wykazały dużą znajomość zagadnień ideowo-politycznych dbalność o zakład pracy. Nie znaczy to, że w naszej OOP wszystko było dobrze. Były sprawy również przykre, trzeba je było załatwić i tak np. za brak jakiegokolwiek zaangażowania i zainteresowania działalnością OOP musicielmy skreślić z naszych szeregów Jerzego Gapa.

Egzekutywa OOP zbierała się przed każ-

dym zebraniem, omawiając wszystkie sprawy związane z naszą działalnością. Członkowie naszej organizacji z orzeczonych sobie zadań wywiązywali się w miarę swoich możliwości, również wywiązywały się ze swych zadań grupowi, gdyby im takie zadania nakreślono.

Jeden z naszych towarzyszy bierze czynny udział w pracach jednej z komisji MRN. Członkowie naszego ZMS dobrze realizują postanowienia statutu a obrabi społecznymi, które odedużają — swoje duże zaangażowanie i poświęcenie.

Rada Oddziałowa SOWI również żywo interesuje się zagadnieniami i problemami załogi, w miarę możliwości załatwiając je — przy pomocy kierownictwa SOWI — pozytywnie. Iważamy jednak, że poświadczając wiecej zająć się rozszerzaniem zagadnień socjalnych i organizowaniem życia kulturalnego załogi.

Omawiając sprawy OOP należą wspomnieć o siemiennej i zaangażowanej pracy załogi w wykonywaniu planu produkcyjnego. Na okresie 9 miesięcy planowano wykonać produkcje wartosci 15 mln 900 tys. zł, a wykonano 20 mln 335 zł, co stanowi 127,3 procent planu.

Wkładnikiem tych wyników jest na pewno wzdajna praca nowo sprezet, lepsze warunki pracy i lepsze odyscyplinowanie załogi, ale przede wszystkim należenie.

Trzeba zrobić wszystko aby niektorzy pracownicy SOWI „podpaleni się” do poziomu pozostałych — dobrze pracujących towarzyszy.



Na budowie
Ośrodka
Szkolenia
Papierników



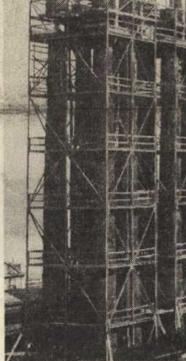
Fragment Zakładu

75-lecie »Czerwonej Celulozy«

75 lat dzieł Włocławska „Celulozy” od rozpoczęcia działalności produkcyjnej, lecz tradycje papiernicze Włocławka — Jednego z najstarszych miast w Polsce, szacowanego się w historii celulozowej tradycjami — walczył o postać społeczną i niezależność narodową — są o wiele starsze i sięgają daleko głębiej połowy XVIII wieku, kiedy to w 1799 roku we wsi Leg nad rzeczką Bybica powstał pierwszy młyn papierniczy Główny Głosa. Młyn ten istniał do 1838 roku.

Od drugiej połowy XIX wieku papiernictwo polskie na przedzie dwóch okresów rozwojowych: w romantyzmie i manufakturze, przeobraża się w prawdziwy przemysł papierniczy. W ciągu kilkunastu lat zniknęły młyny napędzane siłą wodną, a zastąpiły je młyny napędzane siłą parową. W tym czasie powstają zakłady przemysłowe, przyjmujące formy dzisiejszych fabryk.

W tym też okresie w roku 1899 bracia Cassirerowie rozpoczęli w Włocławku budowę papierni, która z biegiem czasu stała się największą tego rodzaju fabryką w kraju i zarazem największym zakładem przemysłowym na terenie Włocławka. Zakłady te istniały do dnia dzisiejszego pod nazwą Zakładów Celulozowo-Papierniczych im. Juliana Marchlewskiego.



Widok archywalny Oddziału Przygotowania Kwasu Węglowego.

W roku 1906 S. Altman buduje następną fabrykę papieru w Włocławku, która po podaniu w roku 1910 zostaje sprzedana Cesarzowi Romanowowi. Fabryka ta stała się nowym jądrem zakładów Włocławskich Celulozy i znana jest pod nazwą Papiernia II. Kolejnymi właścicielami włocławskich fabryk papieri stała się Steinhaagen & Senecker, którzy zawiązali spółkę z firmą fabryki papieru i zlikwidowali Papiernię II i fabrykę przy ul. Trzemeskiej, a Papiernię III oraz fabrykę papieru w Fablińcach i Myszkowie.

