

Jerzy Szalhierz

"WESOLY AUTOBUS"

na deskach kostrzyńskiej estrady



Do końca pięcioletki pozostały 22 miesiące

Pod takim tytułem inaugurujemy nowy cykl publikacji. Dotyczyć one będą wszelkich zagadnień związanych z wykonywaniem zadań bieżącego planu pięcioletniego. Znajdzie się w nim miejsce dla inwestycji, osiągnięć produkcyjnych i organizacyjnych, gospodarczych, inicjatyw załóg.

Pisać będziemy o sprawach bliskich, naszych codziennych problemach. Szczególną uwagę poświęcimy tym wszystkim, którzy wysiłkiem i zaangażowaniem serce przyznają się do przedterminowego wykonania zadań pięcioletki. Nie zabraknie jednak i akcentów krytycznych wobec tych, którzy nie potrafili dotrzymać tempa.

Przez ludzi i dla ludzi

W każdym z przodujących zakładów naszego województwa ubiegłym roku można było znaleźć elementy nowoczesnej organizacji pracy, porzucenie złych nawyków, rutyny. Szczególnie było to widoczne w Kostrzyńskich Zakładach Papierniczych, których kierownictwo i załoga zdobyła w tym względzie bardzo ciekawe i pouczające doświadczenia.

Do nowych metod zarządzania zaliczyć można ściśle podzielenie kompetencji we wszystkich sferach działalności gospodarczej zakładu. Każdy członek załogi wie za co odpowiada, obieg dokumentacji jest przejrzysty, analizy ekonomiczne prowadzone na bieżąco, co umożliwia szybką reakcję na zauważane anomalie. Zakład postawił też i nadal stawia na postęp techniczny, technologiczny i organizacyjny w powołaniu z rozwiązywaniem kompleksu spraw socjalno-bytowych.

W tej ostatniej dziedzinie możemy poszczycić się również niebagatelnymi doświadczeniami. Również i na bieżący rok zakład nasz wypracował sobie kształtowania warunków i podniesienia ludzi, którzy wg. tego planu, świadomości celów będą dążyć do obniżania kosztów wytwarzania, zwiększania produkcji, wytwarzania nowych wyrobów, wprowadzania wysokosprawnych maszyn, obniżania pracochłonności, zagospodarowywania odpadów, podwyższania jakości wyrobów, poprawy organizacji — słowem, do lepszego utrzymania i wykorzystania swojego majątku.

Doświadczenia ubiegłych lat wykorzystywane więc będą i w kolejnym, czwartym, decydującym roku obecnej pięcioletki. W.Z.

Ważne projekty

Nowa hala produkcyjna i nowe maszyny

W zakładzie przewiduje się m. in. budowę nowej hali produkcyjnej, w której mieścić się będą maszyny do produkcji papieru powlekane emulsjami wodnymi. Przewiduje się, że produkcja roczna sięgnie 4.000 ton papieru światłoczułego i 5.000 ton papieru powlekane emulsjami wodnymi.

Do obiektów istniejących, przewiduje się zainstalowanie nowych maszyn i urządzeń np: zakład w Dreźnie planuje się wyposażyć w maszyny do produkcji tektury falistej, zdolności produkcyjna 10.000 ton na rok, a korwinie kostrzyńska, w korwinie bebnowa w miejsce mało wydajnych i mało sprawnych korwarek istniejących.

Są to jedne z wielu przedsięwzięć na rzecz wzrostu produkcji i jej różnorodności. Szczegółowo omawia je program przedsięwzięć organizacyjno-technicznych zakładu.

Trudne sprawy ludzkie traktowano poważnie

W ubr. do dyrekcji KZP wpłynęło przeszło sto skarg i zażaleń. W zasadzie wszystkie one dotyczyły niskich płac, sytuacji mieszkaniowej i złych stosunków w pracy.

Trzeba zaznaczyć, że skargi te i zażalenia traktowane były z całą powagą: każdy otrzymujący z problemem, otrzymywał wczepniaczkę odpowiedź, sprawę ważniejszą konsultowano z czynnikami społeczno-politycznymi zakładu. Bo właśnie poprzez swoich przedstawicieli li związkowych i partyjnych załoga ma zagwarantowany udział w kierowaniu przedsiębiorstwem i działaniu zakładu. Bo właśnie trudne sprawy ludzkie rozwiązuje się w zakładzie wspólnie, wszelkie ważniejsze decyzje konsultowane są z załogą.



nił od 1 stycznia 1959r. nazwę KFCiP — w budowie, na Kostrzyńskiej Fabryce Celulozy i stwierdził, że przedmiotem jej działania jest produkcja celulozy.

