

19 marca 1972
wyborcy!
Wszyscy do urn!



Głosujemy za programem Frontu Jedności Narodu

19 marca społeczeństwo naszego kraju dokona wyboru najwyższego organu władzy państwowej — Sejmu PRL. Ten doniosły akt obywatelski będzie istotnym krokiem na drodze urzeczywistnienia nowej polityki społeczno-gospodarczej zapoczątkowanej uchwałami VII i VIII Plenum KC PZPR i ostatecznie sformułowanej w decyzjach VI Zjazdu PZPR.

Doświadczenia dotychczasowej realizacji tej polityki napawają nas wszystkimi wiarą i otuchą na przyszłość. Cały szereg pilnych problemów, w przeszłości niedocenianych znalazło wreszcie rozwiązanie. Efekty tej polityki, realizowanej przeciw dopiero rok, są już odczuwalne w społeczeństwie. Świadczy o tym: zdynamizowanie produkcji przemysłowej i rolnej, handlu, poprawa warunków społecznych załóg przedsiębiorstw przemysłowych, wzrost świadczeń społecznych i inne. Stabilizacja cen, poprawa zaopatrzenia zapewniają obecnie równowagę rynkową na znacznie wyższym poziomie niż dotychczas.

Obecny program wyborczy Frontu Jedności Narodu jest ogólnonarodowym programem rozwoju kraju. Jego zasadnicze treści to: rozwój społeczno-gospodarczy kraju, wzrost dobrobytu jego mieszkańców, umacnianie budownictwa socjalizmu, zapewnienie Polsce miejsca we współczesnym świecie godnego jej tradycji i pozycji międzynarodowej.

Kandydatów na posłów zostali wybrani po szerokiej konsultacji środowiskowej oraz terenowej i odzwierciedlają wszystkie siły społeczne narodu, partyjnych i bezpartyjnych. Zbliżające się wybory będą aktem poparcia całego narodu dla Uchwały VI Zjazdu, dla programu lepszego jutra kraju i każdej polskiej rodziny. Jest to przecież program, którego myślą przewodnią jest dążenie, by każdy obywatel czuł się na swoim, by każdemu chciało się pracować, by praktyka codziennego życia odpowiadała temu co głosi socjalizm. I ten program wszyscy popieramy.

Celuloza



ORGAN SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO KOSTRZYŃSKIEJ FABRYKI CELULOZY I PAPIERU

Nr 3

Kostrzyn, marzec 1972 r.

Cena 50 gr

Kierownicza i służebna

Mówimy o Niej — Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej, że spełnia kierowniczą rolę w naszym państwie i społeczeństwie, że jest kierowniczą siłą narodu, lub, że jest partią rządzącą. Mówiąc o tym nie zastanawiamy się głębiej jakie przesłanki powodują że właśnie PZPR spełnia kierowniczą rolę w państwie i społeczeństwie, na czym polega kierownicza rola partii, kto dał moralne prawo partii do przewodnictwa.

Kierownicza rola partii w stosunku do państwa stanowią szereg innych układów stosunków i więzi; jest to taki układ kiedy partia ma inicjatywę polityczną i ideologiczną, ma nad nim kontrolę polityczną i decydujący wpływ na politykę kadrową.

Istnieje wiele przesłanek, które spowodowały że PZPR a nie inna partia jest kierowniczą siłą państwa i narodu.

Po pierwsze — są to przesłanki historyczne wynikające z roli partii rewolucyjnej, jako jedynej partii, które znosząc ustroj oparty na wyzysku ustanawiają nowe stosunki społeczne odpowiadające dążeniom zdecydowanej większości społeczeństwa. PZPR legitymację i moralne prawo do sprawowania kierowniczej roli zdobyła w wyniku historycznej roli jaką odegrała Jej poprzedniczka — Polska Partia Robotnicza.

Polska Partia Robotnicza w trudnych latach hitlerowskiej niewoli trafnie oceniła sytuację polityczną tamtego okresu, wypracowała i wprowadziła w życie program odpowiadający najszerszym masom, program najbardziej postępowy, który pozwolił na wydzielenie narodu polskiego z zafociania i likwidację krzywd społecznych. PPR jako jedyna partia okresu okupacji trafnie oceniła, że wyzwolenie narodu polskiego urzeczywistni się we wspólnej walce i sojuszu ze Związkiem Radzieckim. To Polska Partia Robotnicza rzuciła hasło utworzenia szerokiego frontu sił demokratycznych do walki z okupantem i z

powodzeniem go zrealizowała. Dzięki poparciui klasy robotniczej i wszystkich sił demokratycznych wyszła zwycięsko z ostrej walki klasowej pierwszych lat wolności, potrafiła nie tylko zdobyć władzę, ale ją także utrzymać.

Po drugie — socjalizm jest tym ustrojem, który może być realizowany tylko w oparciu o wysoką świadomość mas. Partia wnosząca do klasy robotniczej świadomość klasową integruje wokół programu partii najliczniejszą grupę społeczną jaką jest klasa robotnicza. Partia dzięki jednolici, organizacyjnej sprawności opartej na zasadach centralizmu demokratycznego, jest najbardziej przygotowaną do spełniania różnorodnych funkcji budownictwa socjalizmu.