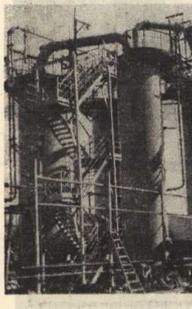
Lokalizacja Zakładów Papierniczych we Włocławku zmieniła się do roku 1920. Włocławek był najeuropejszszym ośrodkiem celulozowo-papierniczym w Polsce. Tam stał się przemysł najbardziej rozwinął się w Europie. W okresie 30-lecia PRL na cele rozwoju produkcji i poprawy warunków socjal-

nych oraz wytworzył pergamin uszlachetniony. Budowa tego kompleksu produkcyjnego spowodowała blisko trzykrotny wzrost wartości produkcji. Jeżeli do tego dodamy budowę nowego domu sanatoryjnego w Augustowie i rozwiązanie palisady obrony z dziedzińca biurokracji i ochrony, a także widzimy że Zakłady Włocławskie na drodze, którą przeobraziła technika i wzmocniła podjęciem inwestycji, że mimo wydatków na jedynego miliarda złotych na rozwój produkcji w okresie 30 lat PRL wybudowano milion 460 tysięcy ton celulozy i milion 25 tysięcy ton papieru. Wartości produkcji łącznie ze składem i odpisami wyniosły 23 miliardy 200 milionów złotych. Jest to konkretny wkład Zakładów „Czerwonej Celulozy” do dobrobytu naszej socjalistycznej Ojczyzny.

Zasłużona załoga Zakładów Celulozowo-Papierniczych posiada bardzo trudne cele rewolucyjne. Brała czynny udział w akcjach politycznych i społecznych, w okresie międzywojennym i w wyzwoleniu a swa postawą i twórczością nieustannie się do przodu. Właścicielami zakładu jest Państwo.

Za swą działalność polityczną oraz społeczno-gospodarczą załoga „Czerwonej Celulozy” była wielokrotnie wyróżniona wysokimi odznaczeniami.

Opracował: BOHDAN BOROWY
Foto: Z. GAWRYOLEK



Nowo wybudowany Oddział Spalania Płynnej Siarki

NOGÓY KODEKS PRACY (IV)

Kontynuując omawianie kodeksu pracy nie można pominąć tak ważnego zagadnienia, ściśle związanego ze stosunkiem pracy, jakim jest kwestia odpowiedzialności za wykroczenia przeciwko prawom pracownika. Kodeks za naruszenie uprawnień pracowniczych przewiduje surowe sankcje określając jednocześnie sytuacje, kiedy zachodzi naruszenie praw pracownika.

I tak, kto działając w imieniu zakładu pracy rozwiązuje z pracownikiem stosunek pracy bez wypowiedzenia naruszając w ten sposób przepisy prawne, bierze stosownie wobec pracownika karę nie przewidzianą odpowiednim przepisami, albo też narusza przepisy o czasie pracy, lub ochronie pracy kobiet i młodocianych, podlega karze grzywny do 5 tys. zł. Tej karze podlega również ten, kto nie wypłaca w ustalonym terminie wynagrodzenia lub bezpodstawnie obniża jego wysokość, względnie dokonuje nieuzasadnionych potrąceń, nie udziela przysługujących pracownikom urlopu wypoczynkowego, bądź nie wydaje im świadectwa pracy lub opinii. Podobne sankcje grożą również za niewykonanie orzeczenia komisji rozjemczej lub inneo orzeczu przynajmniej pracownikowi lub członkowi jego rodziny określone świadczenia.

Pieniężne sankcje (do wysokości 5 tys. zł) grożą również w razie nieprzeobrażenia przepisów bhp kierującym zakładami pracy lub zespołami pracowników. Te same karze podlega także ten, kto wbrew obowiązującym nie zawiadamia w terminie inspektora pracy, zarządcę lub innego właściwego organu o wypadku przy pracy lub chorobie zawodowej, bądź w ogóle nie ujawnia jej okoliczności, albo też przedstawia je niezgodnie z prawdą. Kara ta grozi również nie wykonującym w terminie nakazu inspektora pracy, bądź innego właściwego organu, czynności inspekcyjnych przez umożliwianie wytyceci zakładu lub nieudzielanie niezbędnych informacji.

Organami kompetentnymi do orzekania w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika są inspektorzy pracy i kolegia do spraw wyroczni, z tym, że inspektor pracy może orzec karę grzywny jedynie do 1.500,- zł.

Od jego orzeczenia obwiniony, jego obrońca lub prokurator mają prawo w terminie 7 dni od ogłoszenia orzeczenia, przystąpić do odwołania się do właściwego miejsca wojskowego, które może zaskarżone orzeczenie utrzymać w mocy lub uchylić je i wydać nowe.

Również inspektor pracy może złożyć wniosek do kolegium o rozpatrzenie sprawy, jeśli uważa, że społeczna szkodliwość czynu, stopień winy lub inne ważne okoliczności wymagają wymierzenia surowszej kary niż ta, którą dysponuje (czyżby na do 1.500 zł). Od orzeczenia kolegium powołującego inspektora, jeśli są one sprzeczne z prawem lub oczywiście niesłuszne. Wówczas sprawa podlega przekazaniu do rozpatrzenia przez właściwe kolegium. Uchylenie prawomocnego orzeczenia może nastąpić w terminie 3 miesięcy od jego uprawomocnienia. Nie dotyczy to jednak przypadku uchylecia orzeczenia wyłącznie na korzyść obwinionego.