1961

Nowe zarządzenie -- z 29 czerwca 1961r. - Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego, obnowiło wprowadza nazwę Kostrzyńska Fabryka Celulozy i Papieru -- w budowie, i stwierdza, że przedmiotem działalności jest produkcja celulozy i papieru.

Zarządzeniem Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego z dnia 25 sierpnia w KFCiP utworzył się Zasadniczy Przeglądowy Szkół Zawodową dla Pracujących.

1962

Od lutego 1962 r. zastępca dyr. d. spr. ekonomicznych zostaje Aleksander Pietrzykowski. Postanowieniem Sądu Powiatowego w Gorzowie z 18 sierpnia 1962 r. dla nieruchomości przy ul. Fabrycznej 1 w Kostrzynie założono księgę wieczystą. Właścicielem tej nieruchomości jest Skarb Państwa.

1963

Od 1 lipca 1963 r. zastępca dyrektora d. spr. ekonomicznych zostaje Bronisław Stelmach, a od 20 lipca — Bogumił Włodarczyk.

Wincenty Galszak od 1 września 1963 r. objął stanowisko z-cy dyr. d. spr. technicznych.

1965

Od 1 stycznia 1965 r. stanowisko zastępcy dyr. d. spr. inwestycyjnych obejmuje Eugeniusz Szpil, Bogumił Włodarczyk w lipcu 1965 r. objęło stanowisko zastępcy dyr. d. spr. obrotu towarowego. Piątego sierpnia 1965 r. zarządzeniem dyrektora KFCiP powołano przy fabryce Zakład w Budowie, który miał budować Papiernię i obiekty socjalne oraz rozbudować Celulozownię Zakład ten siliwidowano 1 stycznia 1966 r.

1967

KFCiP przekazała obiekt po byłej fabryce celulozy w Osłonie Dolnym (pew Chojna) Zakładom Zbóżowo Młynarskim PZZ w Myśliborzu.

Pierwszego września 1967 r. dyrektor Zjednoczenia Przemysłu Celulozowo-Papierniczego, w imieniu Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego, na stanowisko dyrektora KFCiP powołał Kazimierza Kubiaka.

1968

Od 1 grudnia 1968 r. funkcję zastępcy dyrektora d. spr. ekonomicznych pełni Jerzy Zawadzki.

1969

Od 1 kwietnia 1969 r. zastępca dyrektora d. spr. ekonomicznych zostaje Bolesław Walska.

Dyrektor Zjednoczenia Przemysłu Celulozowo-Papierniczego, w imieniu Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego

powołał, zarządzeniem z 23 października 1969 r. na stanowisko dyrektora KFCiP Eugeniusza Olczaka.

1970

Szesnastego marca 1970 r. zastępca dyrektora d. spr. obrotu towarowego został Stanisław Siatecki, pracował do 1973 r.

1972

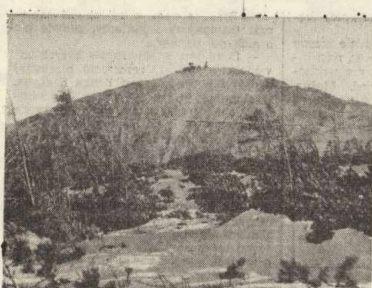
Pierwszego czerwca 1972 r. stanowisko zastępcy dyrektora d. spr. inwestycyjnych objął Wincenty Galszak, stanowisko zastępcy dyrektora d. spr. produkcji — Franciszek Stankiewicz, a zastępcy dyrektora d. spr. technicznych — Stanisław Krawczyk.

1973

Zarządzeniem MLiPD z dnia 20 grudnia 1972 r. z dniem 1 stycznia 1973 r. uległy połączeniu: Kostrzyńska Fabryka Celulozy i Papieru, Gorzowskie Zakłady Papiernicze oraz Zielonogórskie Zakłady Papiernicze — Zakład w Dreźnie. Połączone przedsiębiorstwo noszą od tej pory nazwę: Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze.