Po trzecie — partia kojarzy interesy i rozwiązuje sprzeczności między interesami społecznymi a interesami poszczególnych klas, warstw i grup społecznych. Rozwiązuje sprzeczności między długofalowymi potrzebami rozwoju a potrzebami doraźnymi. Sprzeczności te aczkolwiek nieantagonistyczne, powstają na tle podziału dochodu narodowego na spożycie i dalszy rozwój kraju, na tle podziału dochodu narodowego pomiędzy poszczególne grupy i warstwy społeczne.

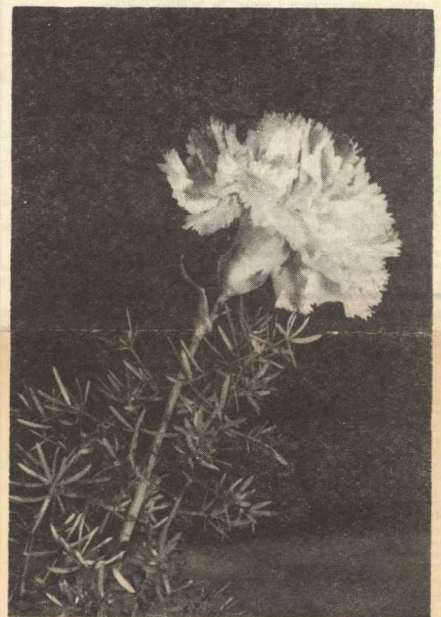
Po czwarte — partia swym składem socjalnym reprezentuje wszystkie klasy i warstwy społeczne. Do PZPR — dziś już po nad dwumilionowej partii należy co dziesiąty obywatel w wieku ponad 18 lat. W gospodarce uśrednionej 18 proc. zatrudnionych to członkowie partii. Do partii należy ponad 40 proc. inżynierów, 36 proc. techników, 44 proc. nauczycieli, co czwarty pracownik nauki. Szeroka reprezentacja wszystkich warstw i grup społecznych, działanie partii na rzecz ogólnonarodowych celów pozwala na stwierdzenie, że PZPR jest partią narodu.

Po piąte — partia jest czynnikiem do walki z wrogimi wpływami zewnętrznymi. Otoczenie kapitalistyczne wszelkimi sposo-

bami, przy pomocy różnych teorii rewizjonistycznych, wrogiej propagandy stara się hamować rozwój socjalizmu, siać zamęt w społeczeństwie, podniecać nastro-

(ciąg dalszy na str. 2)

**Kwiatek
dla
E W Y**



Gospodarskie spotkanie

26 lutego 1972 roku w Domu Technika zebrał się aktów społeczno-polityczny miasta, aby w szerszej rozmowie z kandydatem na posła do Sejmu PRL, I sekretarzem Komitetu Wojewódzkiego PZPR tow. Mieczysławem Hebda omówić najbardziej istotne dla dalszego rozwoju Kostrzyna, problemy.

W obszernym sprawozdaniu przew. PMRN Kostrzyna ob. J. Czerni poinformował zebranych o realizacji Programu Wyborczego FJN obecnej kadencji, oraz zapoznał z perspektywą dalszego rozwoju miasta.

W dyskusji szczególnie podkreślano dynamiczny rozwój Kostrzyna w ostatnim okresie, mówiono o dużym zaangażowaniu w czynach społecznych, których wartość na 1 mieszkańca osiągnęła kwotę 371 zł.

Wobec tego, że Kostrzyn wzbogacił się o wspaniałe ośrodki sportowo-wypoczynkowe z basenem kąpielowym, amfiteatrem i parkiem. Podjęto inicjatywę budowy domków, co przy dużych trudnościach mieszkaniowych ma kapitalne znaczenie dla poprawy warunków bytowo-mieszkaniowych mieszkańców miasta.

Dyskutanci szczególnie mocno podkreślali wiodącą rolę na-

szego zakładu w rozwoju miasta. Problem, który poruszali wszyscy dyskutanci to **zatrudnienie kobiet**. Jest to istotne zagadnienie z punktu społecznego najważniejsze i najpilniejsze. Szczególnie gorąco popieraną inicjatywę szczecińskiej „Odry”, uruchomienia w murach budynku przy ulicy Celulnej — szwalni. Znalazłoby w niej zatrudnienie około 600 kobiet — oznaczałoby to rozwiązanie problemu.

Szereg uwag wysuwano pod adresem miejscowego handlu i gastronomii. I chociaż zanotowano znaczną poprawę i w tej dziedzinie, to jednak ciągle nie nadążamy za potrzebami mieszkańców. Problem ten nabiera szczególnego znaczenia po otwarciu granicy pomiędzy Polską a Niemiecką Republiką Demokratyczną.

Tow. Mieczysław Hebda wysoko ocenił w swoim wystąpieniu osiągnięcia i inicjatywy kostrzyńskie. Wyraził przekonanie że zjednoczeni wokół programu FJN potrafimy w niedługim czasie osiągnąć znaczną poprawę naszych warunków życia i pracy. Środkiem do celu jest rzetelna i uczciwa praca każdego na swoim stanowisku.

Spotkanie z kandydatem na posła do Sejmu PRL tow. Mieczysławem Hebda. Przemawia I sekretarz KW PZPR M. Hebda.