Nadzór nad działalnością inspektorów pracy w zakresie orzekania sprawuje Główny Inspektor Pracy, który w ramach swoich kompetencji może uchylać prawo mocne orzeczenia inspektorów, jeśli są one sprzeczne z prawem lub oczywiście niesłuszne. Wówczas sprawa podlega przekazaniu do rozpatrzenia przez właściwe kolegium. Uchylenie prawomocnego orzeczenia może nastąpić w terminie 3 miesięcy od jego uprawomocnienia. Nie dotyczy to jednak przypadku uchylecia orzeczenia wyłącznie na korzyść obwinionego.

Poprzednio wspominaliśmy o roszczeniach pracowników wynikających z nawiązanego stosunku pracy. Uzupełniają podane informacje nie sposób nie wspomnieć o ich przedawnieniu.

Otóż, generalnie rzecz biorąc roszczenia pracowników ulegają przedawnieniu (nie mówiąc o dochodzie w ogóle) z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne. Jednakże roszczenia zakładu pracy o naprawienie szkody wyrządzonej przez pracownika wskutek niewykonania lub też niesłusznego wykonania obowiązków, ulegają przedawnieniu z upływem 1 roku od dnia, w którym pracodawca otrzymał wiadomość o wyrządzeniu szkody.

Roszczenia przedawnione nie można dochodzić, chyba że ten, komu roszczenie przysługuje, zrzeka się przyswileju korzystania z przedawnienia. Natomiast organ powołany do rozstrzygnięcia sporów uwzględni dzień upływu przedawnienia, jeżeli oponent nie w dochodzeniu roszczeń jest usprawiedliwione wyjątkowymi okolicznościami i nie jest ponadto nadmierne.

Bieg przedawnienia przerywa się przez każdą czynność dokonaną przed właściwym organem powołanym do rozstrzygnięcia sporów lub oczekiwania roszczeń, jeżeli ich przedawnienie w dniu ich dochodzenia, ustalenia lub zabezpieczenia. Przedawnienia przerywa również uznanie roszczenia.

mgr S. MILEWSKI

Nowsze dzieje Kostrzyna Pokojowa, twórcza praca

Pierwsze zajęcia ludności do remonty stacji i mieszkań prowadzone przez władze kolejowe, dające zatrudnienie pierwszym budowlanym Kostrzyna. Obługę stacji przejęła 6 rak żołnierski radzieckich — 6 sierpnia 1946 roku, Sądkiem stacyjny był wypalony, budynki ekspedycji zburzone, nastawiały i rozładują do pociągów, instalacja świetlna i sygnalna zerwana.

Zanim odbudowano stację, oraz oddano do użytku pierwszy dom mieszkalny dla rodzin kolejarzy, był już rok 1947. W 1948 roku dokonano odbudowy osiedla kolejowego przy ulicy Waskiewiczów. Stąd też początek odbudowy miasta jest datą kolejarzy. Do 1957 roku kolejarzy odbudowali lub wyremontowali 30 budynków o łącznej liczbie 743 izb.

Z biegiem czasu zaczynały przybywać do Kostrzyna pierwsi osiedlnicy. Są repatrianci z ZSRR, są powracający z Niemiec leśnicy wojenni lub osoby wywiezione na przymusowe roboty. Ponad 36 proc. pracowników dojeżdżało do pracy z blizszej i dalszej okolicy, korzystając z połączenia kolejowego. Kostrzyn posiadał wówczas stację węzłową kolejowym odnogę zakładu pracy. Pierwsze prace w mieście to szczytowanie koryta Warty z zalewionego sprzętu wojennego, oraz odbudowa trzech mostów na Warty.

Prace rozpoczęto w pierwszej połowie 1945 roku, pod kierownictwem ludzi przybyłych z Opatowa. Do zakładowi zatrudnionych było około 150 ludzi. Po 8 miesiącu przez Zarząd Towarzystwa z Górzowa 1946 roku przetransportowano pracowników w liczbie 200 osób.

Następna praca to oczyszczanie terenu Kostrzyńskich Zakładów Papierniczych, gdzie znalazło zatrudnienie dalszych 100 osób, w tym przeważała ilość kobiet.