Zarządzeniem MLiPD z dnia 31 lipca 1973 r. z dniem 1 lipca 1973 r. uległy połączeniu: Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze i Nowosolskie Zakłady Kartonarskie.

Wybrał i porządkował: W. Z.



Wyprawa na Śnieżkę: na 59 uczestników tej trudnej wyprawy szczyt zdobyło 36 osób. Będzie było obłone przy szalejącym wietrze halnym.

Fot. K. Mazur

To był wypoczynek!

Samorząd Zimowiska KZP „Raj u podnóża” w Karpińsku informuje:

Młodzież Szkoły Podstawowej nr 1 w Kostrzynie spędzała ferie zimowe w Karkonoszach. Zimowisku patronowały KZP — za co serdecznie i gorąco dziękujemy. Nasz wypoczynek był urozmaicony. Nawet nie odczuwaliśmy braku sniegu. Przez 13 dni nie było ani chwili na nudę. Wychowawcy prowadzili zajęcia na wzór obozu wędrownego. Zwiedziliśmy Szklarską Porębę, a w tym Zakręś Śmierci, wodospad Kamielęcyk. Byliśmy w Karpaczu i Bierutowicach. Wyciągaliśmy jechaliśmy na Małą Kopę, a stamtąd wyprawę na Śnieżkę. Na 59 uczestników tej trudnej wyprawy szczyt zdobyło 36 osób. Pozostali oczekiwali w schronisku Podziwialiśmy Świątynię Wang. Zdobiliśmy wszystkie okoliczne szczyty Gór Izerskich: Krzyżną Górę, Skalniki, Sokolniki itd.

Podczas wycieczki do Jeleniej Góry obejrzeliśmy piękne widowisko „Kolednicy” wystawione w Teatrze Dolnośląskim. Zwiedziliśmy Kowary. Byliśmy na filmach „W Puszczy” i „W puszczy”, „W kręgu zia” i „Poszukiwany, poszukiwana”.

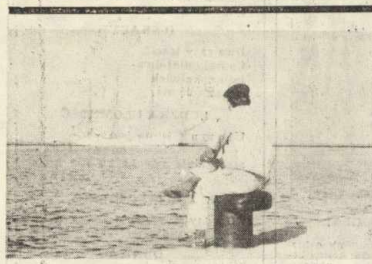
Zorganizowaliśmy olimpiadę sportową, festiwal piosenek, konkurs tańca i bal galaniarowy. Wiele wrażeń mamy po pierwszym naszym balu sylwestrowym, który był dobrze przygotowany.

Wiele miejsca w programie zajęć poświęciliśmy XXX-leciu PRL, między innymi odbyła się olimpiada wiedzy „XXX lat Naszej Ludowej”. Budynki, który był naszym domem nazwaliśmy „Baza radości”. Dyrektor miejscowej szkoły urządził nam salę, jadalnię, stołówkę. Zrobił wszystko, aby było nam dobrze. Z okien naszych sal podziwialiśmy szczyty okolicznych gór, a przy dobrej widoczności Śnieżkę. Obok dobrego programu wymienienie było jedzenie — „wilcze apetyty”. Obiady jedliśmy w lokalu „Bar nad potokiem”, a pozostałe posiłki przygotowaliśmy sami. Na zimowisku cała wada była w naszych rękach. Nasze rady nadzorowały 4 wychowawcy i pan kierownik. Wszyscy byli cudowni. Gorąco im za piękne wakacje dziękujemy.

Pracowaliśmy w sekcjach, gospodarczo-higienicznej, kulturalno-oświatowej, sportowej, turystycznej. Prawie codziennie były wyprawy górskie. Nikt nie chorował, nikt nie tęsknił. Z dużym żalem opuszczaliśmy malowniczo położone Karpacze i w Kotlinie Jeleniogórskiej. Dyrektor Szkoły żegnając się z nami, zapraszał nas na przyszły rok. Pragniemy z tego zaproszenia skorzystać, bo uważamy, że tak piękne ferie zimowe mogą trwać wiecznie.

Wypoczęci, zadowoleni zabraliśmy się do pracy w szkole. Gorąco dziękujemy KZP za patronat nad zimowiskiem.

DOROTA PIWOWARSKA



Wzrazy nad morzem

Fot. J. Szalbierz

A jeśli chcesz jechać na wczasy...

Jak wiemy, począwszy od tego roku tworzy się fundusz socjalny na odmiennych niż dotychczas zasadach, powodem jest to konieczność ograniczenia jego górnej wysokości do przepisowych rozmiarów. Ma to ważne znaczenie dla Funduszu Wczasów Pracowniczych, do których zalicza się również Zakłady ośrodki wczasowe.

Dotychczas FWP rozprowadzał skierowania, pobierając opłaty niewielkie, stanowiące drobną część faktycznych kosztów utrzymania wczasowicza. Opłata za dwutygodniowy pobyt wynosiła od 120 do 600 zł, zależnie od wysokości zarobków, podczas gdy faktyczny koszt utrzymania wczasowicza wynosił za ten sam okres 1300 zł.

FWP otrzymywał więc dotacje państwa, a od 1 stycznia br przeszedł na własny rachunek. Oznacza to, że skierowania do domów wczasowych sprzedawane są po pełnych kosztach zakładom pracy instytucjom i organizacjom — cena — w zależności od sezonu, miejscowości i standardu ośrodka — wynosi od 950 do 1700 zł. W ten sposób tworzy się fundusz inwestycyjny. Pracownicy natomiast płacą za wczasy tyle, ile płacili dotychczas, zarówno za siebie jak i za członków rodziny: w zależności od zarobków od 120 do 600 zł za dwa tygodnie wczasów.

Fundusz socjalny w zakładach pracy został powiększony o kwotę dotychczasowej dotacji państwa, i mogą one teraz kupować skierowania wczasowe ze swych funduszy socjalnych, od pracowników pobierać zaś opłaty jak dotychczas. Pewna część ulgowych skierowań, i wszystkie na wczasy lecznicze pozostają nadal w gestii FWP i będą rozprowadzane na dotychczasowych zasadach. Nowe zasady działalności mają na celu poprawę warunków wypoczynku i rozbudowę bazy wczasowej.

W. Z.

(Ciąg dalszy ze str. 4)

go przysługuje zasiłek chorobowy.

Obecnie: — zwolnienie z pracy może nastąpić po 3 miesiącach choroby i 6 lub 12 w wypadku gruźlicy.

WYSOKOŚĆ ODPRAW POŚMIERTNYCH:

— 1-miesięczny zarobek, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,

— 3-miesięczny zarobek, jeżeli okres zatrudnienia trwał ponad 10 lat,

— 6-miesięczny zarobek, jeżeli okres zatrudnienia trwał ponad 20 lat.

Obecnie: — w wypadku śmierci pracownika umysłowego — po 10 latach pracy 3-miesięczne wynagrodzenie — po 20 latach 6-miesięczne wynagrodzenie.

— w wypadku śmierci robotnika — po 10 latach pracy 2 tygodniowe wynagrodzenie, po 20 latach pracy 4 tygodniowe wynagrodzenie.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ PORZĄDKOWA PRACOWNIKÓW:

— zmniejszono, w stosunku do obecnego, katalog kar (nie ma czasowego przesunięcia do innej pracy oraz rozwiązania umowy o pracę).

MATERIALNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACOWNIKÓW ZA SZKODY WYRZĄDZONE ZAKŁADOWI PRACY:

— pracownik ponosi odpowiedzialność do wysokości 3-miesięcznego zarobku, jeżeli zakład pracy udowodni, że pracownik winien jest powstania szkody,

— pracownik, któremu powierzono mienie z obowiązkiem wyliczenia się pokrywając szkody w pełnej wysokości, chyba, że udowodni, iż szkoda nie powstała z jego winy,

— pełna odpowiedzialność pracownika obowiązuje w razie zaginięcia mienia lub wyrządzenia szkody w inny umyślny sposób.

nia lub wyrządzenia szkody w inny umyślny sposób.

CZAS PRACY:

— po ustaleniu przez Radę Ministrów w porozumieniu z CRZZ mogą być wprowadzone dodatkowe dni wolne od pracy. Przewiduje się udzielenie dodatkowych dni wolnych od pracy zarówno bez skracania tygodniowego wymiaru czasu pracy, jak i ze skracaniem,

— dopuszcza się, na wniosek pracowników, udzielenie wolnego czasu za przepracowane godziny nadliczbowe.

Obecnie: — jest to niedopuszczalne.

URLOPY WYPOCZYNKOWE:

a) — Do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopów, wliczane będą wszystkie okresy zatrudnienia, nawet jeżeli przerwa przekroczy ponad 3 m-ce,

— pracownik, który rozwiązuje umowę o pracę w

drodce wypowiedzenia nie traci prawa do urlopu wypoczynkowego.

Obecnie: — jest niedopuszczalne.

b) Za czas urlopu przysługuje wynagrodzenie takie, jakie pracownik otrzymałby, gdyby pracował.

Obecnie: — wynagrodzenie średnie z ostatnich 3 miesięcy.

URLOPY MACIERZYŃSKIE:

— 16 tygodni przy pierwszym porodzie.

— 18 tygodni przy następnych porodach.

— 26 tygodni przy porodach wielokrotnych.

— 14 tygodni dla pracownic, która przyjęła dziecko na wychowanie.

Obecnie: — 16 i 18 tygodniowy urlop macierzyński.

SPORY ZE STOSUNKU PRACY:

I instancja — a) zakładowe i powiatowe komisje

rozjemcze oraz, b) komisje odwoławcze przy organach administracji szczebla powiatowego.

II instancja — sądy pracy i ubezpieczeń społecznych. CRZZ otrzymuje prawo wniesienia do Sądu Najwyższego rewizji nadzwyczajnych od prawomocnych orzeczeń.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ KARNO-ADMINISTRACYJNA ZA WYKROCZENIA PRZECIW PRZEPISOM PRAWA PRACY

Zmiany w stosunku do systemu obecnego polegają na tym, że — sankcjami karnymi obejmuje się szereg przekroczeń dotychczas nie zagrożonych karami, np. bezpodstawnie zwolnienie z pracy, nie wydanie opinii, niestosowanie orzeczeń komisji rozjemczych lub sądów.

Ps. Projekt kodeksu wpłynął do Sejmu, odbyło się też pierwsze jego czytanie.

Przeczytaj i zastanów się

PLOTKI

Skąd plotka się bierze, czego dotyczy, kto i dlaczego ją rozpowszechnia?

Zdaniem wielu ludzi, plotka rzadko jest bezcelowym paplaniem, bezinteresownym powtarzaniem niesprawdzonych wiadomości. Spełnia ona raczej określone zadania, zaspakajając potrzeby emocjonalne i innych przeżyć psychicznych — zarówno o powiadającego, jak i słuchającego. Z powodzeniem uprawia się ją tam, gdzie nie ma okazji do otwartej, szczerzej i życzliwej dyskusji — nie ma okazji do sprzeczania, czy pogłoska jest prawdziwa.

Plotka tworzy a niekiedy rozkładające określone napięcia: poprawia samopoczucie, zadowala, przyczynia się do odczuwania własnej ważności.

Jeżeli komuś wydaje się, że nikt go nie zauważa nie

zwraca na niego uwagi, to zaczyna coś o kimś mówić, fantazjować, próbuje przesady, ucieka się do kłamstwa. Może to być aktem rewanżu za własne niepowodzenia, urazy i rozczarowania.

Puścimy o kimś plotkę, a następnie stajemy na uboku i nasłuchujemy. Cieszymy się, że nie tylko o nas powiadają, ale i o innych. Uspokajamy się. Uciekamy do własnych ułomności, po sądzając o nie innych i usprawiedliwiamy się, że inni robią to samo.

A więc, plotki rodzą się najczęściej w nas samych, nasze doznania są doskonałym pożywką dla plotek. W środowisku prowadzą one do konfliktów i nieporozumień, czasami jednak są pożyteczne.

JAN NOWAK

Przyjdź do pracy — to nie wszystko

Życie idzie naprzód, i wciąż się coś zmienia. Wciąż zachodzą zmiany ciekawe i ważne. Toż jest światem temat warty omówienia. Przez nasze plotkarki cnotliwie, poważne.

Czy słyszała pani? Znowu Go przesunęło. Znowu zmienili funkcję wnel. Znowu to już On nie był, skąd Go już nie zdjęto. A może zostanie i ginekologiem.

A widziała pani? Jak ta się ubrała. Same koronki, białe na niej nowy. Skąd Ona pieniądze na to wszystko miała? Pensji nie starczyło, nie ma nawet mowy!

Popatrzy moja pani, samochód kupiła! „Ludzie jeżdżcie z drogi, bo Celina jedzie”. Ci to mają głowę, Ci się dorobili. Ale mają szczęście, dobrze im się wiedzie!

I tak płyną plotki, bajki, opowieści. Przy kawie, herbatce, w czasie trwania pracy. Na jakie tematy, tego tu nie zmieści. Ale czy pracować nie trzeba inaczej?

Nie wystarczy przecież by jeden pracował. Wykonywał plany, realizował swój trud. A drugi tylko by ciałem dyskutował. Skracając plotkami biurokrację nudę.

Wiem, że moim wierszem poruszę mrowisko. Ze mi się dostanie, na tym biednie. Przyjdź do pracy-myśle, to jeszcze nie wszystko. Jeszcze trzeba tylko pracować solidnie.

P.J.

W styczniu 1974 r. zmarł tragicznie pracownik Oddziału Przygotowania Drewna KZP, przewodniczący Zarządu Oddziałowego Związku Młodzieży Socjalistycznej

HENRYK OLCZAK

W osobie zmarłego Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze straciły sumiennego pracownika, aktywistę społecznego i kolegę. Wzrąść głębokiego współczucia Rodzinie zmarłego

Składają: Dyrekcja, Rada Zakładowa i koledzy z ZMS.



Przystąpiono do budowy czwartego osadnika płaskiego, gromadzi się też materiały na budowę nowego kolektora ścieków chemicznych. Na zdjęciu: Jeden z czynnych osadników płaskich.

Fot. J. Szalbierz

Na wstępie zagadka. Co to za pomieszczenie? Niefunkcjonalne, sufit z zaciekaniami, centralne ogrzewanie kąty podłoga (od października 1972 r.). Łatwo odgadnąć, że chodzi o portiernię (Nr 1 — przyp. red.). Pomiędzy sprawę warunków pracy, można sprawę postawić w innym świetle: Co roku Kostrzyńskie Zakłady Papiernicze odwiedzają liczne wycieczki szkolne, pracownicze, turystyczne, a niekiedy i zagraniczne. Przeważającą część wycieczek jest obsługiwana przez Biuro Obsługi Ruchu Turystycznego Oddziału PITK, i pierwszy kierownik twa tych wycieczek a niekiedy i uczestników z naszym zakładem odbywa się właśnie na tej portierni.

Jakie wrażenia stąd wynoszą nasi goście i liczni i interesani z całej Polski oraz oficjalne delegacje?

Sprawa ma i drugi aspekt: Mieści się tu Poradnia Krajoznawcza, która zgromadziła społecznym wysiłkiem około 900 pozycji w bibliotece (cała ta przewodnik, informator, poradnik, mapy itp.) o wartości kilkunastu tysięcy zł. Nadmierna wilgoć w pomieszczeniu wcale

im nie sprzyja, mała biblioteczka także nie może wstąpić składowi. Poza tym przy BORT istnieje punkt informacyjny turystyczny, który z kolei zamadzi szereg barwnych feldeów z całej Polski lecz nie tylko. Gdzie to wystawia?

LIST

Czyżby wizytówka zakładu?

więć, jeśli okna są ciagle parowane, po parapetach spływa woda? W takich warunkach wszystko szybko niszczeje.

Gdzie to wszystko przechowywać kiedy po kilku dniach pokrywa je gruba warstwa sadzy? Wstyd nawet komuś dawać do oglądu. Mieszcza się tu również akta organizacji społecznej, które w związku z ciastną przedwcześnie i nadmiernie niszczą.

Uważam, że zakład dba o estetykę, może sprować plastikę, który zaprojektowałby modernizację tego pomieszczenia, gdyż moim zdaniem (laika w tej sprawie) wyburzenie kilku zbędnych filarów, obniżenie i poszerzenie parapetów z przesłaniem większej powierzchni, przesłanie kilku ścianek i kilku innych drobiazgów da widoczne efekty.

Turystyka i krajoznawstwo w znacznej mierze opiera się na kontakcie wzrokowym, niech ten pierwszy, wstępny, będzie jak najbardziej pociągający a nie rożący swą szpetotą. Dziękuję za cierpliwość i wybaczenie, że za cierność kławię na dzieło, że mój list odniesie pożądane odgłosy w postaci surgotu kłeni o cegły, zapachu świeżych farb i wido ku wesołego wnętrza.

WALDEMAR SŁOTOSCH



Nasł przedszkolacy korzystają ze spacerów przy każdej pogodzie, co dopiero wtedy, kiedy spadnie trochę śniegu!

Fot. J. Szalbierz