**MUZEUM
TWIERDZY KOSTRZYN**

Kierowniczka i służebna

(Dokończenie ze str. 1)

Je niewiary w słusność założeń socjalizmu. Kapitalizm kosztom wyższu kolonii i krajów nisko rozwiniętych stworzył siedemnaście państw o wysokiej konsumpcji, które pokazują jako wzorczy naśladowictwa, przelicytują czy oczyszczenie jakim i czym kosztem osiągnęły swoje sukcesy.

Kierownicza rola partii wyraża się nie w bezpośrednim kierowaniu państwem i zarządzaniem gospodarką narodową, ale poprzez inspirowanie aparatu państwowego. Partia wytycza ogólny kierunek rozwoju społeczeństwa i stwarza warunki do aktywnego działania wszystkich jego państw i kontrokuje poprawność po polityczną poszczególnych rozwiązań. Mając szerokie oparcie w społeczeństwie posiada najlepsze rozpoznanie potrzeb i możliwości ich realizacji.

Czynnikiem pozwalającym partii na kontrolę nad aparatem państwowym i gospodarczym jest polityka kadrowa. Dobre kadry kierownicze na najważniejszych odcinkach życia państwowego, gospodarczego, egzekwicyjne od członków partii odpowiedzialności za ich poczynania, stwarza warunki do zabezpieczenia celów gospodarczych i społecznych wytyczonych przez partię.

Warunkiem sprawowania ich również roli partii, jest jej ścisła więź ze społeczeństwem. Partia w ostatecznym rachunku zdolna jest zdiagnozować na ile jej program będzie wyrażał dążenia szerokich mas społeczeństwa. Jeżeli społeczeństwo utożsamiać będzie program partii i jej praktyczną działalność z własnymi celami, partia zdolna będzie przekształcać program w świadome i zdyscyplinowane działania społeczeństwa. Z tych względów działalność partii musi być konfrontowana i korygowana w wypadkach kiedy poglądy partii różnią się z ogólnymi.

Poliska Zjednoczona Partia Robotnicza sprawując kierowniczą funkcję w państwie pełni także rolę służebną w stosunku do społeczeństwa. Partia będąc grupą społeczną reprezentującą najliczniejszą klasę, klasę robotniczą i najbardziej świadomą środowiska inteligencji pracującej i chłopstwa nie ma własnych partykularnych interesów. Partycypantry interesów nie posiada także klasa robotnicza, która by ją i jest najbardziej zainteresowana w rozwoju społecznym. Klasa robotnicza znosząc stosunkowo największe zainteresowanie jest w likwidacji wszelkich klas i społeczeństwa klasowego.

Służebna rola partii wyraża się we wszystkich jej poczynaniach. Ustalając program rozwoju kraju czyni to w interesie całego społeczeństwa. Sprawując polityczną kontrolę nad działaniami państwa dąży do tego, aby państwo sprawowało swe funkcje zgodnie z celami ustalonymi socjalistycznymi.

Niezwykła ważna funkcja służebna partii jest funkcja organu zarządczego. Partia ze względu na strukturę wewnętrzną wysoki stopień zorganizowania zasady działania oparte na centralizmie demokratycznym, zdolna jest do mobilizacji społeczeństwa wokół zadań społeczno-gospodarczych. Mobilizacja i organizacja społeczeństwa do tych zadań ma jeden cel, tym celem jest wzrost gospodarczy i społeczny kraju.

Tych kilka refleksji nie wyczerpuje szerokiego tematu kierowniczej i służebnej roli partii, niebawem w następnych wydaniach naszej gazety kontynuować będziemy te tematyki. Z.B.

Ważyc czy mierzyć?

Jednym z istotnych zagadnień wpływających na ekonomikę przedsiębiorstwa są mierniki produkcji. W szeregu galeziach przemysłu w oparciu o kryteria dotychczas stosowane, które w sposób bardziej precyzyjny określają zadania produkcyjne i inne relacje ekonomiczne.

W przemyśle papierniczym panuje niepodzielnie miernik według tonażu, w dalszym ciągu utrzymywany jest miernik ilościowy wzrostu produkcji. Jednocześnie wysuwany jest postulat obniżenia gramatury papieru.

Na przykładzie MP-II w Kostrzynie bardzo wyraźnie występuje sprzeczność między postulatami o wydajności w tonach a słuszną tendencją obniżenia gramatury. Zgodnie z ustalenią gramatury MP-II posiada zróżnicowaną wydajność w zależności od poszczególnych gatunków. Roczna wielkość produkcji przy gramaturze 60 g/m² wynosi 6000 ton, natomiast przy 40 g/m² — 3500 ton. Wynika stąd, że zwiększony udział papieru cieniokciowego może być bezwzględnie obniżenie produkcji w tonach.

Przy obowiązujującym mierniku wg tonażu przedsiębiorstwo nie jest zainteresowane obniżeniem gramatury, wręcz przeciwnie — odnosi się do tego z niechęcią. Realizując bowiem produkcję zgodnie z potrzebami rynku (wzrost zapotrzebowania na papieru cieniokciowego) przedsiębiorstwo łącznie nie wykonało ilości produkcji przy gramaturze 40 g/m², natomiast wykonało ją przy gramaturze 60 g/m². Kierownictwo zakładu angażuje czas na „przetargi”, uświadomienie, że plan wykonania nie Trzeba stwierdzić, że zasadą działania przedsiębiorstwa w tej sytuacji jest możliwie najlepsze zaspokojenie potrzeb odbiorców. Jednocześnie przed dokonaniem decyzji należy przeprowadzić z wnioskami stosowania bardziej właściwego miernika produkcji. Zapropozowane więc stosowanie miernika produkcji papieru według powierzchni, jako bardziej właściwego. Należy tu zastrzec, że produkując papier na MP-II tylko w gramaturze 40 g/m² uzyskuje się o 8 proc. większą powierzchnię niż przy ilości produkcji o gramaturze 60 g/m².

Posiada to istotne znaczenie w aspekcie ogólnogospodarczym — uzyskuje się bowiem większą masę dóbr użytkowych przy jednoczesnej oszczędności surowców i materiałów. Nie jest to — jak się okazało — przyczyną metodologicznych mierników ten nie może być zastosowany.

Ostatnio przedsiębiorstwo za proponowało stosowanie określonych współczynniki przeliczeniowych, które pozwalają odnieść produkcję papieru według poszczególnych gramatur do produkcji ofertowej. Kompleksowy materiał w tym zakresie przedłożono jednemu nadzornej. Liczyliśmy na pełne pojęcie naszej inicjatywy i wprowadzenie w życie bardziej obiektywnego i właściwego miernika produkcji. KFCIP produkuje zgodnie z potrzebami rynku nie może z tego tytułu spotykać się z negatywną oceną swej działalności. Celem działalności przedsiębiorstwa nie jest bowiem produkcja w ogóle, lecz produkcja, którą akceptuje rynek.

mgr JANUSZ WIECZOREK

Łość i jakość produkcji — dwie strony tego samego medalu

Powszechnie uznana zasada teostatnym czasie spotkał się z ujemną oceną na skutek podwyższenia gładkości, papierów zwolnowych, matrowych i niektórych, zautomatyzowanej technologii, która z kolei prowadzi do produkcji mnogości fanich, dobrych mierników powszechnego użytku. W ten sposób można za spokojnie stać rosnać potrzeby w zakresie wzrostu stopy życia społeczeństwa. Jakże są pod stawowe wymogi techniczne, gwarantujące taki rozwój produkcji?

Po pierwsze szeroka kooperacja różnych wyspecjalizowanych w danej produkcji przedsiębiorstw i zakładów, które produkują dane wytwory najłatwiej i najlepiej. Po drugie jakość tych wyrobów musi odpowiadać założonym standardom. Oznacza to, że np. drzewi czy ramy okien nie wyprodukowane w Gorzowie będą posiadały zawsze takie same wymiary i własności. W ten sposób nikt w Polsce nie będzie narzekał na niedomykanie się drzwi, okna, czy też zła jakość trolejowozów, autobusów; chcemy więc zawsze dobry chleb i kiełbasę.

Przykładem te podalem po to, aby zrozumieć, że podobne wytwory mogą stawiać się przed papierem przeznaczonym do dalszego przetwarzania lub obróbki w przemyśle poligraficznym, przetworzonym, czy też bezpośrednio skierowanym do indywidualnego użytkownika.

Przemysł maszynowy własny i zagraniczny konstruuje maszyny — przeznaczonym do obróbki papieru bez wad, o jednakowych właściwościach fizyko-chemicznych, co gwarantuje uzyskiwanie wysokiej wydajności przy jednoczesnym wysokim standardzie jakościowym. Ślad również dla naszej produkcji są stawiane określone wymogi jakości, które muszą być spełnione. Miara osiągnięć przedsiębiorstwa są zatem podstawowe wskaźniki — łoś i jakość produkcji. Jakość również nie można abstrahować i wymogów w tym zakresie doprowadzać do absurdu. W określonych warunkach techniczno-ekonomicznych istnieje jednak stan równowagi łoś i jakości produkcji. Zwiększenie łośi kosztem ilości narusza równowagę, powodując straty w gospodarce narodowej.

Przyjmując się, że jakość jest to zbior własności wyrobu, wyprodukowanego przy możliwie małym nakładzie kosztów, spełniającego zadanie niezawodnie, zgodnie z jego przeznaczeniem przez optymalnie długi okres i małych nakładach na eksploatację. Takie określenie jakości ujmuje w sposób ogólny interes producenta i odbiorcy wyrobu.

Jak kształtuje się jakość naszych wyrobów w świetle oceny własnej i oceny odbiorców? Czy można uznać aktualną sytuację w zakresie jakości za zadowalającą?

Należy stwierdzić, że Fabryka ma pewne osiągnięcia, potwierdzone przez odbiorców w zakresie produkcji: podłoża do kredowania, gdzie w wyniku przeprowadzonych prób w I kw. 1970 r. zastosowano jakość wyrobu do technologii i wymogów obróbki papieru o listowego, który jednak w

ostatnim czasie spotkał się z ujemną oceną na skutek podwyższenia gładkości, papierów zwolnowych, matrowych i niektórych, zautomatyzowanej technologii, która z kolei prowadzi do produkcji mnogości fanich, dobrych mierników powszechnego użytku. W ten sposób można za spokojnie stać rosnać potrzeby w zakresie wzrostu stopy życia społeczeństwa. Jakże są pod stawowe wymogi techniczne, gwarantujące taki rozwój produkcji?

Do wad papierów, które odbiegają znacznie od średniej jakości uzyskiwanej w tym zakresie w przemyśle krajowym należy zaliczyć: — złe pakowanie papierów arkuszkowych (tasma niedociągnięta, nie dbale owinięty papierem obwolutowym, złe ułożenie papieru, pomylki w oznakowaniu),

— złe i niedbale sortowanie (ślinki papierowe, zagniaty, zabrudzony, od rak, nierówne krawędzie, pofalowania itp.),

— mieszanie papieru o różnej gramaturze,

— zbyt duże odchylenia w wymiarach arkuszy,

— pomylki w oznakowaniu kierunków włókien,

— pomieszanie różnych asortymentów papieru (np. drukowy z papierem do pisania).

Oprócz wyżej podanych wad występują, inne wynikające z układów technologicznych, stanu technicznego maszyn papierniczych itp. które zostaną omówione przy innej okazji. Należy nadmienić, że w świetle statystyki reklamacji w ramach ZPCP za rok 1971, Fabryka nasza wypadła — zdecydowanie negatywnie. Wniosek jest jeden — jakość produkcji musi ulec poprawie, nie ma żadnych podstaw, które by usprawiedliwiała reklamacje wad wyżej wymienionych.

Kto zatem odpowiada za jakość produkcji w świetle organów państwa, obowiązujać w naszej Fabryce?

W tym miejscu nie będę nieformalnie sformułował odpowiedzi, pragnę podać ogólne zasady, które obowiązują w nowych systemach organizacyjnych produkcji. Otóż obowiązują tutaj generalna zasada integracji łośi i jakości produkcji, a więc za jakość produkcji i jakość produkcji odpowiada bezpośrednio wykonawca, oczywiście w tym zakresie, w jakim wpływa na jakość wyrobu. Funkcja kontroli specjalistycznej zarówno w zakresie przygotowania produkcji, kontroli międzyoperacyjnej jak i gotowego produktu spełniają specjalistyczne laboratoria oddziałowe lub też zainstalowana aparatura kontrolno-pomiarowa. Pozostałe funkcje kontrolne, jak sprawdzanie wymiarów zwójów i arkuszy, badania organoleptyczne itp. są przekazywane bezpośrednio do obsługi. Funkcja kontrolna, jaką spełnia służba kontroli jakości, niezależnie od tego czy jest wykonywana w wytworze, czy też w sposób ciągły, ma charakter statystyczny i kontroli w zakresie jakości pracy obsługi na poszczególnych stanowiskach. Zatem kontrola jakości nie zwalnia pracownika od samokontroli swoich operacji pracy, jak również od odpowiedzialności za ja-

kość dokonywanych czynności technologicznych.

W warunkach kostrzyńskich dotychczasowych, ustalenie całości załogi do pracy sumiennej z wyeksploatowaniem dobrego wyrobienia czynności mającej wpływ na jakość było o wiele trudniejsze niż w starych zakładach. Na to złożyło się wiele przyczyn, a przede wszystkim:

— rozruch maszyn i urządzeń oraz ich dochodzenie do pełnej zdolności produkcyjnej,

— częstość za produkcją na maszynach papierniczych, powodująca chaos na wykańczalni, z równoczesnym nakładem dodatkowej pracy na selekcjonowanie, sortowanie i pakowanie papieru oraz na składowanie i transport braków,

— nie nadążanie za realizacją zleceń produkcyjnych odbiorców co wywaloło nerwowość atmosfera, jak również walka o wykonanie planu produkcyjnego, niedokładnie kosztowności, koszty,

— zdobywanie umiejętności obsługi i kwalifikacji na nowych maszynach, dających produkcję towarową. Nadto nie wprowadzono ścisłej „Kontroli Technicznej” na głównych stanowiskach pracy, co dawało możliwość „przemycania” do obrotu towarowego wyrobów z wadami.

W aktualnej sytuacji techniczno-organizacyjnej Zakładu są pełne podstawy do dorównania w zakresie jakości do poziomu krajowego, a następnie osiągnięcia wyższego standardu produkcji w zakresie jakości. Musimy zatem kształtować atmosferę szacunku „dobrej roboty” oraz powściągliwej negacji braku roboty, niedbalstwa i opieszalności.

Należy zdawać sobie sprawę z tego, że jakość produkcji jest problemem, który wymaga aktywnego udziału wszystkich pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie.

MGR INŻ. ST. BOREK

Nowi i BHP

Z analizy wypadków przy pracy wynika, iż w znacznej części wypadkom ulegają pracownicy nowo przyjęci. Są to z reguły pracownicy młodej wiekiem i słabym doświadczeniem. Każdy nowy pracownik po załatwieniu formalności i po wstępnym oraz stanowiskowym przeszkoleniu z zakresu BHP przekazywany zostaje grupie pracowników w celu rozpoczęcia pracy. I tu rozstrzyga się w większości przypadków jego los. Czy będzie nieświadomym potencjalnym sprawcą wypadku? czy też nie?

Jeżeli jest to brigada pracowników, u której w większości przeważa rozważa i rozsądek, jeżeli przestrzega się obowiązującej przepisów, instrukcji, zasad BHP, poleceń i wskazówek dozoru, oraz gdy zostanie odczuwana należąca opieka w tym najtrudniejszym dla niego okresie stania się pracownikiem sumiennym, zdyscyplinowanym i mniej narozumianym na niebezpieczeństwo, wypadku.

Wpajanie bezpiecznych metod pracy, przestrzeganie ładu i porządku na stanowisku pracy jest

sprawa pierwszoplanowa, gdyż jest to podstawowy warunek do dobrej utrzymanym stanowisku w przemyśle. Wielu pracowników po przepracowaniu kilku dni zwalnia się, ponieważ starsi stażem pracownicy, ci którzy lekceważą sprawę BHP, wywierają na nich ujemny wpływ. Powodują do wykonywania prac niezgodnych z przepisami i zasadami BHP, a to najczęściej prowadzi do wypadku — nieszczęścia, którego nie jesteśmy w stanie cofnąć.

Nie znaczy to, że wszyscy pracownicy nie chcą stosować bezpiecznych metod pracy i wywierają ujemny wpływ — wprost przeciwnie tych, którym sprawy ochrony zdrowia lub życia są obce jest na szczęście coraz mniej. Wspólne zrozumienie w logi jedynie może ograniczyć ogólny niebezpieczeństwo i liczbę wypadków przy pracy. Należy zdawać sobie sprawę z tego, że każdy wypadek to tragedia samego po

(Ciąg dalszy na str. 3)

NASZE EWY

Dusią jest światu mamy i pani, która nas urosy, uszyt kich ubranow i wszystkich kobit. Pragniemy, by w annu tym dla wszystkich kobit swicilo jasne slonce, pachnaly najpiękniejsze bukiety kwiatalow.
 Wzruszenia składają dzieci z klasy Ia szkoły nr 52 w Kostrzynie



MUZEUUM TWIERDZY KOSTRZYŃ



Święto Kobiet

Nowi i BHP

(Dokończenie ze str. 2)

szkodowanego, rodziny i duże straty dla zakładu oraz społeczeństwa, gdyż koszt wypadku średnio ciężkiego wynosi około 10 tys. złotych.

O tym czy będziemy zadowoleni z wykonywanej pracy i czy będziemy pracowali bezpiecznie, bez narażania życia, zależy od nas samych. Żaden przepis nie jest w stanie uregulować tych spraw, jeżeli sami nie będziemy pomagali wzajemnie w organizowaniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, oraz odczuwaliśmy troskliwość opiekunka każdego, kto tej opieki potrzebuje, wskazywać i karać tych, którzy w sposób lekkomyślny lub złośliwy nie przestrzegają przepisów BHP, dając zły przykład innym, narażając siebie i współtowarzyszy pracy na kalectwo lub śmierć.

S. JAROSZEWICZ

Będziemy mieli nowy pawilon handlowy

Pocięszającym jest zwłaszcza dla kobiet fakt, budowy nowego Pawilonu Handlowego o powierzchni 800 m kw., którego gospodarzem ma być Miejski Handel Detaliczny. Chciałabym sprówkować zależe, przede wszystkim kobiety, do dyskusji a jednocześnie do zapromowania gospodarzem obiektu rodzaju stoisk handlowych. Może stoiska z odzieżą damską, męską i dziecięcą? A może stoisko z obuwiem czy metrażem, lub delikatnie z prawdziwego zdarzenia?

Pragnę jeszcze dodać, że lokalizacja pawilonu przewidziana jest na placu przy zbiegu ulic Świerczewskiego i 22-go Lipca. Jestem przekonana, że Redakcja umieszczy mój list na łamach naszej Gazety jak również wszelkie inne propozycje zgłoszone w tej sprawie.

IRENA SZYPULA

Od Redakcji

Zamieszczamy list ob. Ireny Szypuli w sprawie przyszłego zagospodarowania pawilonu. Propozycja jest ciekawa i sładzimy, że w tej sprawie otrzymamy wiele wypowiedzi, każdą zastępującą na uwagę postaramy się wydrukować w naszej Gazecie. Ponadto postulat zgłoszony do Redakcji przekazujemy zainteresowanym instytucjom handlowym.

Porozmawiamy

Słusznie iż na Konferencji Samorządu Robotniczego, zwracano uwagę kierownictwu, że fundusze przeznaczone na podwyżki placid na zapłatę za pracę w godzinach nadliczbowych. I to jest prawda.

W roku 1971 zanotowaliśmy 37 tys. przepracowanych nadgodzin poza rochem ciągłym i z tego tytułu Zakład wypłacił 407 tys. złotych z funduszu plac. Największy w tym udział mieli mechanicy, bo aż 18.082 godziny, transport 10.417 elektrycy 4.131 godz.

Nie zakładamy, że zilkwidujemy pracę w nadgodzinach, bo w zakładzie są różne sytuacje, np. awarie, które trzeba szybko usunąć. Nadgodziny będą. Ale czy musi być ich aż tyle? Warto byłoby dokonać analizy pracy w nadgodzinach poszczególnych pracowników — imiennie.

Nie twierdzą, ale można byłoby w tym zestawieniu dopatrzeć się wielu nieprawidłowości.

Zbyt często w godzinach nadliczbowych pracują stale te same osoby, najczęściej posiadające wysokie grupy użyczenia. To do pracy widłowej, czy przypadkiem?

A może to celowe tworzenie grupy elitarny? Nie wiem. Byłem przypadkowo słuchaczem rozmowy odbytej przez dwóch pracowników wysokiego szczebla, z których jeden zwrócił się do drugiego w taki sposób:

- Słuchaj... mam cholernie piling pracę, po prostu garlować, bez tego nie pojeżdżym. Roboty 2-3 godziny. Inaczej stoję (cho dziło o taśmociąg).
- Zrobi się, ale nie teraz (pora śniadaniowa) tylko po godzinach, zalatuj zlecenie, inaczej nie dam rady.
- Postaram się, rzekł zainteres.
- Ten zaś zadowolony z transakcji usmiechnął się i dodał jak gdyby do siebie — Trzeba chilo pakom dać zarobić, bo inaczej kłopot.

Byłoby może to jedna rozmowa tego typu. Ale obawiam się, że nie. Odnośnie przekonanie, że ci dwoj „Panowie” traktowali ją jak zwykłą, normalną, jak jedną z wielu, po prostu stała formą dialogu. I to może zaskakowało. Po prostu zbawersowało. Zrozumiałem dlaczego mamy tyle pracy w nadgodzinach.

Kampania Sprawozdawczo - Wyborcza do Rad Związkowych i Robotniczych trwa

W roku bieżącym upływa kadencja Rad Zakładowych i Robotniczych. W naszym zakładzie trwają obecnie wybory, w grupach związkowych i radach oddziałowych, które trwać będą do końca marca. 19 kwietnia br. odbędzie się konferencja sprawozdawczo-wyborcza Rad Zakładowej i Robotniczej. Załoga wybierze spośród siebie 123 delegatów, którzy wybiorą przyszłe rady.

Na spotkaniach z załogą omawiane są sprawy produkcji, BHP i warunki socjalno-bytowe. Jest to szczególnie okazja do konfrontacji realizacji postulatów załogi przez ubiegłe trzy lata.

Dotychczasowe wypowiedzi w dyskusji dowodzą, że większość spraw problemowych została rozwiązana pomyślnie, istnieją jednak drobne sprawy, które winne być na bieżąco zaltawiane gdyż powodują przykrą atmosferę, niejednokrotnie przeszkadzając to co zostało zrobione. Na szczególne podkreślenie zasługują przejęcie przez załogę stołówki, utworzenie baru mlecznego, zorganizowanie dwóch sklepów spożywczych. Rozwiązano problem zaopatrzenia w wodę sodową, chociaż w dyskusji padają postulaty aby była ona dowożona przez jedną osobę gdyż zaopatrywanie się przez poszczególne oddziały powoduje stratę czasu pracowników produkcyjnych i angażowanie dużej ilości środków transportowych. Oddziały gdzie występuje wysoka temperatura zaopatrzone w lodówki, w których pracownicy przechowują posiłki.

W okresie ubiegłych trzech lat ilość korzystających ze stołówek wzrosła z 70 do około 400, są dni w których około 1000 osób korzysta z posiłków śniadaniowych. Na wielu oddziałach urzędów jadalnie dla załogi. Powiększyła się zakładowa baza wczasowa, w Świnoujściu do 45 miejsc w jednym turnusie, w Zakopanem wydzielono domek z 6 pokojami na 27 miejsc. W ciągu roku możemy zapewnić wczasy dla około 900 osób. Korzystanie z ośrodków wczasowych umożliwiła dowóz zakładowymi środkami lokomocji za niewielką odpłatnością. Rozpowszechniła się wycieczek po pracy poprzez organizowanie wycieczek turystycznych autokarami i wyjazdów na jądgi i grzyby. Organizowane są wycieczki do Berlina i Drezna.

W ubiegłych latach wszystkie dzieci zgłaszające się na wyjazd na kolonie letnie miały możliwość wycieczek w góry i nad morzem. W roku ubiegłym z akcji letniej skorzystało 620 dzieci.

Oddane przez zakład przedszkole i żłobek rozwiązały problem opieki nad dziećmi pracujących matek. Wybudowano basen i dalsza rozbudowa ośrodka rekreacyjnego zapewni bezpieczną kąpiel i przyjemny wypocinek dla naszej załogi i pozostałych mieszkańców Kostrzyna.

Skoro mowa o Ośrodku Rekreacyjno-Wypoczynkowym to warto podkreślić duży wkład

pracy naszej załogi w budowę urządzeń ułatwiających pracę produkcyjną (rampy, utwardzenie dróg i placów) i tworzenie nowych urządzeń socjalnych. Oprócz wybudowanego basenu uporządkowano park przylegający do zakładu, wybudowano amfiteatr, w którym można organizować imprezy dla całej załogi. Przyjemnie urządzonej Związkowy Klub Młodzieżowy cieszy się dużym powodzeniem.

W ubiegłych trzech latach oddano do użytku dwa bloki mieszkalne o 230 mieszkaniach. Nie rozwiązało to jednak problemu mieszkaniowego naszej załogi. Do roku 1975 z budownictwa reortowego wybudowany zostanie blok o 70 mieszkań. Biorąc pod uwagę fakt, że w tym okresie z puli rad narodowych i spółdzielni mieszkaniowej nie przewiduje się żadnego budownictwa, kierownictwo zakładu podjęło słuszną decyzję budowy domków jednorodzinnych typu własnościowego i lokatorskiego przy wydanej pomocy zakładu. Ta forma budownictwa umożliwia duże zainteresowanie nie tylko wśród naszych pracowników, interesuje się nią wiele zakładów w całej Polsce.

Następnym problemem, który dotychczas był rozwiązywany, ale nastrożca wiele trudności, jest sprawa tworzenia miejsc pracy dla kobiet. Zakład nasz w okresie ubiegłych dwóch lat, twoz rad oddział przetworstwa, zatrudnił dodatkowo około 200 kobiet. Czynniki są dalsze starania o stworzenie dodatkowych miejsc jednak bez uruchomienia zakładu specjalistycznego nie może być mowy, by problem ten był rozwiązany. Obecnie rozważa się możliwość utworzenia filii zakładów odzieżowych zatrudniających około 500 kobiet.

W kilku zdaniach poruszone problemy nie odzwierciedlają tego co zostało wykonane i co jeszcze jest do zrobienia.

Rada Zakładowa opracowała szczegółowe sprawozdanie, które zostanie dostarczone delegatom na Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą. Delegaci będą mieli czas na przekonsultowanie z załogą, wnieście uwagi do sprawozdania z dotychczasowej działalności i do programu pracy na lata przyszłe.

Do dyspozycji załogi oddajemy gazetę zakładową i prosimy o wypowiedzianie się na jej łamach w jaki sposób możemy realizować plany produkcyjne i stworzyć lepsze warunki pracy, zapobiegać wypadkom i lepiej odpooczywać. W konsultacji z delegatami załoga winna ocenić pracę dotychczasowych członków Rad Zakł. i Robotniczej i proponować kto z dotychczasowych ich przedstawicieli winno wejść w skład nowej Rady. Pragnięmy aby Ci co zostaną wybrani byli przekonani że zostali wybrani z woli większości załogi.

EUGENIUSZ BERNAT
Przewodniczący Rady Zakładowej

Wpłacajcie na budowę
ZAMKU KRÓLEWSKIEGO
— PRZYPOMINAMY —
KONTO
I OM PKO W-wa
nr 1-9-122122

papiernicza i jak II osiągnęły ofertę w zrealizacji produkcyjnej. Poczucie wpatliwości nasuwa fakt, że ilościowo maszyny papiernicze nie wykonywały planu rocznego w ilości 167 ton. Podkreślić jednak należy,

przebieg dla rozwoju przetwórstwa papierniczego. Dużym osiągnięciem załogi papierni i służb zabezpieczających ruch był wzrost produkcji. Wzrost produkcji w stosunku do 1970 r.

konkretnie wielkości produkcji w stosunku do zaplanowanej kontraktom.

dla MP I — 1012 t
dla MP II — 1043 t
Razem 1955 t

wano zamówienia na części i elementy maszyny, podnieśliśmy znacząco poziom zawodowy załogi.

Wszystko to stanowi dobry start do zadań roku 1972. Rok 1972 jest również niezłym. Rok ten w naszej działalności winniśmy nazwać rokiem jakości. W tej bowiem dziedzinie będziemy mieli największe do zrobienia. W roku 1971 zarejestrowaliśmy sporo listów reklamacyjnych. Przeważająca ich część to reklamacje wykończonych przez nas wyrobów. Do osiągnięcia roku 1971 należy usunąć przyczyn technicznych złego pakowania. Głównie dla poprawy procesów wykończonych dokonano wymiany znacznej liczby pracowników hurtowni wykańczalni. Już w IV kw. ob. roku w zakresie reklamacji zarejestrowany został spadek. I tak przy wskaźniku reklamacji planowanym 1,5 osiągnęliśmy wskaźnik 1,17. Wierzymy i jesteśmy przekonani, że cała załoga wykańczalni w ścisłej współpracy z załogą maszyn papierniczych i służb remontowych oraz zabezpieczających produkcję dokona znaczącego postępu w zakresie zmniejszenia liczby reklamacji, a tym samym spełni się podstawowy postulat roku 1972.

inż. TADEUSZ GRUZIEN

Rok 1972 rokiem jakości

że wielkość ta została ustalona w planie powyżej zrealizacja ofertowych maszyn.

Osiągnięcie zdolności ofertowych maszyn miało miejsce w warunkach ciągłej walki o utrzymanie ruchu maszyn przy poważnych niedoborach energii elektrycznej. Rok 1971 charakteryzował się wprowadzeniem i opianowaniem produkcyjnych papierów białyh na MP II, znacznym wzrostem udziału papierów cieniokich, wyjęciem z naszytni papierami na rynku zagranicznym, no i oczywiście stworzeniem

jest duży i wynosił dla MP I 22 proc. i dla MP II 10 proc. Podkreślić tu trzeba, że wzrost produkcji MP I został osiągnięty bez istotnych zmian technicznych, a głównie w wyniku wzrostu poziomu i kwalifikacji zawodowych załogi. Przejawiało się to we wzroście wydajności nie tylko w stosunku do roku 1970 ale również w stosunku do planowanej wydajności na rok 1971. W wyniku przekroczenia ofertowej wydajności uzyskano dodat

Grdyby zatem wydajność osiągnięta została tylko w wielkości planowanej ostateczne wykonanie zadań byłoby niższe o 2655 ton. Jest to niewątpliwie osiągnięcie i konkretny wkład w wyniki roku ubiegłego. W roku 1971 poprawiło się wykorzystanie nominalnego czasu pracy co świadczy o lepszej eksploatacji maszyn ale przede wszystkim jest wynikiem wprowadzonych i realizowanych remontów zapobiegawczych.

W roku 1971 zrealizowano znacząco niższe przedsięwzięcie techniczne -organizacyjnych, ustalono i uloko

PRZY WARSZTACIE PRACY