Oczyszczona Miejska Przemysłowa Gospodarki Komunalnej zostało powołano do rozbiórki ruin i usuwania gruzów. Sam węzeł kolejowy zatrudniał około 700 pracowników, natomiast wszystkich zatrudnionych było w tym czasie około 1100 osób. Miasto nie było zdolne wchłonąć nawet tej liczby ludności, potrzebnej przedsięwzięcia do wykonania podjętych w nim prac. Istniała również naturalna potrzeba do osiedlenia się w mieście tak komplet nie zmniejszonym i nie mającym zapewnionych najmniejszych perspektyw rozwoju.

Zaopatrzenie było gorsze niż przeciętne w kraju. Nie było również możliwości korzystania z jakichkolwiek rozrywek. Jedynym skronem na świetlicę zorganizowali kolejarze. Był chór, orkiestra, klub sportowy. Działalność świetlicy nie trwała długo, bo do 1949 roku pomysł budowy przeznaczono na gospodarstwo, która ze względu na konieczność utworzenia w Kostrzynie placówki żywienia zbiorowego, była niezbędna.

Z powodu braku oświetlenia ulicznego, miasto od zmroku do świtu toniło w ciemności. Nie było należytiej opieki lekarskiej. Zamiast apteki gospodarował punkt apteczny, prowadzony jedynie gotowe lekarstwa.

(e.d.n.)

Jerzy TRĘPCZYK



Pierwszy czyn społeczny mieszkańców Kostrzyna

Fot. Archiwum

ZMS Bierzemy czynny udział w życiu miasta i zakładu

Celem działalności ZMS jest kształtowanie pokoleń młodych Polaków w duchu gorącego patriotyzmu i głębokiego internacjonalizmu — świadomości i praktycznej uczestniczącej w procesie ideowo - wychowawczym, organizowanym przez socjalistyczne państwo i kierowanym przez Partię.

Organizujemy młodzież pracującą; uczymy, do czego lepszej pracy i nauki, poczucia odpowiedzialności, umiejętności zespołowego działania, poszanowania praw i zasad, głębokiego umiłowania ojczyzny i gotowości do najwyższych ofiar nie poświęcić.

Jednym z głównych elementów działalności organizacji jest działalność na rzecz kształtowania socjalistycznych postaw członków ZMS. Działanie tej służby przeprowadzamy dwukrotnie w naszej organizacji plebiscyt na „Najlepszego pracownika — kolegi”. Najlepszymi pracownikami i zarazem kolegami zostali wybrani: Maria Struk, Jadwiga Pusie, Rajmund Gruska, Mieczysław Kosinski.

Innym działaniem w tym kierunku jest corocznie przeprowadzany przegląd stanowisk pracy ujawniający zjawiska marnotrawstwa surowców i materiałów, oraz zjednoczenia pracowniczych. Najlepsze efekty w tym przedsięwzięciu osiągnęło kole ZMS z Przetwórstwa, gdzie w krótkim czasie niedociągnięcia usunęto.

„Plebiscyt na najlepszego mistrza i wychowawcę młodzieży”, wyłonili mistrzów, którym nie obce są próble my młodzieży — są to: Maria Toboń i Piotr Nikonow.

„Turniej Młodych Mistrzów Techniki” — prowadzony przez ZMS, NOT i Związki Zawodowe, także przynosi w naszym zakładzie dobre efekty ekonomiczne. W ubiegłym roku wpłynęło 35 wniosków racjonalizatorskich. Średnia wielkość efektów ekonomicznych w jeftym wniosku wynosiła 19,46 zł.

Zobowiązania przyjęte przez członków ZMS w ramach „Stafety Dobrej Roboty” zostały wykonane na łączną wartość 850 tys. zł, były to zobowiązania grupowe i indywidualne.

W czynach społeczno-produkcyjnych realizowanych w latach 1972-74 uczestniczyło 180 członków ZMS, którym wypracowali wartość 561.258 zł.

Szkolenie członków ZMS jest jednym z ważniejszych elementów pracy ZMS. Przeszkolono 78 członków ZMS, brali udział oni w konkursach organizowanych przez KZ PZPR, ZZ ZMS, ZMP ZMS, ZZ ZMS i ZG ZMS, oraz ZZ ZMS wspólnie z Radą Zakładową i PTTK. Zorganizowano 8 biwaków, 3 rajdy i 1 obóz, w których brało udział łącznie 88 członków ZMS.

ZZ ZMS współpracuje z Radą Zakładową, zorganizował li ke zakładowe piłki nożne. Przygotował drużynę piłki nożnej do I Ogólnopolskiej Spartakiady Sportowej ZPP, gdzie wywalczyła IV miejsce.

W zakresie działalności kulturalnej, oświatowej Klub Młodzieżowy często walczył spotkania z ciekawymi ludźmi, organizował wieczerne i tańce.

— Członkowie ZMS biorą czynny udział w życiu miasta i zakładu. Do ZMS przystąpiło 43 osoby, z nasych członków do PZPR należą 24 osoby.

WIZYTA MINISTRA SPRAW ZAGRANICZNYCH PRL w Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych



